

ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 27 июля 2015 г. N 391-п**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ МОБИЛЬНОСТИ
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края
от 28.09.2015 N 493-п, от 12.01.2016 N 1-п, от 26.12.2016 N 663-п,
от 26.04.2017 N 237-п, от 24.10.2017 N 631-п, от 07.12.2017 N 725-п,
от 07.05.2018 N 228-п, от 29.12.2018 N 797-п, от 19.04.2019 N 187-п)

В соответствии со [статьей 22.2](#) Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", [статьей 103](#) Устава Красноярского края, [Законом](#) Красноярского края от 01.12.2011 N 13-6604 "О содействии занятости населения в Красноярском крае", учитывая [Приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.06.2015 N 343н "Об утверждении Типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов", постановляю:

1. Утвердить региональную [программу](#) повышения мобильности трудовых ресурсов согласно приложению.
2. Опубликовать Постановление на "Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края" (www.zakon.krskstate.ru).
3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Первый заместитель
Губернатора края -
председатель
Правительства края
В.П.ТОМЕНКО

Приложение
к Постановлению
Правительства Красноярского края
от 27 июля 2015 г. N 391-п

**РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края
от 28.09.2015 N 493-п, от 12.01.2016 N 1-п, от 26.12.2016 N 663-п,
от 26.04.2017 N 237-п, от 24.10.2017 N 631-п, от 07.12.2017 N 725-п,

**1. ПАСПОРТ
РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ МОБИЛЬНОСТИ
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

Наименование региональной программы	Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов (далее - региональная программа)
Основание для разработки региональной программы	статья 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"; статья 3 Закона Красноярского края от 01.12.2011 N 13-6604 "О содействии занятости населения в Красноярском крае"; Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.06.2015 N 343н "Об утверждении Типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов"
Ответственный исполнитель региональной программы	агентство труда и занятости населения Красноярского края (далее - агентство)
Соисполнители региональной программы	краевые государственные учреждения службы занятости населения (далее - центры занятости населения)
Участники региональной программы	работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели), испытывающие потребность в трудовых ресурсах, в том числе для реализации инвестиционных проектов, прошедшие отбор в порядке, установленном Правительством Красноярского края (далее - работодатели) (в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)
Цель региональной программы	создание условий для привлечения в Красноярский край квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов (в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)
Задачи региональной программы	1. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов. 2. Повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности
Целевые показатели (индикаторы) региональной программы с указанием плановых значений по годам ее реализации	1. Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 N 696-р (далее

	<p>соответственно - Перечень, работники): 2015 год - 583 человека; 2016 год - 291 человек.</p> <p>1.1. Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками региональной программы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашениях об участии в региональной программе между работодателями и агентством (далее - соглашение об участии в региональной программе): 2017 год - 75%; 2018 год - 75%; 2019 год - 75%; 2020 год - 75%; 2021 год - 75%.</p> <p>1.2. Общая численность работников, предусмотренная в соглашениях об участии в региональной программе, составляет: 2017 год - 66 человек; 2018 год - 26 человек; 2019 год - 22 человека; 2020 год - 20 человек (подлежит уточнению после заключения соглашений об участии в региональной программе на 2020 год); 2021 год - 20 человек (подлежит уточнению после заключения соглашений об участии в региональной программе на 2021 год).</p> <p>2. Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения: 2015 год - 95%; 2016 год - 90%; 2017 год - 85%; 2018 год - 85%; 2019 год - 85%; 2020 год - 85%; 2021 год - 85%.</p> <p>3. Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень: 2015 год - 50%; 2016 год - 50%</p>
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 12.01.2016 N 1-п , от 26.12.2016 N 663-п , от 26.04.2017 N 237-п , от 24.10.2017 N 631-п , от 07.12.2017 N 725-п , от 29.12.2018 N 797-п , от 19.04.2019 N 187-п)	
Срок реализации региональной программы	2015 - 2021 годы
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 07.12.2017 N 725-п , от 19.04.2019 N 187-п)	
Этапы реализации	1-й этап - 2015 год (пилотное апробирование механизмов

<p>региональной программы</p>	<p>повышения трудовой мобильности за счет трудовых ресурсов из числа граждан Российской Федерации, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень); 2-й этап - 2016 - 2018 годы (заполнение потребности инвестиционных проектов в трудовых ресурсах для строительства и эксплуатации объектов, а также для социального и инфраструктурного обеспечения инвестиционных проектов за счет граждан Российской Федерации из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень); 3-й этап - 2019 - 2021 годы (заполнение потребности работодателей Красноярского края, в том числе при реализации инвестиционных проектов, в трудовых ресурсах за счет граждан Российской Федерации из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень)</p>
<p>(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 07.12.2017 N 725-п, от 29.12.2018 N 797-п, от 19.04.2019 N 187-п)</p>	
<p>Объемы и источники финансирования региональной программы с разбивкой по годам ее реализации и указанием главных распорядителей бюджетных средств</p>	<p>общий объем финансирования региональной программы - 238522,5 тыс. рублей, из них: в 2015 году - 131197,5 тыс. рублей; в 2016 году - 65475,0 тыс. рублей; в 2017 году - 16650,0 тыс. рублей; в 2018 году - 11250,0 тыс. рублей; в 2019 году - 4950,0 тыс. рублей; в 2020 году - 4500,0 тыс. рублей <1> в 2021 году - 4500,0 тыс. рублей <1>, в том числе: а) средства краевого бюджета, предусмотренные в виде субсидии из федерального бюджета, - 166378,5 тыс. рублей, из них: в 2015 году - 91822,5 тыс. рублей; в 2016 году - 45832,5 тыс. рублей; в 2017 году - 9823,5 тыс. рублей; в 2018 году - 8437,5 тыс. рублей; в 2019 году - 3712,5 тыс. рублей; в 2020 году - 3375,0 тыс. рублей <1>; в 2021 году - 3375,0 тыс. рублей <1>; б) средства краевого бюджета - 72144,0 тыс. рублей, из них: в 2015 году - 39375,0 тыс. рублей; в 2016 году - 19642,5 тыс. рублей; в 2017 году - 6826,5 тыс. рублей; в 2018 году - 2812,5 тыс. рублей; в 2019 году - 1237,5 тыс. рублей; в 2020 году - 1125,0 тыс. рублей <1>; в 2021 году - 1125,0 тыс. рублей <1>. Главный распорядитель бюджетных средств - агентство</p>
<p>(в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)</p>	
<p>Объемы финансирования работодателями мер поддержки, предоставляемых</p>	<p>прогнозный объем финансирования мер поддержки, предоставляемых работникам в рамках региональной программы, с учетом собственных средств работодателей составляет 301950,0 тыс. рублей, из них: в 2015 году - 174900,0 тыс. рублей, в том числе собственные</p>

<p>работникам</p>	<p>средства работодателей - 43725,0 тыс. рублей; в 2016 году - 87300,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей - 21825,0 тыс. рублей; в 2017 году - 19800,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей - 4950,0 тыс. рублей; в 2018 году - 6000,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей - 1500,0 тыс. рублей; в 2019 году - 4950,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей - 0,0 тыс. рублей; в 2020 году - 4500,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей - 0,0 тыс. рублей; в 2021 году - 4500,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей - 0,0 тыс. рублей</p>
<p>(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 26.12.2016 N 663-п, от 26.04.2017 N 237-п, от 24.10.2017 N 631-п, от 07.12.2017 N 725-п, от 29.12.2018 N 797-п, от 19.04.2019 N 187-п)</p>	
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации региональной программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Прирост высокопроизводительных рабочих мест в экономике региона за счет создания не менее 0,4 тыс. новых рабочих мест на инвестиционных проектах Красноярского края. 2. Снижение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Красноярского края, отдельных трудонедостаточных территорий Красноярского края (Богучанский, Мотыгинский, Шушенский районы, города Дивногорск, Лесосибирск, Канск, Зеленогорск, Железногорск и другие территории края), а также на отраслевых рынках труда (здравоохранение, металлургическое производство, деревообработка и производство пиломатериалов, обслуживание воздушных судов, сельское хозяйство, энергетика и другие отрасли) за счет заполнения кадровой потребности работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов, оказывающих существенное влияние на социально-экономическое развитие Красноярского края, - не менее 900 вакансий, по которым отсутствуют кандидаты на рынке труда Красноярского края, в том числе в 2017 году - не менее 60 вакансий, в 2018 - не менее 20 вакансий, в 2019 году - не менее 15 вакансий. 3. Улучшение ситуации на рынке труда Красноярского края за счет привлечения квалифицированных работников на постоянное место жительства в трудонедостаточные территории Красноярского края: <ol style="list-style-type: none"> а) привлечение и закрепление дополнительных трудовых ресурсов - не менее 800 человек, в том числе из числа принятых в 2017 году - не менее 50 человек, в 2018 году - не менее 20 человек, в 2019 году - не менее 15 человек; б) повышение числа высококвалифицированных работников в экономике региона не менее чем на 400 человек, в том числе из числа принятых в 2017 году - не менее 20 человек, в 2018 году - не менее 10 человек.
<p>(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 26.12.2016 N 663-п, от 24.10.2017 N 631-п, от 07.12.2017 N 725-п, от 29.12.2018 N 797-п)</p>	

<1> Определение объемов финансирования региональной программы устанавливаются после проведения отбора работодателей для включения в региональную программу. (сноска введена [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

2. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Красноярский край характеризуется высоким уровнем индустриального развития, выгодным географическим положением и богатым природно-ресурсным потенциалом, определяющими его важное геополитическое и экономическое значение для России.

Красноярский край - один из крупнейших регионов в России: территория края (2367 тыс. кв. км) составляет 13,5% от общей площади России, протяженность территории с севера на юг - 3000 км.

Природно-ресурсный потенциал Красноярского края обеспечивает потребности существующей экономики и развивающихся инновационных технологий. Разнообразие природных ресурсов края связано с особенностями геологической структуры региона. Край выделяется высокой обеспеченностью комплексными запасами топливно-энергетических ресурсов как возобновляемых (гидроресурсы), так и минеральных (энергетические угли, нефть и газ, торф), обеспечивающих краю на длительное время роль одной из важнейших энергоресурсных баз Российской Федерации.

По основным показателям инвестиционной деятельности (поступление инвестиций в основной капитал, объем инвестиций на душу населения) Красноярский край находится в числе лидеров среди регионов Российской Федерации. Объем инвестиций в основной капитал на территории края составляет около 30% всех инвестиций Сибирского федерального округа. Положительная динамика показателей инвестиционной деятельности в крае обусловлена реализацией на федеральном и региональном уровне комплекса мер, направленных на улучшение делового климата и повышение инвестиционной привлекательности края. В Красноярском крае полностью реализованы требования Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе, утвержденного решением наблюдательного совета АНО "Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов" от 03.05.2012.

Позитивная динамика показателей экономики Красноярского края, а также решения по повышению денежных доходов работников организаций и других категорий населения, принятые Правительством Российской Федерации, Правительством Красноярского края (стимулирование предпринимательской активности, создание новых рабочих мест, недопущение массовой безработицы, индексация денежных выплат, расширение перечня мер социальной поддержки и категорий льготополучателей), способствовали росту денежных доходов населения края по итогам отчетного года. Согласно данным Красноярскстата:

величина среднедушевых денежных доходов по Красноярскому краю превышает средние значения данного показателя в целом по Сибирскому федеральному округу (за июнь 2018 года по Красноярскому краю составила 29,3 тыс. рублей, в 2017 году составила 28,0 тыс. рублей и 23,9 тыс. рублей соответственно; в 2016 году составила 28,0 тыс. рублей и 23,6 тыс. рублей соответственно); (в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в Красноярском крае превышает уровень среднего значения данного показателя в целом по Сибирскому федеральному округу (за июнь 2018 года составила 47,4 тыс. рублей и 40,0 тыс. рублей соответственно).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

Величина прожиточного минимума в расчете на душу населения в целом по Красноярскому краю в III квартале 2018 года составила 11914 рублей (в I квартале 2018 года - 11341 рубль).
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

В Красноярском крае развит рынок товаров и услуг, представлен широкий спектр бытовых услуг, ежегодно увеличивается количество объектов торговли и общественного питания.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 12.01.2016 N 1-п)

Оценка жилищных условий жителей Красноярского края показала, что в целом по краю увеличивается обеспеченность населения жильем, растет средний размер жилых помещений, городское население края в основном живет в благоустроенном жилье и обеспечивается жилищно-коммунальными услугами. На конец 2017 года жилищный фонд Красноярского края составил 70,7 млн кв. метров, на конец 2016 года - 69,9 млн кв. метров, в том числе на долю городского жилищного фонда приходилось 54,3 млн кв. метров, сельского жилищного фонда - 16,2 млн кв. метров. Общая площадь жилых помещений, приходящихся в среднем на одного жителя Красноярского края, составила 24,6 кв. метра. Ежегодно увеличивается ввод жилья, число построенных квартир и их средний размер, в том числе построенных населением за счет собственных и заемных средств.
(в ред. [Постановлений](#) Правительства Красноярского края от 12.01.2016 N 1-п, от 26.12.2016 N 663-п, от 07.12.2017 N 725-п, от 29.12.2018 N 797-п)

Важнейшими направлениями в сфере жилищного строительства на ближайшие годы являются формирование рынка доступного жилья и обеспечение комфортных условий проживания населения в крае.

Красноярский край характеризуется наличием сформированной транспортной инфраструктуры в густонаселенных центральных и южных территориях, а также развивающейся инфраструктуры во вновь осваиваемых территориях края. Через территорию края проходят: международный железнодорожный коридор "Транссиб", межокеанический транспортный коридор "Енисей - Северный морской путь", воздушные трансполярные маршруты через Северный полюс, связывающие Северную Америку и страны Юго-Восточной Азии и имеющие значительные экологические и экономические преимущества за счет уменьшения полетного времени. В Красноярском крае действует развитая транспортная система, включающая в себя следующие виды транспорта: железнодорожный, электрический (трамваи, троллейбусы), трубопроводный, внутренний водный, воздушный и автомобильный. Транспортная сеть распространена неравномерно, наиболее освоенными в транспортном отношении являются центральные и южные районы края, в северные районы перевозки грузов и пассажиров осуществляются в основном водным и воздушным транспортом, а также автомобилями по зимним дорогам. В Красноярском крае находится аэропорт федерального значения Емельяново, на базе которого формируется международный авиатранспортный узел.

Важнейшим направлением социально-экономического развития региона является обеспечение комфортных условий проживания населения, для этого в Красноярском крае:

система здравоохранения динамично модернизируется. Изменения связаны с проводимыми мероприятиями по оптимизации сети организаций здравоохранения, переводу оказания медицинской помощи со стационарной на амбулаторно-поликлиническую, развитию стационарозамещающих технологий;

доступ населения к культурным услугам обеспечивается деятельностью таких составляющих социальной сферы, как учреждения культурно-досугового типа, кинотеатры, театры, музеи, библиотеки и другие учреждения культуры;

интенсивно развивается такой сегмент социальной сферы, как физическая культура и спорт, инфраструктура спортивных сооружений расширяется, предоставляя широкие возможности для

приобщения к здоровому образу жизни большего числа жителей края. В Красноярском крае в 2017 году функционировало 7447 спортивных сооружений, что на 1660 сооружения больше значения 2013 года.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

По численности населения Красноярский край - самый крупный субъект Российской Федерации на территории Сибири и Дальнего Востока. Общая численность постоянного населения Красноярского края на 01.01.2018 составила 2876,5 тыс. человек. С 2010 года в Красноярском крае наблюдается рост численности постоянного населения. В 2017 году общий прирост населения Красноярского края был обусловлен как естественным, так и миграционным приростом. Общее число родившихся в 2017 году составило 35,6 тыс. человек, в 2016 году - 39,8 тыс. человек. Общий коэффициент рождаемости в 2017 году составил 12,4 на 1000 человек населения, в 2016 году - 13,9 на 1000 человек. Общий коэффициент смертности в 2017 году составил 12,3 на 1000 человек населения, в 2016 году - 12,5 на 1000 человек. На уровень смертности положительно влияет улучшение качества оказания медицинской помощи. С 2010 года в Красноярском крае функционирует ФГБУЗ "Федеральный центр сердечно-сосудистой хирургии", с 2011 года - краевой перинатальный центр КГБУЗ "Красноярская краевая клиническая детская больница", с 2016 - КГБУЗ "Красноярский краевой центр охраны материнства и детства N 2". Проводится строительство медицинских объектов в рамках подготовки к проведению XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года в городе Красноярске. Снижению смертности и увеличению продолжительности жизни в Красноярском крае в 2017 г. также могли способствовать: проведение диспансеризации населения, рост популярности здорового образа жизни, изменение рациона питания в сторону более здорового, уменьшение доли расходов на алкогольные напитки в общих потребительских расходах домашних хозяйств.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

Естественный прирост населения Красноярского края в 2017 году составил 267 человек, в 2016 году - 4,0 тыс. человек. Коэффициент естественного прироста в 2017 году составил 0,1 на 1000 человек населения, в 2016 году - 0,4.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

Помимо процессов естественного движения населения влияние на численность и состав населения Красноярского края оказывает миграция. В 2017 году миграционные потоки характеризовались следующими показателями: число прибывших в Красноярский край составило 125,0 тыс. человек (на 0,4% больше, чем в 2016 году), число выбывших из Красноярского края - 124,1 тыс. человек (на 3,7% больше, чем в 2016 году). В возрастной структуре прибывших мигрантов 73,1% составляют лица в трудоспособном возрасте (в 2016 году - 74,2%), 17,6% - моложе трудоспособного возраста, 9,3% - старше трудоспособного возраста.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

При этом изменение возрастного состава населения Красноярского края характеризуется сокращением трудовых ресурсов. По состоянию на 01.01.2018 численность населения в трудоспособном возрасте составила 1646,7 тыс. человек и уменьшилась по сравнению с 01.01.2017 на 1,2%. Снижение численности трудоспособного населения связано со вступлением в возраст трудовой активности молодежи 90-х годов рождения, когда была зафиксирована низкая рождаемость. При этом наблюдается увеличение численности населения в возрасте моложе трудоспособного (по состоянию на 01.01.2018 составила 568,6 тыс. человек, увеличилась по сравнению с 01.01.2017 на 7,5 тыс. человек, или 1,3%). Увеличение численности населения в возрасте моложе трудоспособного является предпосылкой для увеличения численности трудовых ресурсов в будущем.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

В среднесрочной перспективе тенденция развития демографической ситуации сохранит положительную динамику как за счет естественных причин (превышение рождаемости над смертностью), так и за счет миграционных процессов.

Красноярский край занимает ведущие позиции в Сибирском федеральном округе по численности рабочей силы (экономически активного населения) и уровню участия в рабочей силе (экономической активности населения). В 2017 году численность рабочей силы в возрасте 15 - 72 лет составила 1494,2 тыс. человек (в 2016 году - 1482,0 тыс. человек), в экономике Красноярского края были заняты 1408,9 тыс. человек (в 2016 году - 1391,8 тыс. человек), или 94,3% рабочей силы. (в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 26.12.2016 N 663-п, от 07.12.2017 N 725-п, от 29.12.2018 N 797-п)

В то же время, несмотря на положительную динамику демографических показателей, рынок труда Красноярского края функционирует в условиях снижения численности трудовых ресурсов, что обусловлено низкими показателями рождаемости в 90-е годы как в Красноярском крае, так и в Российской Федерации в целом. По прогнозным оценкам, в 2017 - 2027 годах продолжится тенденция снижения численности трудоспособного населения: за 10 лет на 3,4%, или на 57,2 тыс. человек, и, как следствие, снижения численности занятых в экономике. (в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 07.12.2017 N 725-п)

Кроме того, характерной особенностью рынка труда Красноярского края является территориальное и структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, обусловленное большой протяженностью территории Красноярского края и значительной удаленностью населенных пунктов, что ограничивает трудовую мобильность населения. В январе - сентябре 2018 года в числе граждан, признанных безработными, 38,6% составили жители сельской местности, а 80,6% вакантных рабочих мест сосредоточено в городах, в том числе 35,1% - в краевом центре. На 74,8% заявленных в службу занятости вакансий требуются рабочие. В составе граждан, признанных безработными, 49,3% составляют женщины, 5,0% - граждане, не имеющие профессии и опыта работы, 23,3% - имеющие длительный перерыв в работе, 8,5% - в предпенсионном возрасте, 7,7% относятся к категории инвалидов. (в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 12.01.2016 N 1-п, от 26.12.2016 N 663-п, от 07.12.2017 N 725-п, от 29.12.2018 N 797-п)

С целью снижения характерных для рынка труда края диспропорций организована работа по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан и стимулированию территориальной трудовой мобильности. Ежегодно под потребности работодателей обучается 6,7 - 7,0 тыс. безработных граждан (затраты краевого бюджета более 100 млн. рублей), находят работу в другой местности края, в том числе вахтовым методом - около 16 тыс. человек из числа незанятого населения. Система профессиональной подготовки по востребованным на рынке труда профессиям ориентирована на развивающиеся отрасли с учетом прогнозируемой кадровой потребности, которая формируется с участием работодателей. (в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 07.12.2017 N 725-п, от 29.12.2018 N 797-п)

В целях опережающего кадрового обеспечения потребностей экономики за счет эффективного использования местных трудовых ресурсов реализуется Стратегия управления рынком труда Красноярского края до 2020 года.

В соответствии с Инвестиционной стратегией Красноярского края на период до 2030 года к числу приоритетов инвестиционного развития края относится развитие системы кадрового обеспечения, механизмов подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим потребностям и задачам инвестиционного и инновационного развития края. Принимаются меры по развитию взаимодействия системы профессионального образования края с работодателями (по подготовке специалистов в соответствии с кадровой потребностью и требованиями к компетенциям со стороны работодателей), реализуется комплекс мер по повышению востребованности выпускников на рынке труда и трудоустройства данной категории по полученной профессии (специальности).

В соответствии со Стратегией развития профессиональной ориентации Красноярского края до 2020 года реализуются меры по развитию системы профессиональной ориентации населения в целях кадрового обеспечения экономики.

Для повышения качества рабочей силы в соответствии с потребностями экономики в Красноярском крае реализуются:

меры, направленные на развитие национальной системы квалификаций: в 2016 году решением Национального совета при Президенте Российской Федерации Красноярский край включен в перечень пилотных площадок по внедрению системы профессиональных квалификаций, реализуется дорожная карта по вопросам развития национальной системы профессиональных квалификаций в Красноярском крае на 2017 - 2018 годы;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 07.12.2017 N 725-п)

приоритетный проект "Кадровое обеспечение технологического лидерства" ("Кадры для передовых технологий"), обеспечивающий тесную интеграцию всех уровней образования и индустрий с целью формирования сквозной системы подготовки кадров, ориентированной на приоритеты технологического развития Красноярского края и Национальной технологической инициативы, а также учитывающей прогноз потребности в кадрах высокотехнологичных отраслей экономики региона. Проект предполагает разработку и внедрение системы технологического образования, обеспечивающего развитие необходимых компетенций у обучающихся, а также создание необходимой институциональной среды для развития человеческого капитала, обеспечивающего присутствие Красноярского края на глобальных технологических рынках.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

3. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 26.04.2017 N 237-п)

Цель региональной программы - создание условий для привлечения в Красноярский край квалифицированных трудовых ресурсов, в соответствии с потребностью работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

Задачи региональной программы:

содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов;

повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности.

Цель региональной программы определена в соответствии со Стратегией управления рынком труда Красноярского края до 2020 года, Инвестиционной стратегией Красноярского края на период до 2030 года в части кадрового обеспечения инвестиционной деятельности в регионе.

Задачи региональной программы обеспечивают достижение цели региональной программы, определены с учетом полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости в части повышения мобильности трудовых ресурсов, а также [Плана](#) мероприятий по повышению мобильности граждан Российской Федерации на 2014 - 2018 годы, утвержденного Распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.04.2014 N 663-р.

Целевые показатели (индикаторы) региональной программы:

1) численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных

проектов, включенных в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень. Плановое значение показателя в период реализации программы составляет:

2015 год - 583 человека;

2016 год - 291 человек.

Показатель определяется на основе ведомственного статистического наблюдения с учетом выданных сертификатов на привлечение трудовых ресурсов, предоставленных работодателям в соответствующем периоде;

2) доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками региональной программы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашениях об участии в региональной программе, составляет:
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

2017 год - 75%;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

2018 год - 75%;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

2019 год - 75%;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

2020 год - 75%;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

2021 год - 75%.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

Показатель определяется на основе ведомственного статистического наблюдения;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

3) общая численность работников, предусмотренная в соглашениях об участии в региональной программе, составляет:
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

2017 год - 66 человек;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

2018 год - 26 человек;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

2019 год - 22 человека;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

2020 год - 0 человек (подлежит корректировке после заключения соглашений на 2020 год);
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

2021 год - 0 человек (подлежит корректировке после заключения соглашений на 2021 год).
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

Показатель определяется на основе ведомственного статистического наблюдения;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

4) доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения, составляет:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

2015 год - 95%;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

2016 год - 90%;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

2017 год - 85%;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

2018 год - 85%;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

2019 год - 85%;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

2020 год - 85%;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

2021 год - 85%.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

Показатель определяется на основе ведомственного статистического наблюдения с учетом соотношения численности работников, трудоустроенных на отчетную дату;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 24.10.2017 N 631-п.

5) доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень. Плановое значение показателя в период реализации программы составляет:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

2015 год - 50%;

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

2016 год - 50%.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

Показатель определяется на основе ведомственного статистического наблюдения с учетом [Методики](#) расчета показателя "Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе, в процентах", утвержденной Приказом Росстата от 21.02.2013 N 70.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

4. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ, ПРЕДПОЛАГАЕМЫХ К РЕАЛИЗАЦИИ В РАМКАХ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, И ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОТ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

В Красноярском крае реализуется и планируется к реализации инвестиционные проекты, включая масштабные инвестиционные проекты по развитию традиционных и созданию новых

высокотехнологичных производств. Многие проекты носят комплексный характер, предусматривают организацию производств в нескольких отраслях, обеспечивая одновременно освоение природно-ресурсного потенциала и инфраструктурное развитие малонаселенных территорий региона:

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 28.09.2015 N 493-п, от 07.12.2017 N 725-п)

по проекту "Комплексное развитие Нижнего Приангарья" формируется промышленная и транспортная инфраструктура с целью освоения природно-ресурсного потенциала Нижнего Приангарья - Богучанская ГЭС, Богучанский алюминиевый завод, строительство железнодорожной линии, моста через р. Ангару и другие объекты;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 12.01.2016 N 1-п)

по комплексному инвестиционному проекту "Ангаро-Енисейский кластер" предусмотрено объединение в центральной части Красноярского края горнопромышленных, лесоперерабатывающих производств, объекта электрогенерации, а также необходимой инфраструктуры;

продолжается освоение нефтегазовых месторождений Эвенкии (Сузунское, Тагульское, Лодочное, Ванкорское, Юрубчено-Тохомское, Куюмбинское и другие месторождения), в том числе введен в эксплуатацию магистральный нефтепровод "Куюмба - Тайшет";

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 26.12.2016 N 663-п)

проводится техническое перевооружение ведущих предприятий оборонной промышленности и ракетно-космического комплекса (АО "Красмаш", АО "Информационные спутниковые системы" имени академика М.Ф. Решетнева", АО "Научно-производственное предприятие "Радиосвязь", АО "Центральное конструкторское бюро "Геофизика"), расширение производства, реконструкция, технологическая модернизация крупнейших металлургических и золотодобывающих предприятий (ПАО "ГМК "Норильский никель", ОК "РУСАЛ", АО "Полюс" и другие).

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 28.09.2015 N 493-п, от 12.01.2016 N 1-п)

Также в ближайшие годы планируется реализация ряда крупных инвестиционных проектов с созданием новых рабочих мест в традиционных отраслях экономики:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 12.01.2016 N 1-п)

в лесопромышленном комплексе (создание производственных площадок в Ирбейском, Енисейском, Курагинском, Минусинском, Эвенкийском районах, модернизация существующих производств в г. Енисейске, Богучанском и Березовском районах);

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 12.01.2016 N 1-п)

в агропромышленном комплексе (строительство свиноводческого комплекса в Большемуртинском районе, птицефабрики в Шарыповском районе, организация полносистемного рыбоводного комплекса в Балахтинском районе и другие объекты);

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 12.01.2016 N 1-п)

в здравоохранении (строительство перинатальных центров в городах Ачинске и Норильске, поликлиники в п. Курагино Курагинского района, реконструкция и расширение Красноярского краевого онкологического диспансера, реконструкция районной больницы в с. Богучаны Богучанского района, операционного блока КГБУЗ "Красноярская межрайонная клиническая больница скорой медицинской помощи имени Н.С. Карповича" и другие объекты).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 12.01.2016 N 1-п)

Реализация инвестиционных проектов по внедрению инновационных технологий также

требует привлечения специалистов, в том числе по профессиям, отсутствующим на рынке труда Красноярского края (проекты "Кластер инновационных технологий ЗАТО г. Железногорск" на базе ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса, "Внедрение виброэкструзионной технологии поточного производства железобетонных конструкций и вибропрессованных стеновых материалов" в г. Сосновоборске, "Производство геосинтетических материалов" в г. Дивногорске и другие).

Значительная потребность в квалифицированных кадрах по-прежнему связана со строительством как промышленных, так и инфраструктурных объектов:

продолжается комплексное развитие участка Междуреченск - Тайшет Красноярской железной дороги, планируется строительство железной дороги "Элегест - Кызыл - Курагино";
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 26.12.2016 N 663-п)

в 2015 - 2017 годах значительные объемы строительных и ремонтных работ связаны с реализацией инвестиционной программы "Норильского никеля".
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 26.12.2016 N 663-п)

Потребность в квалифицированных специалистах также связана с реализацией программы строительства, реконструкции и эксплуатации объектов XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года в г. Красноярске, реализацией комплексного межрегионального проекта "Енисейская Сибирь", в рамках которого объединены крупнейшие инвестиционные проекты, реализуемые на территории Красноярского края, Республик Тыва и Хакасия.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

В целом по краю дополнительная кадровая потребность экономики в квалифицированных трудовых ресурсах в 2018 - 2023 годах оценивается на уровне 55 - 57 тыс. человек ежегодно, в том числе порядка 20 - 25 тыс. человек необходимы в связи с созданием новых рабочих мест (в том числе на инвестиционных проектах). Полное замещение дополнительной потребности за счет трудовых ресурсов региона невозможно: ежегодный выпуск молодых специалистов из учреждений профессионального образования прогнозируется на уровне 20 - 22 тыс. человек; высвобождение работников трудоспособного возраста не превысит 7,5 - 8 тыс. человек. Сложившийся дефицит квалифицированных трудовых ресурсов (преимущественно по инженерно-техническим должностям и квалифицированным рабочим) в строительстве, металлургии, машиностроении, добыче полезных ископаемых, агропромышленном комплексе усиливается в силу профессионально-квалификационного несоответствия спроса и предложения рабочей силы на современном рынке труда, а также тем, что выход на пенсию работников соответствующих профессий не компенсируется необходимым количеством специалистов более молодых возрастов.

(в ред. [Постановлений](#) Правительства Красноярского края от 07.12.2017 N 725-п, от 29.12.2018 N 797-п)

Кроме того, значительная часть инвестиционных проектов на территории края связана с созданием новых производств для освоения природных ресурсов в малонаселенных территориях Крайнего Севера (с низкой численностью населения и полным отсутствием на рынке труда трудовых ресурсов с необходимыми профессионально-квалификационными характеристиками).

С учетом данных опроса работодателей о прогнозируемой кадровой потребности на период до 2023 года дополнительная кадровая потребность при реализации инвестиционных проектов на территории Красноярского края оценивается на уровне 3 - 9 тыс. человек ежегодно.

(в ред. [Постановлений](#) Правительства Красноярского края от 07.12.2017 N 725-п, от 29.12.2018 N 797-п)

Учитывая значительные объемы инвестиционной деятельности в регионе, в Красноярском крае реализуются меры по комплексному кадровому обеспечению инвестиционных проектов как

часть системы создания благоприятного инвестиционного климата в регионе (в рамках обеспечения требований Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата, Инвестиционной стратегии Красноярского края до 2030 года):

прогнозирование потребности в квалифицированных кадрах, в том числе в выпускниках учреждений профессионального образования;

формирование единого краевого реестра инвестиционных проектов с прогнозируемой кадровой потребностью (на 2018 - 2024 годы соответствующие сведения поступили по 135 проектам, потребность - 43,7 тыс. человек);
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 12.01.2016 N 1-п, от 26.12.2016 N 663-п, от 07.12.2017 N 725-п, от 29.12.2018 N 797-п)

реализация территориальных (городских, районных) планов и программ кадрового обеспечения на 2014 - 2020 годы, предусматривающих по каждому работодателю с прогнозируемой потребностью в квалифицированных специалистах согласованные меры опережающего кадрового обеспечения и сетевые графики кадрового обеспечения с учетом всех источников трудовых ресурсов (по профессиям и годам реализации);

содействие работодателям, реализующим инвестиционные проекты, в подборе кадров из числа квалифицированных специалистов, проживающих на всей территории края;

обеспечение доступности сведений о кадровой потребности инвестиционных проектов Красноярского края и возможностях трудоустройства на инвестиционные проекты для жителей края и других субъектов Российской Федерации, а также о прогнозируемой кадровой потребности через специальные разделы на официальном сайте агентства www.trud.krskstate.ru (Гражданам -> Трудоустройство на инвестиционные проекты), информационные стенды и информационные терминалы службы занятости, единый региональный банк вакансий в режиме реального времени, Общероссийскую базу вакансий "Работа в России" (www.trudvsem.ru/map/region/2400000000000);
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 26.12.2016 N 663-п)

внедрение дистанционных форм согласования кандидатов на трудоустройство с работодателями, находящимися в других территориях края (гарантированные собеседования и ярмарки вакансий);

формирование кадрового резерва из числа жителей Красноярского края (электронная база резюме);

стимулирование безработных граждан к переезду (переселению) (в 2017 году на соответствующие выплаты из краевого бюджета израсходовано 3,8 млн рублей для 98 человек, в 2018 году запланировано 4,3 млн рублей для 90 человек);
(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 26.12.2016 N 663-п, от 07.12.2017 N 725-п, от 29.12.2018 N 797-п)

развитие межрегионального взаимодействия, в том числе заключение соглашений, предусматривающих привлечение трудовых ресурсов из других регионов (Новосибирская, Омская, Томская, Свердловская, Ульяновская области, Алтайский, Забайкальский, Камчатский, Краснодарский края и другие регионы).
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 12.01.2016 N 1-п)

В целях повышения соответствия подготовки квалифицированных специалистов в образовательных учреждениях профессионального образования требованиям рынка труда, обеспечения инвестиционных проектов квалифицированными рабочими кадрами и специалистами в Красноярском крае действует комиссия по вопросам кадрового обеспечения

экономики Красноярского края, созданная в соответствии с [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 10.11.2016 N 556-п "О создании комиссии по вопросам кадрового обеспечения экономики Красноярского края".

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 07.12.2017 N 725-п)

Реализуемых мер для заполнения кадровой потребности инвестиционных проектов недостаточно, особенно по проектам, где ввод рабочих мест запланирован на 2015 - 2020 годы. Несмотря на увеличение доли заполненных вакансий инвестиционных проектов за счет всех источников трудовых ресурсов (включая привлечение иностранных работников) с 38% за 2007 год до 86% за 2017 год, незаполненными остаются более 1,0 тыс. вакансий ежегодно.

(в ред. [Постановлений](#) Правительства Красноярского края от 26.12.2016 N 663-п, от 07.12.2017 N 725-п, от 29.12.2018 N 797-п)

По предварительным оценкам, для замещения кадровой потребности инвестиционных проектов в организации Красноярского края необходимо привлечение на постоянную работу из других регионов России 1,5 - 2,0 тыс. человек ежегодно.

По итогам отбора работодателей, в том числе реализующих инвестиционные проекты, в установленном порядке, учитывая отсутствие необходимых трудовых ресурсов в территориях, в которых осуществляют деятельность работодатели, а также на рынке труда Красноярского края в целом (отсутствие среди незанятых жителей региона кандидатов, имеющих необходимые профессионально-квалификационные характеристики и желающих переехать к новому месту работы; отсутствие необходимых направлений и профилей подготовки в образовательных учреждениях профессионального образования на территории края), в 2015 - 2020 годах в рамках региональной программы необходимо привлечение около 0,9 тысячи квалифицированных работников из других субъектов Российской Федерации для заполнения кадровой потребности работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

1. В рамках инвестиционного проекта "Комплексное развитие Нижнего Приангарья" (создание объектов промышленности с целью освоения природно-ресурсного потенциала Нижнего Приангарья) в Богучанском районе Красноярского края реализуется инвестиционный проект "Строительство и эксплуатация Богучанского алюминиевого завода". Проект реализуется в период с 2006 по 2019 годы с запуском первого пускового комплекса Богучанского алюминиевого завода в 2015 году. Общая численность работников в период эксплуатации объектов инвестиционного проекта составит 3,2 тыс. человек (включая обслуживающий и обеспечивающий персонал), плановая численность персонала на основном производстве на первом пусковом комплексе составляет 1028 человек. В связи с отсутствием на территории Богучанского района и Красноярского края в целом предприятий с аналогичной технологией производства алюминия работодателю (ЗАО "Богучанский Алюминиевый Завод") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2015 - 2019 годах около 750 квалифицированных специалистов и рабочих из других субъектов Российской Федерации (руководители и специалисты по организации производства высшего уровня квалификации, операторы автоматизированного процесса производства алюминия (обслуживание автоматизированной системы управления технологическим процессом производства алюминия с дистанционного пульта управления), организаторы работ автоматизированного процесса производства алюминия, лаборанты химического и спектрального анализа, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесари-ремонтники и другие), в том числе в 2015 году - 483 человека, в 2016 году - 160 человек, в 2017 году - 34 человека, в 2018 году - 20 человек. Набор работников осуществляется из числа опытных специалистов и рабочих, ранее занятых на металлургических предприятиях. Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи, оплата доставки багажа работника и членов его

семьи, компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (предоставление работнику ведомственного жилья в аренду, компенсация стоимости аренды жилья), компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, компенсация затрат, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья работнику на время учебы, оплата суточных расходов работнику, направленному на обучение), и другие меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 12.01.2016 [N 1-п](#), от 26.12.2016 [N 663-п](#), от 26.04.2017 [N 237-п](#), от 07.12.2017 [N 725-п](#), от 07.05.2018 [N 228-п](#))

2. В городе Лесосибирске Красноярского края реализуется инвестиционный проект в области деревообработки "Улучшение качества и увеличение объемов выпускаемой продукции на базе ЗАО "Новоенисейский ЛХК" (предусматривает ввод в эксплуатацию линии лесопиления EWD, линий сортировки пиловочника и сырых пиломатериалов Springer, ремонт сушильных камер и других объектов). Проект реализуется в период с 2015 по 2021 год. При реализации инвестиционного проекта создается 106 новых рабочих мест. В связи с отсутствием на рынке труда города Лесосибирска свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации, отсутствием на рынке труда Красноярского края в целом необходимого числа квалифицированных специалистов и рабочих, готовых переехать к новому месту работы, невозможностью организации работы вахтовым методом работодателю (ЗАО "Новоенисейский лесохимический комплекс") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2016 году - 90 человек, в 2017 году - 6 человек квалифицированных специалистов и рабочих из других субъектов Российской Федерации, (электромеханики по средствам автоматике и приборам технологического оборудования, заточники деревообрабатывающего инструмента, операторы на автоматических и полуавтоматических линиях деревообработки, инженеры-механики, мастера-технологи и другие). Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи, компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (аренда жилья, гостиницы), компенсация затрат на обучение работника (стажировка на специализированном оборудовании, профессиональная переподготовка), а также затрат в связи с направлением на обучение работника (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья работнику на время учебы), компенсация проезда к месту отдыха работника и членов его семьи и другие меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 26.12.2016 [N 663-п](#), от 26.04.2017 [N 237-п](#), от 24.10.2017 [N 631-п](#), от 07.12.2017 [N 725-п](#))

3. В городе Дивногорске Красноярского края Группой компаний "ТехПолимер" реализуются инвестиционные проекты по развитию инновационных технологий в области производства и монтажа геосинтетических систем и гидроизоляционных материалов ("Создание производства футеровочных анкерных листов", "Расширение производства геосинтетических материалов" и другие). Проекты реализуются в период с 2014 по 2018 год. При реализации инвестиционного проекта "Создание производства футеровочных анкерных листов" создается 50 новых рабочих мест. В связи с отсутствием на рынке труда города Дивногорска свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации, отсутствием на рынке труда Красноярского края в целом специалистов с необходимым инженерным образованием и опытом работы работодателю (ЗАО "Техполимер") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2016 - 2018 годах 10 высококвалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации, в том числе 6 человек в 2016 году (технологи по переработке пластмасс, инженеры по экструзионному оборудованию, инженеры-испытатели и начальник испытательной лаборатории).

Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателями предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация проезда работника, членов семьи и провоза багажа; частичная компенсация стоимости аренды жилого помещения; оплата за повышение квалификации и стажировку работника.

(п. 3 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 12.01.2016 N 1-п)

4. В восточной группе территорий Красноярского края (город Канск, Тасеевский, Иланский и Партизанском районы) реализуется инвестиционный проект "Создание лесозаготовительного и лесоперерабатывающего комплекса восточной группы районов Красноярского края с безотходной переработкой", основными объектами являются цех лесопиления и завод по глубокой переработке древесины. Проект реализуется в период с 2015 по 2017 год. При реализации инвестиционного проекта создается 148 рабочих мест, в том числе 90 мест в 2016 году. В связи с отсутствием на рынке труда Тасеевского района и города Канска свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации, отсутствием на рынке труда Красноярского края в целом необходимого числа квалифицированных специалистов и рабочих, готовых переехать к новому месту работы, невозможностью организации работы вахтовым методом работодателю (ООО "СП-ДРЕВ") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2016 году 10 квалифицированных специалистов и рабочих из других субъектов Российской Федерации (технологи лесозаготовительного комплекса и деревообрабатывающего комплекса, операторы-станочники на лесопильную технику, четырехсторонники и другие станки). Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: оплата проезда работника и членов его семьи, провоз багажа; затраты по аренде жилья; единовременная выплата при обустройстве.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 12.01.2016 N 1-п)

5. В городе Ачинске Красноярского края реализуется инвестиционный проект "Строительство перинатального центра в г. Ачинске". Проект реализуется в 2016 - 2018 годах, ввод в эксплуатацию основного объекта инвестиционного проекта (краевого центра охраны материнства и детства N 2) запланирован в 4-м квартале 2016 года. В связи с отсутствием на рынке труда города Ачинска свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации, отсутствием на рынке труда Красноярского края в целом необходимого числа квалифицированных специалистов медицинского профиля работодателю (КГБУЗ "Красноярский краевой центр охраны материнства и детства N 2") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2016 году - 5, в 2017 году - 1 высококвалифицированного специалиста из других субъектов Российской Федерации (врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-неонатолог, врач-невролог, врач педиатр участковый, врач детский хирург и другие). Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем совместно с органами местного самоуправления г. Ачинска предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи, компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (предоставление ведомственного жилья, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования), компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, компенсация затрат, связанных с направлением работника на профессиональное обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, командировочные расходы, оплата жилья по месту учебы), выплата подъемного пособия (выплата работнику на обустройство, в том числе на приобретение бытовой техники, оргтехники, мебели, в случае ремонта жилья - приобретение строительных материалов) и другие меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.

(в ред. [Постановлений](#) Правительства Красноярского края от 12.01.2016 N 1-п, от 26.12.2016 N 663-п, от 26.04.2017 N 237-п, от 24.10.2017 N 631-п, от 07.12.2017 N 725-п)

6. В Балахтинском районе Красноярского края реализуется инвестиционный проект "Проект организации полносистемного рыбоводного комплекса для осетровых видов рыб в п. Приморск Красноярского края". Проект реализуется в период с 2015 по 2025 годы, ввод в эксплуатацию цеха и садковой линии произведен в 2015 году. При реализации инвестиционного проекта в 2015 - 2018 годах создается 66,5 новых рабочих мест. В связи с отсутствием на территории Балахтинского района и Красноярского края в целом квалифицированных специалистов и рабочих по соответствующим профессиям, отсутствием подготовки в системе профессионального образования края по профессиям (специальностям) в сфере рыбоводства работодателю (ООО "Малтат") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2016 году 10 квалифицированных специалистов и рабочих из других субъектов Российской Федерации (гидрохимик-ихтиопатолог, рыбоводы). Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: оплата проезда работника (с семьей) по факту прибытия и устройства; оплата расходов на проживание (ежемесячно); оплата расходов при обустройстве на новом месте (единовременно). (в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 12.01.2016 N 1-п, от 26.12.2016 N 663-п)

7. В городе Лесосибирске реализуется инвестиционный проект "Реконструкция лесоперерабатывающего комбината на базе промышленной площадки Маклаковского ЛДК для производства сухих пиломатериалов и пеллет". Проект реализуется в 2016 - 2022 годах, ввод в эксплуатацию объектов инвестиционного проекта (комплекс сушильных камер, линия пеллет) запланирован с 2016 года. Плановая численность персонала на объектах инвестиционного проекта составляет 128 человек. В связи с отсутствием на рынке труда города Лесосибирска свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации, отсутствием на рынке труда Красноярского края в целом необходимого числа квалифицированных специалистов и рабочих, готовых переехать к новому месту работы, невозможностью организации работы вахтовым методом работодателю (ООО "Сиблеско") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2016 году 10 квалифицированных специалистов и рабочих из других субъектов Российской Федерации (капитан-механик, декларант, эколог, рулевой-моторист, слесарь КИПиА 5 - 6 разряда, водитель категории "Е" и другие). Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: оплата проезда и провоза багажа работника и членов его семьи; аренда благоустроенного жилья, включая предметы первой необходимости; оплата расходов при обустройстве на новом месте; оплата за обучение. (в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 12.01.2016 N 1-п)

8. В ЗАТО город Зеленогорск Красноярского края реализуется инвестиционный проект "Реконструкция СКУ энергоблока N 1 с переходом на АСУ ТП". Инвестиционный проект реализуется в 2015 - 2017 годах. Срок до ввода в эксплуатацию указанного объекта после реконструкции - 1 квартал 2017 года. В связи с отсутствием на рынке труда города Зеленогорска и Красноярского края свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации, работодателю (Филиал ПАО "ОГК-2"-Красноярская ГРЭС-2) необходимо привлечь в 2017 году 6 квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации по профессиям "машинист энергоблока", "машинист-обходчик по котельному оборудованию", "машинист-обходчик по турбинному оборудованию" и другие. Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация найма жилья для работника, материальная поддержка на обустройство, предоставление работнику социального пакета (оплата расходов на оздоровление и отдых работника и его детей, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, на лечение), компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том

числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, компенсация затрат, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение) и другие меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 26.12.2016 N 663-п, от 26.04.2017 N 237-п, от 29.12.2018 N 797-п)

9. В Мотыгинском районе Красноярского края реализуется инвестиционный проект "Модернизация шахтных печей: переход на генераторный газ". Ввод в эксплуатацию основного объекта инвестиционного проекта (цеха декарбонизации магнезита) запланирован в 2017 - 2018 годах. В связи с отсутствием на рынке труда Мотыгинского района и Красноярского края свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации работодателю (Филиал ООО "Группа "Магнезит" в пгт Раздолинске") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2017 году 7 высококвалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации (газогенераторщик, мастер участка, лаборант и другие). Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи, оплата доставки багажа работника и членов его семьи, компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (наем жилья, предоставление ведомственного жилья), компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, компенсация затрат, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение), и другие меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 24.10.2017 N 631-п, от 07.05.2018 N 228-п)

10. В Шушенском районе Красноярского края реализуется инвестиционный проект "Реконструкция аэропортового комплекса "Шушенское", основными объектами являются здание аэропорта, аэропортовая и привокзальная площадь, ввод в эксплуатацию которых - в 2017 году. Инвестиционный проект реализуется в 2017 - 2019 годах, при реализации проекта создается 18 новых рабочих мест. В связи с отсутствием на рынке труда Шушенского района свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации, отсутствием на рынке труда Красноярского края в целом необходимого числа квалифицированных специалистов авиационного профиля работодателю (ООО "Аэропортовый комплекс "Шушенское") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2017 году 2 высококвалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации (главный энергетик, начальник службы электросветотехнического обеспечения полета, специалист аэродромной службы, авиатехник, специалист службы перевозок, авиатехник летательного аппарата и двигателя, инженер авиационного и радиоэлектронного оборудования и другие). Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи, оплата доставки багажа работника и членов его семьи, компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья, в том числе с предоставлением ведомственного жилья, наем, компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), оплата проезда работника до места учебы и обратно, выплата единовременного подъемного пособия и другие меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.

(п. 10 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 26.12.2016 N 663-п; в ред.

Постановлений Правительства Красноярского края от 26.04.2017 N 237-п, от 24.10.2017 N 631-п)

11. В Канском районе Красноярского края реализуется инвестиционный проект "Ферма КРС на 1200 голов" (предусматривает создание фермы крупного рогатого скота до 1200 голов). Период реализации инвестиционного проекта 2015 - 2020 годы. Срок ввода в эксплуатацию объектов инвестиционного проекта - 2020 год. При реализации инвестиционного проекта в 2017 - 2020 годах создается 56 новых рабочих мест. В связи с отсутствием на территории Канского района и Красноярского края в целом квалифицированных специалистов по соответствующим профессиям в сфере животноводства работодателю (ОАО "Тайнинское") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2017 году 2 квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации (ветеринарный врач, ветеринарный фельдшер, зоотехник). Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация стоимости билетов на проезд от места проживания работника до места назначения, предоставление работнику ведомственного жилья в аренду, компенсация работнику затрат на приобретение мебели, бытовой техники и иных предметов для обустройства, приобретение сантехнического оборудования, оплата топливных материалов (угля) для отопления жилого помещения и другие меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.

(п. 11 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 26.12.2016 N 663-п; в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 26.04.2017 N 237-п, от 24.10.2017 N 631-п, от 29.12.2018 N 797-п)

12. В городе Красноярске реализуется инвестиционный проект "Создание пространства для "Беби-театра" (ремонтные работы по обустройству служебных помещений основного здания театра)", предусматривающий создание в 2017 году театра для самых маленьких зрителей. В связи с отсутствием на территории города Красноярска и Красноярского края в целом квалифицированных специалистов работодателю (КГАУК "Красноярский театр юного зрителя") необходимо привлечь для реализации инвестиционного проекта в 2017 году 3 квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации по профессии "артист драмы". Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи, выплаты работнику на обустройство, компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (предоставление ведомственного жилья, наем жилья), выплаты стимулирующего характера и другие меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 24.10.2017 N 631-п)

13. В ЗАТО город Железногорск Красноярского края реализуется инвестиционный проект "Строительство промышленного производства МОКС-топлива для энергоблока N 4 Белоярской АЭС с реактором БН-800". В период реализации инвестиционного проекта создается 285 новых рабочих мест в 2016 году, 391 - в 2018 году. В связи с отсутствием на рынке труда города Железногорска и Красноярского края свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации работодателю (ФГУП "Горно-химический комбинат") необходимо привлечь в 2017 году 5 квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации по профессиям "оператор автоматической линии изготовления ТВЭЛ 6 разряд", "начальник смены", "инженер-технолог от 3 категории" и другие. Для привлечения и трудоустройства на объектах инвестиционного проекта жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи; выплаты работнику на обустройство; компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (возмещение части расходов на аренду жилья в городе Железногорске, помощь

в приобретении жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования).
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 24.10.2017 N 631-п)

14. В связи с отсутствием на рынке труда города Минусинска свободных трудовых ресурсов обществу с ограниченной ответственностью "Виктория" в 2018 году необходимо привлечь 1 специалиста по профессии "врач", в 2019 году - 1 специалиста по профессии "врач-педиатр". Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена следующая мера поддержки: единовременная выплата работнику, предоставляемая работодателем в рамках региональной программы.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п, от 19.04.2019 N 187-п)

15. Обществу с ограниченной ответственностью "Элемент" (город Красноярск) в связи с дефицитом в г. Красноярске свободных трудовых ресурсов необходимой квалификации в 2018 году требуется привлечь 1 специалиста по профессии "специалист автоматической системы учета электроэнергии". Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (в том числе предоставление ведомственного жилья, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования); компенсация затрат, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение); единовременная выплата работнику, предоставляемая работодателем в рамках региональной программы, и иные меры, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.

(п. 15 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

16. В связи с отсутствием на территории села Ванавара, расположенного в районах Крайнего Севера, специалистов необходимой квалификации обществу с ограниченной ответственностью "Ванаварская энергетическая компания" в 2018 году необходимо привлечь 1 квалифицированного специалиста по профессии "электромонтер по обслуживанию оборудования". Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи; оплата доставки багажа работников и членов его семьи; выплаты работнику на обустройство; компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (в том числе предоставление ведомственного жилья, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования); единовременная выплата работнику, предоставляемая работодателем в рамках региональной программы, и иные меры, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.

(п. 16 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

17. В г. Дудинка (Таймырский Долгано-Ненецкий район, входящий в состав Арктической зоны Российской Федерации) в связи с отсутствием необходимых специалистов на рынке труда акционерному обществу "Таймырнефтегаз" необходимо привлечение в 2018 году 1 квалифицированного специалиста по профессии "главный механик", в 2019 году - 2 квалифицированных специалистов по профессиям "начальник отдела геологии", "ведущий инженер отдела главного энергетика". Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи; оплата доставки багажа работника и членов его семьи; компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (в том числе предоставление ведомственного жилья, наем или приобретение жилья, в том числе по

договору ипотечного кредитования); компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством; компенсация затрат, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение); единовременная выплата работнику, предоставляемая работодателем в рамках региональной программы; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального пакета (в том числе оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника), единовременная выплата работнику, предоставляемая работодателем в рамках региональной программы и иные меры, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.

(п. 17 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п; в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

18. В городе Норильске, входящем в состав Арктической зоны Российской Федерации, в связи с отсутствием необходимых специалистов на рынке труда обществу с ограниченной ответственностью "Юнирон" требуется привлечение 2 квалифицированных специалистов по профессиям "системный администратор", "провизор" в 2018 году, 1 специалист - заместитель генерального директора по хозяйственной части в 2019 году. Для привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи; оплата доставки багажа работника и членов его семьи; компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (в том числе предоставление ведомственного жилья, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования); выплаты работнику на обустройство; единовременная выплата работнику, предоставляемая работодателем в рамках региональной программы, и иные меры, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе. (п. 18 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п; в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

19. В Богучанском районе в связи с отсутствием на территории муниципального образования Красноярского края и Красноярского края в целом трудовых ресурсов необходимой квалификации акционерным обществом "Краслесинвест" в 2019 году планируется привлечение 5 специалистов для реализации инвестиционного проекта "Богучаны. Лесопромышленный комплекс. Лесопильное производство" по профессиям инженер, оператор топливных гранул. Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи; оплата доставки багажа работника и членов его семьи; выплаты работнику на обустройство; компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (наем жилья); компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством; оплата проезда работника до места учебы и обратно; оценка квалификации работника; оплата питания работника; приобретение организационной техники и иные меры, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.

(п. 19 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п; в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

20. В связи с отсутствием на рынке труда Ермаковского района свободных трудовых ресурсов в области здравоохранения обществом с ограниченной ответственностью "Центр здоровья и красоты" в 2019 году планируется привлечение 3 квалифицированных специалистов по профессиям "врач терапевт", "врач рефлексотерапевт", "медицинская сестра". Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи; оплата доставки багажа работника и членов его семьи; выплаты работнику на обустройство; компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (в том числе предоставление ведомственного жилья, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования); компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством; компенсация затрат, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение); единовременная выплата работнику, предоставляемая работодателем в рамках региональной программы; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального пакета (в том числе оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника) и иные меры, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.

(п. 20 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

21. В связи с дефицитом квалифицированных специалистов на рынке труда Идринского района индивидуальному предпринимателю Цыпышеву В.Ф. в 2019 году потребуется привлечение 1 специалиста по профессии "юрист". Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: выплаты работнику на обустройство и иные меры, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.

(п. 21 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

22. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п.

23. В г. Бородино для реализации инвестиционного проекта "Развитие литейного производства ООО "Бородинский РМЗ" в связи с отсутствием на территории г. Бородино и Красноярского края в целом квалифицированных специалистов необходимой квалификации обществом с ограниченной ответственностью "Бородинский ремонтно-механический завод" в 2019 году планируется привлечение 7 человек по профессиям "станочник широкого профиля", "формовщик ручной формовки, участвующий в литье", "оператор станков с ЧПУ", "слесарь по ремонту подвижного состава". Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: выплаты работнику на обустройство; компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (оплата за аренду жилья), и иные меры, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.

(п. 23 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

24. В Канском районе в связи с отсутствием на территории Канского района и Красноярского края в целом квалифицированных специалистов по соответствующим профессиям в сфере сельского хозяйства открытому акционерному обществу "Канская сортоиспытательная станция" для реализации инвестиционного проекта "Реконструкция молочного комплекса д. Тарай Канского района" необходимо привлечь в 2019 году 2 квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации по профессиям "главный ветеринарный врач", "ветеринарный врач". Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи; оплата доставки багажа работника и членов его семьи; выплаты работнику на обустройство; компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (предоставление места в общежитии, наем жилого помещения (квартиры); оплата коммунальных услуг либо компенсация расходов работника на оплату коммунальных услуг и иные меры, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.

(п. 24 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

Прогнозные расходы работодателей, связанные с привлечением квалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, составляют не менее 225 тыс. рублей на одного специалиста. При этом работодатель вправе оказывать дополнительно поддержку из собственных средств.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

Перечень работодателей, участвующих в региональной программе в 2020 - 2021 годах, будет определен после проведения отбора работодателей в соответствии с [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 16.11.2018 N 678-п "Об утверждении Порядка отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

4.1. Порядок и условия участия работодателей в региональной программе, предоставления работодателям финансовой поддержки в рамках региональной программы

4.1.1. Агентство является уполномоченным органом по вопросам реализации региональной программы, осуществляет разработку и утверждение форм документов, необходимых для реализации региональной программы.

Нормативные правовые акты, разработанные для выполнения условий реализации региональной программы, утверждает Правительство Красноярского края.

4.1.2. Отбор работодателей, подлежащих включению в региональную программу, дополнительный отбор работодателей, в том числе на текущий год, а также исключение работодателей из региональной программы осуществляется в соответствии с [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 16.11.2018 N 678-п "Об утверждении Порядка отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов" (на основании обращений от работодателей, поданных после 21 ноября 2018 года).

Отбор инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу на 2015 - 2019 годы, осуществлен на основании обращения работодателей в соответствии с [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 15.10.2015 N 548-п "Об утверждении Порядка и критериев отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов".

(п. 4.1.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

4.1.3. Заключение соглашений с работодателями проводит агентство в соответствии с обязательными условиями, предусмотренными [пунктом 8 статьи 22.2](#) Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 28.09.2015 N 493-п, от 29.12.2018 N 797-п)

4.1.4. Работодателю, заключившему соглашение об участии в региональной программе, предоставляется сертификат на привлечение трудовых ресурсов в Красноярский край (далее - Сертификат) в порядке, утвержденном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

Сертификат удостоверяет право работодателя на получение финансовой поддержки при привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в [Перечень](#).

4.1.5. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п.

4.1.6. Работодатель может получить несколько Сертификатов по мере привлечения трудовых ресурсов в рамках региональной программы, при этом общее количество работников по всем Сертификатам не должно превышать установленного соглашением об участии в региональной программе.

4.1.7. Финансовая поддержка, предусмотренная Сертификатом, предоставляется работодателю в форме субсидии в [порядке](#), утвержденном Постановлением Правительства Красноярского края от 20.01.2016 N 20-п "Об утверждении Порядка предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов".

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 26.12.2016 N 663-п)

4.1.8. Финансовая поддержка, предусмотренная Сертификатом, предоставляется работодателю на основании договора, заключенного с агентством в соответствии с типовой формой, утвержденной [Приказом](#) министерства финансов Красноярского края от 09.01.2017 N 1 "Об утверждении типовых форм соглашений (договоров) между главным распорядителем средств краевого бюджета и юридическим лицом (за исключением государственных учреждений), индивидуальным предпринимателем, физическим лицом - производителем товаров, работ, услуг о предоставлении субсидии из краевого бюджета".

(п. 4.1.8 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

4.1.9. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п.

4.1.10. Трудовой договор с работником должен быть заключен не ранее даты обращения работодателя о включении работодателя (о включении инвестиционного проекта) в региональную программу в соответствии с [пунктом 4.1.2](#) настоящего раздела, в отношении инвестиционных проектов, включенных в региональную программу на 2015 год, - не ранее утверждения региональной программы.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 28.09.2015 N 493-п, от 29.12.2018 N 797-п)

В трудовом договоре с работником должны быть указаны меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления в соответствии с условиями, предусмотренными заключенным соглашением об

участии в региональной программе.

4.1.11. Согласие работодателя на осуществление агентством, службой финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Красноярского края, Счетной палатой Красноярского края проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки, предусмотренной Сертификатом, предусматривается в договоре о предоставлении субсидии.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 12.01.2016 N 1-п, от 26.12.2016 N 663-п)

4.1.12. Агентство осуществляет контроль за соблюдением работодателями условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки.

(п. 4.1.12 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 24.10.2017 N 631-п)

4.1.13. Контроль за соблюдением работодателями условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки, а также возврат работодателем в краевой бюджет средств финансовой поддержки осуществляются в соответствии с [Порядком](#) предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, утвержденным Постановлением Правительства Красноярского края от 20.01.2016 N 20-п.

(п. 4.1.13 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 24.10.2017 N 631-п)

5. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Региональная программа разрабатывается на период 2015 - 2020 годов. Период реализации региональной программы может быть продлен на последующий трехлетний период для достижения контрольного значения целевых показателей (индикаторов) региональной программы с уточнением при необходимости механизмов реализации региональной программы и с учетом оценки эффективности такой региональной программы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 07.12.2017 N 725-п)

Предусмотрены следующие основные этапы реализации региональной программы:

на 1-м этапе (в 2015 году) проводится пилотное апробирование по отдельным инвестиционным проектам механизмов повышения трудовой мобильности за счет трудовых ресурсов из числа граждан Российской Федерации из субъектов Российской Федерации, не включенных в [Перечень](#);

на 2-м этапе (2016 - 2018 годы) в рамках региональной программы организуется заполнение потребности инвестиционных проектов в трудовых ресурсах для строительства и эксплуатации объектов, а также для социального и инфраструктурного обеспечения инвестиционных проектов; (в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 07.12.2017 N 725-п, от 29.12.2018 N 797-п)

на 3-м этапе (2019 - 2021 годы) в рамках региональной программы проводится заполнение потребности работодателей Красноярского края, в том числе при реализации инвестиционных проектов, в трудовых ресурсах за счет граждан Российской Федерации из субъектов Российской Федерации, не включенных в [Перечень](#).

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п; в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

6. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В соответствии с [Распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 N 696-

р Красноярский край включен в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Финансовое обеспечение реализации региональной программы осуществляется за счет средств краевого бюджета, включая предоставленные краевому бюджету субсидии из федерального бюджета.

[Информация](#) о ресурсном обеспечении и прогнозной оценке расходов на реализацию целей региональной программы по статьям расходов и источникам финансирования приведена в приложении N 1 к региональной программе.

Включение средств субсидии из федерального бюджета краевому бюджету на софинансирование дополнительных мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, предусматривающих привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в [Перечень](#), в объем финансирования региональной программы осуществляется при условии заключения соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Красноярского края о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (далее - соглашение). Основанием для заключения соглашения является распределение субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, утверждаемое федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 07.05.2018 [N 228-п](#), от 29.12.2018 [N 797-п](#))

6.1. Финансово-экономическое обоснование объемов бюджетных ассигнований по источникам финансирования средств, направляемых на реализацию региональной программы
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 28.09.2015 [N 493-п](#))

6.1.1. В составе затрат на реализацию региональной программы предусмотрены расходы на предоставление работодателям финансовой поддержки, предусмотренной Сертификатами, и расходы на изготовление и тиражирование Сертификатов за счет средств краевого бюджета.

6.1.2. Объемы затрат на реализацию региональной программы определены в соответствии с [Правилами](#) предоставления и распределения субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, приведенными в приложении N 6 к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 [N 298](#):

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 07.05.2018 [N 228-п](#), от 19.04.2019 [N 187-п](#))

размер субсидии, предоставляемой из федерального бюджета краевому бюджету на софинансирование региональной программы, рассчитан исходя из уровня софинансирования региональной программы:

в 2017 году - в размере 59% расходного обязательства Красноярского края;

в 2018 году - в размере 75% расходного обязательства Красноярского края;

в 2019 году - в размере 75% расходного обязательства Красноярского края;

в 2020 - 2021 годах (ежегодно) - в размере 75% расходного обязательства Красноярского края;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

уровень финансирования расходного обязательства Красноярского края, источником финансового обеспечения которого является субсидия, установлен:

в 2017 году - в размере 41% расходного обязательства Красноярского края;

в 2018 году - в размере 25% расходного обязательства Красноярского края;

в 2019 году - в размере 25% расходного обязательства Красноярского края;

в 2020 - 2021 годах (ежегодно) - в размере 25% расходного обязательства Красноярского края.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

(п. 6.1.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 07.12.2017 N 725-п)

6.1.3. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2015 год составит 131197,5 тыс. рублей, в том числе:

объем средств на предоставление работодателям финансовой поддержки равен 131175,0 тыс. рублей (225,0 тыс. рублей x 583 чел.), из них субсидия из федерального бюджета составляет 91822,5 тыс. рублей (131175,0 тыс. рублей x 0,7), средства краевого бюджета - 39352,5 тыс. рублей (131175,0 тыс. рублей x 0,3);

расходы на изготовление и тиражирование Сертификатов предусмотрены за счет средств краевого бюджета в сумме 22,5 тыс. рублей.

6.1.4. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2016 год составит 65475,0 тыс. рублей, в том числе:

объем средств на предоставление работодателям финансовой поддержки равен 65475,0 тыс. рублей (225,0 тыс. рублей x 291 чел.), из них субсидия из федерального бюджета составляет 45832,5 тыс. рублей (65475,0 тыс. рублей x 0,7), средства краевого бюджета - 19642,5 тыс. рублей (65475,0 тыс. рублей x 0,3).

(п. 6.1.4 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 12.01.2016 N 1-п)

6.1.5. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2017 год составит 16650,0 тыс. рублей, в том числе:

объем средств на предоставление работодателям финансовой поддержки равен 16650,0 тыс. рублей (225,0 тыс. рублей x (66 + 8) чел., где 66 чел. - численность работников, которых планируется привлечь для реализации инвестиционных проектов в рамках региональной программы, 8 чел. - численность работников, трудоустроенных в 2016 году, в отношении которых перед работодателями не выполнены обязательства по финансовой поддержке в связи с тем, что в 2016 году не наступил трехмесячный период выплат работодателем страховых взносов за этих работников в государственные внебюджетные фонды), из них субсидия из федерального бюджета составляет 9823,5 тыс. рублей (16650,0 тыс. рублей x 0,59), средства краевого бюджета - 6826,5 тыс. рублей (16650,0 тыс. рублей x 0,41).

(п. 6.1.5 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 24.10.2017 N 631-п)

6.1.6. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2018 год составит 11250,0 тыс. рублей, в том числе:

объем средств на предоставление работодателям финансовой поддержки равен 11250,0

тыс. рублей (225,0 тыс. рублей x (26 + 24) чел., где 26 чел. - численность работников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы, 24 чел. - численность работников, трудоустроенных в 2017 году, в отношении которых перед работодателями не выполнены обязательства по финансовой поддержке в связи с тем, что в 2017 году не наступил трехмесячный период выплат работодателем страховых взносов за этих работников в государственные внебюджетные фонды), из них субсидия из федерального бюджета составляет 8437,5 тыс. рублей (11250,0 тыс. рублей x 0,75), средства краевого бюджета - 2812,5 тыс. рублей (11250,0 тыс. рублей x 0,25).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)
(п. 6.1.6 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 07.12.2017 N 725-п)

6.1.7. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 26.04.2017 N 237-п.

6.1.8. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2019 год составит 4950,0 тыс. рублей (22 x 225,0 тыс. рублей), где 22 чел. - численность работников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы в 2019 году, из них субсидия из федерального бюджета составляет 3712,5 тыс. рублей (4950,0 тыс. рублей x 0,75), средства краевого бюджета - 1237,5 тыс. рублей (4950,0 тыс. рублей x 0,25).

(п. 6.1.8 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

6.1.9. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2020 год составит 4500,0 тыс. рублей (20 x 225,0 тыс. рублей), где 20 чел. - численность работников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы в 2020 году, из них субсидия из федерального бюджета составляет 3375,0 тыс. рублей (4500,0 тыс. рублей x 0,75), средства краевого бюджета - 1125,5 тыс. рублей (4500,0 тыс. рублей x 0,25).

(п. 6.1.9 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

6.1.10. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2021 год составит 4500,0 тыс. рублей (20 x 225,0 тыс. рублей), где 20 чел. - численность работников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы в 2021 году, из них субсидия из федерального бюджета составляет 3375,0 тыс. рублей (4500,0 тыс. рублей x 0,75), средства краевого бюджета - 1125,5 тыс. рублей (4500,0 тыс. рублей x 0,25).

(п. 6.1.10 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

6.1.11. Объемы финансового обеспечения региональной программы на 2020 - 2021 годы подлежат уточнению после проведения отбора работодателей для включения в региональную программу на соответствующий период.

(п. 6.1.11 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

6.1.12. Общие затраты на реализацию мероприятий региональной программы на 2015 - 2021 годы составят 238522,5 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета - 166378,5 тыс. рублей;

краевого бюджета - 72144,0 тыс. рублей;

в том числе по годам:

2015 год:

общий объем финансирования - 131197,5 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета - 91822,5 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 39375,0 тыс. рублей;

2016 год:

общий объем финансирования - 65475,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета - 45832,5 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 19642,5 тыс. рублей;

2017 год:

общий объем финансирования - 16650,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета - 9823,5 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 6826,5 тыс. рублей;

2018 год:

общий объем финансирования - 11250,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета - 8437,5 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 2812,5 тыс. рублей.

2019 год:

общий объем финансирования - 4950,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета - 3712,5 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 1237,5 тыс. рублей.

2020 год:

общий объем финансирования - 4500,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета - 3375,0 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 1125,0 тыс. рублей.

2021 год:

общий объем финансирования - 4500,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета - 3375,0 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 1125,0 тыс. рублей.

(п. 6.1.12 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 19.04.2019 N 187-п)

7. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

[Перечень](#) программных мероприятий региональной программы приведен в приложении N 2 к региональной программе.

7.1. Меры правового регулирования в сфере повышения мобильности трудовых ресурсов

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 26.12.2016 N 663-п)

В целях реализации мероприятий региональной программы в Красноярском крае приняты следующие нормативные правовые акты:

Постановление Правительства Красноярского края от 16.11.2018 N 678-п "Об утверждении порядка отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов";
(в ред. **Постановления** Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

Постановление Правительства Красноярского края от 07.12.2015 N 637-п "Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов, порядка возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов";
(в ред. **Постановления** Правительства Красноярского края от 07.12.2017 N 725-п)

Постановление Правительства Красноярского края от 20.01.2016 N 20-п "Об утверждении Порядка предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов".

8. ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация региональной программы будет способствовать решению задач социально-экономического развития региона по следующим направлениям:

создание и сохранение высокопроизводительных рабочих мест на инвестиционных проектах Красноярского края и, как следствие, создание новых рабочих мест в инфраструктурных секторах, обеспечивающих реализацию проекта (торговля, транспорт, образование, бытовое, культурное и социальное обслуживание населения);
(в ред. **Постановлений** Правительства Красноярского края от 28.09.2015 N 493-п, от 12.01.2016 N 1-п, от 26.12.2016 N 663-п, от 29.12.2018 N 797-п)

улучшение ситуации на рынке труда Красноярского края за счет привлечения квалифицированных работников на постоянное место жительства в трудонедостаточные территории Красноярского края и, как следствие, прирост численности трудовых ресурсов и численности занятых в экономике. В рамках региональной программы привлечение и закрепление дополнительных трудовых ресурсов составит не менее 0,2 тыс. человек;
(в ред. **Постановлений** Правительства Красноярского края от 28.09.2015 N 493-п, от 12.01.2016 N 1-п, от 26.12.2016 N 663-п, от 07.12.2017 N 725-п, от 29.12.2018 N 797-п)

улучшение ситуации с заполнением кадровой потребности инвестиционных проектов, оказывающих существенное влияние на социально-экономическое развитие региона и, как следствие, снижение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Красноярского края, отдельных трудонедостаточных территорий края (Богучанский, Мотыгинский, Шушенский районы, города Дивногорск, Лесосибирск, Канск, Зеленогорск, Железногорск и другие территории края), а также на отраслевых рынках труда (здравоохранение, рыбоводство, производство пластмассовых изделий, металлургическое производство, производство пиломатериалов, обслуживание воздушных судов, сельское хозяйство, энергетика и другие отрасли). В рамках региональной программы будет заполнено не менее 0,2 тыс. вакансий, по которым отсутствуют кандидаты на рынке труда Красноярского края.
(в ред. **Постановлений** Правительства Красноярского края от 28.09.2015 N 493-п, от 12.01.2016 N 1-п, от 26.12.2016 N 663-п, от 29.12.2018 N 797-п)

Экономическая эффективность региональной программы связана с дополнительными

поступлениями налога на доходы физических лиц в бюджет Красноярского края (в среднем на одного привлеченного в регион квалифицированного специалиста - 198 тыс. рублей за 3 года исходя из прогнозируемого уровня среднекраевой заработной платы), что более чем в 3 раза превышает затраты регионального бюджета на привлечение квалифицированного специалиста в рамках региональной программы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 07.12.2017 N 725-п)

Оценка достижения планируемой эффективности региональной программы предусмотрена по следующим критериям:

а) уровень достижения цели и решения задач региональной программы на основании сравнения фактически достигнутых значений показателей с установленными региональной программой:

число созданных при реализации инвестиционного проекта, включенного в региональную программу, новых рабочих мест, включая высокопроизводительные рабочие места;

численность работников, привлеченных работодателями в том числе для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 29.12.2018 N 797-п)

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы (на конец периода);

абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 07.12.2017 N 725-п;

б) степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования бюджетных средств;

в) полнота выполнения запланированных мероприятий программы в установленные сроки на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов (в соответствии с [приложением N 2](#) к региональной программе).

К рискам реализации региональной программы, вследствие которых возможно недостижение целевых показателей (индикаторов) программы, относятся:

отсутствие достаточного количества квалифицированных специалистов из числа жителей субъектов Российской Федерации, не включенных в [Перечень](#), желающих трудоустроиться на инвестиционных проектах в Красноярском крае;

расторжение трудовых договоров по инициативе работников в период реализации региональной программы;

невозможность выполнения работодателями условий участия в региональной программе в связи с изменением условий реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу (сроки ввода рабочих мест, профессионально-квалификационные требования к специалистам и другие параметры), и изменением экономической ситуации на предприятиях, реализующих инвестиционные проекты.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 07.12.2017 N 725-п)

В целях минимизации указанных рисков планируется применение следующих механизмов:

повышение информированности квалифицированных специалистов из числа жителей субъектов Российской Федерации, не включенных в [Перечень](#), о возможностях трудоустройства на

инвестиционных проектах в Красноярском крае, в том числе через Общероссийскую базу вакансий "Работа в России", заключение соглашений с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, не включенных в [Перечень](#), осуществляющих полномочия в области содействия занятости;

совершенствование технологий отбора и согласования с работодателями кандидатов на трудоустройство из числа жителей субъектов Российской Федерации, не включенных в [Перечень](#);

оперативная корректировка региональной программы.

9. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Управление реализацией региональной программы осуществляет агентство.

При реализации мероприятий региональной программы агентство:

координирует действия участников региональной программы;

разрабатывает план реализации региональной программы (при необходимости, с учетом сроков реализации мероприятий региональной программы);

организует выполнение мероприятий региональной программы;

проводит мониторинг реализации региональной программы;

готовит предложения по корректировке региональной программы.

Агентство осуществляет контроль за своевременным выполнением в полном объеме мероприятий государственной региональной программы, включая установление сроков и формы представления необходимых сведений центрами занятости населения и работодателями, участвующими в региональной программе.

Контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию региональной программы, осуществляет агентство. Внешний государственный финансовый контроль за использованием средств краевого бюджета на реализацию региональной программы осуществляет Счетная палата Красноярского края.

Приложение N 1
к региональной программе
повышения мобильности
трудовых ресурсов

ИНФОРМАЦИЯ О РЕСУРСНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ И ПРОГНОЗНОЙ ОЦЕНКЕ РАСХОДОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ЦЕЛЕЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края
от 19.04.2019 N 187-п)

Статус	Наименование региональной программы	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей)								
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	итого на период 2015 - 2021 годов	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Региональная программа	"Повышения мобильности трудовых ресурсов"	всего	131197,5	65475,0	16650,0	11250,0	4950,0	4500,0	4500,0	238522,5	
		в том числе:									
		федеральный бюджет	91822,5	45832,5	9823,5	8437,5	3712,5	3375,0	3375,0	166378,5	
		краевой бюджет	39375,0	19642,5	6826,5	2812,5	1237,5	1125,0	1125,0	72144,0	

Приложение N 2
к региональной программе
повышения мобильности
трудовых ресурсов

**ПЕРЕЧЕНЬ
МЕРОПРИЯТИЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ МОБИЛЬНОСТИ
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края)

от 19.04.2019 N 187-п)

N п/п	Цели, задачи, мероприятия	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей)							Итого на период 2015 - 2021 годов	Ожидаемый результат от реализации программного мероприятия (в натуральном выражении)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов															
1	Цель - создание условий для привлечения в Красноярский край квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов														
1.1	Задача 1. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов														
1.1.1	Субсидии на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов	агентств о труда и занятост и населени я Красноя рского края	369	0401	1715238, 1710052380, 17100R2380, 17100R4780	240, 810	91822,5	45832,5	9823,5	8437,5	3712,5	3375,0	3375,0	166378,5	численность квалифицированны х специалистов, прибывших в Красноярский край для реализации инвестиционных проектов в рамках программы: в 2015 году - 583 чел., в 2016 году - 291 чел., в 2017 году - 66 чел., в 2018 году - 26 чел.,
	Реализация мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов				1717368, 17100R2380	240, 810	39375,0	19642,5	6826,5	2812,5	1237,5	1125,0	1125,0	72144,0	

																в 2019 году - 22 чел., в 2020 году - 20 чел.; в 2021 году - 20 чел.
	Итого по задаче 1						131197,5	65475,0	16650,0	11250,0	4950,0	4500,0	4500,0	238522,5		
1.2	Задача 2. Повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности															
1.2.1	Проведение ежегодных социологических опросов населения для определения факторов, влияющих на трудоустройство за пределами места постоянного проживания, подготовка на их основе предложений по повышению мобильности граждан	агентств о труда и занятост и населени я Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			проведены опросы: в 2015 году - 1; в 2016 году - 1; в 2017 году - 1; в 2018 году - 1; в 2019 году - 1; в 2020 году - 1
1.2.2	Информирование граждан о возможностях трудоустройства за пределами места постоянного проживания, в том	агентств о труда и занятост и населени я Краснояр	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			обеспечен доступ к порталу "Работа в России" в 57 центрах занятости населения края

	числе на территориях приоритетного привлечения трудовых ресурсов	рского края													
1.2.3	Организация консультирования по вопросам трудоустройства граждан за пределами постоянного проживания, в том числе на территории Красноярского края, о предполагаемом уровне заработной платы, наличии социальной, жилищной и иной инфраструктуры, иных условиях трудоустройства	агентств о труда и занятости и населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		организовано консультирование в 57 центрах занятости населения края
	Итого по задаче 2		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
	Всего по программе						131197,5	65475,0	16650,0	11250,0	4950,0	4500,0	4500,0	238522,5	