

**АГЕНТСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ
от 16 ноября 2015 г. N 93-298**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМЫ СОГЛАШЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В РЕГИОНАЛЬНОЙ
ПРОГРАММЕ ПОВЫШЕНИЯ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

Список изменяющих документов

(в ред. Приказов агентства труда и занятости населения Красноярского края
от 15.09.2016 N 93-232, от 03.08.2017 N 93-229, от 22.08.2017 N 93-238,
от 22.08.2018 N 93-301, от 29.05.2019 N 93-147, от 15.10.2019 N 93-322,
от 21.04.2021 N 93-120, от 12.05.2022 N 93-126, от 10.01.2023 N 93-5)

В соответствии со [статьей 22.2](#) Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", [пунктом 4.1.1](#) региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, утвержденной Постановлением Правительства Красноярского края от 27.07.2015 N 391-п, [Положением](#) об агентстве труда и занятости населения Красноярского края, утвержденным Постановлением Правительства Красноярского края от 15.07.2010 N 387-п, приказываю:

1. Утвердить форму [соглашения](#) об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов (прилагается) для заключения с работодателями, участвующими в реализации инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов с 2016 года.
2. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя руководителя агентства труда и занятости населения Красноярского края С.А. Селюнина.
3. Опубликовать Приказ на "Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края" (www.zakon.krskstate.ru).
4. Приказ вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Руководитель агентства
В.В.НОВИКОВ

Приложение
к Приказу
агентства труда
и занятости населения
Красноярского края
от 16 ноября 2015 г. N 93-298

Список изменяющих документов

(в ред. Приказов агентства труда и занятости населения Красноярского края
от 22.08.2018 N 93-301, от 29.05.2019 N 93-147, от 15.10.2019 N 93-322,
от 21.04.2021 N 93-120, от 12.05.2022 N 93-126, от 10.01.2023 N 93-5)

Соглашение
об участии в региональной программе повышения мобильности
трудовых ресурсов

г. Красноярск

"___" _____

Агентство труда и занятости населения Красноярского края, именуемое в дальнейшем "Агентство", в лице руководителя _____, действующего на основании [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 15.07.2010 N 387-п "Об утверждении Положения об агентстве труда и занятости населения Красноярского края", с одной стороны, и

_____,
(наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя)
именуемое (ый) в дальнейшем "Работодатель", в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, далее совместно именуемые "Стороны", заключили настоящее соглашение об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом настоящего соглашения является содействие Работодателю в привлечении трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, не включенных в [перечень](#), утвержденный Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 N 696-р (далее – Перечень), в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для достижения целей, показателей и результатов федерального проекта "Содействие занятости", входящего в состав национального проекта "Демография".

1.2. Численность квалифицированных работников, привлекаемых в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень (далее – работники), составляет _____ человек, в _____ году.

2. Меры поддержки, предоставляемые Работодателем работникам

2.1. Работодатель предоставляет работнику следующие меры поддержки (из числа мер, включенных в [Перечень](#) мер поддержки, утвержденный Постановлением Правительства Красноярского края от 02.04.2019 N 155-п):

_____.
(указать конкретные меры поддержки)

2.2. Дополнительные меры поддержки, предоставляемые Работодателем за счет своих средств при привлечении работника в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов:

_____. <*>
(не указываются или указать конкретные меры поддержки)

<*> Данный пункт указывается при предоставлении работодателем дополнительных мер поддержки.

3. Порядок и условия участия Работодателя в региональной
программе повышения мобильности трудовых ресурсов

3.1. Участие Работодателя в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов регулируется [статьями 22.2, 22.3](#) Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон от 19.04.1991 N 1032-1).

3.2. Документом, подтверждающим участие Работодателя в региональной программе

повышения мобильности трудовых ресурсов, является сертификат на привлечение трудовых ресурсов (далее - сертификат). Сертификат предоставляется Работодателю в [порядке](#), утвержденном Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.04.2019 N 261н.

Сертификат дает право Работодателю на получение финансовой поддержки в [порядке](#), утвержденном Постановлением Правительства Красноярского края от 20.01.2016 N 20-п.

Сертификат подлежит возврату в случаях, установленных [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 24.09.2019 N 489-п "Об утверждении Порядка возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов и исключения работодателя из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов и признании утратившим силу Постановления Правительства Красноярского края от 07.12.2015 N 637-п "Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов, порядка возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов" (далее - Постановление Правительства Красноярского края от 24.09.2019 N 489-п).

3.3. Для участия в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов Работодатель обязуется:

3.3.1. Привлекать квалифицированные трудовые ресурсы для трудоустройства из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень.

3.3.2. Ознакомить каждого работника с настоящим соглашением до заключения трудового договора.

3.3.3. Заключить трудовой договор с работником на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет.

3.3.4. Обеспечить целевое использование выделенных бюджетных средств.

3.3.5. Ежеквартально, в срок до 8 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять в краевое государственное учреждение службы занятости населения по месту фактического нахождения рабочих мест, для трудоустройства на которые привлекаются трудовые ресурсы из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень (далее - ответственный центр занятости населения), информацию о фактических значениях показателей, заявленных в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

3.3.6. Предоставлять по запросу Агентства, а также ответственного центра занятости населения иную информацию, связанную с реализацией региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

3.4. Работодатель вправе самостоятельно в срок до 5 февраля, начиная с года, следующего за годом заключения соглашения, и до полного исполнения сторонами обязательств по соглашению, представлять в Агентство информацию об уплате страховых взносов, уплачиваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - информация об уплате страховых взносов) по итогам года. Информация об уплате страховых взносов представляется работодателем на бумажном носителе (уполномоченным представителем работодателя) лично или посредством почтового отправления либо в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с требованиями Федерального [закона](#) от 06.04.2011 N 63-ФЗ "Об электронной подписи", по адресу электронной почты Агентства (office@azn24.ru).

3.5. Агентство обязуется:

3.5.1. Выдать Работодателю сертификат в установленном порядке.

3.5.2. Обеспечить предоставление Работодателю финансовой поддержки в [порядке](#), утвержденном Постановлением Правительства Красноярского края от 20.01.2016 N 20-п.

3.5.3. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем условий предоставления финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом и настоящим соглашением, путем запроса с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия у федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации информации о наличии (об отсутствии) у Работодателя по итогам года задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.5.4. Обеспечить информирование населения о вакансиях Работодателя в рамках региональной программы, в том числе посредством размещения информации на интернет-ресурсах Агентства.

3.6. В случае необходимости Агентство дает поручения ответственному центру занятости населения по осуществлению взаимодействия с Работодателем по вопросам реализации региональной программы.

4. Порядок и условия предоставления Работодателю финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом

4.1. В целях привлечения для трудоустройства работников в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Работодателю предоставляется финансовая поддержка в форме субсидии в размере 225 тыс. рублей на каждого работника.

Средства финансовой поддержки используются Работодателем на предоставление работнику, привлеченному в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, мер поддержки, установленных в [разделе 2](#) настоящего соглашения, в течение двух лет с даты заключения трудового договора с работником.

4.2. Предоставление Работодателю финансовой поддержки в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов осуществляется при условии согласования численности работников, привлекаемых из другого субъекта Российской Федерации, в соответствии с [Приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.10.2022 N 643н "Об утверждении Порядка согласования численности работников, привлекаемых из другого субъекта Российской Федерации в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным", и предоставления бюджету Красноярского края субсидии из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Содействие занятости", входящего в состав национального проекта "Демография", и предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов, в соответствии с Правилами, утвержденными [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 N 298.

4.3. Финансовая поддержка, предусмотренная сертификатом, предоставляется Работодателю отдельно на каждого работника, после представления копии трудового договора, заключенного Работодателем с каждым из указанных в [пункте 1.2](#) настоящего соглашения

работником, в [порядке](#), установленном Постановлением Правительства Красноярского края от 20.01.2016 N 20-п.

4.4. При предоставлении Работодателю финансовой поддержки, Работодатель дает согласие на осуществление ответственным центром занятости населения, Агентством, службой финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Красноярского края, Счетной палатой Красноярского края проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом.

5. Порядок и условия возмещения Работодателем сумм финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом

5.1. В случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения одного года, за исключением случаев, установленных в [пункте 5.2](#) настоящего соглашения, Работодатель возмещает в бюджет Красноярского края средства финансовой поддержки в размере фактически затраченных на предоставление работнику в соответствии с соглашением мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, и остаток средств финансовой поддержки.

В случае несоблюдения Работодателем условий настоящего соглашения или расторжения по инициативе Работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев, предусмотренных [пунктом 5.3](#) настоящего соглашения, Работодатель возмещает бюджету Красноярского края средства финансовой поддержки в размере фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, и остаток средств финансовой поддержки.

5.2. Перечень случаев и оснований, при которых расторжение трудового договора не влечет за собой обязанность работника по возмещению Работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты:

а) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

б) смерть работника, а также признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим;

в) призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

г) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

д) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации;

е) возникновение установленных федеральными законами и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности;

ж) осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;

з) истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишение работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

и) прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска;

к) отмена решения суда или отмена (признание незаконным) решения государственной инспекции труда о восстановлении работника на работе;

л) возникновение крайней необходимости, препятствующей продолжению работы, подтвержденной документами;

м) дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

н) расторжение трудового договора по инициативе работника по истечении одного года с даты заключения трудового договора;

о) случаи, указанные в [подпункте "а" пункта 5.3](#) настоящего соглашения.

5.2.1. В случаях, указанных в [пункте 5.2](#) настоящего соглашения, Работодатель возмещает в бюджет Красноярского края остаток средств финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, на работника, с которым расторгнут трудовой договор.

5.3. Перечень случаев и оснований, при которых расторжение трудового договора по инициативе работодателя или несоблюдение Работодателем условий соглашения не влечет за собой обязанность Работодателя по возмещению в бюджет Красноярского края средств финансовой поддержки, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты:

а) расторжение трудового договора с работником по инициативе Работодателя до истечения двух лет с даты заключения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктами 1, 3 статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

б) случаи несоблюдения условий соглашения, которые удалось урегулировать путем переговоров между Сторонами;

в) случаи несоблюдения условий соглашения вследствие наступления обстоятельств непреодолимой силы.

5.3.1. В случаях, указанных в [подпункте "а" пункта 5.3](#) настоящего соглашения, Работодатель возмещает в бюджет Красноярского края остаток средств финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, исходя из численности работников, с которыми расторгнут трудовой договор.

5.4. В случае расторжения трудового договора с работником, на которого Работодателю предоставлена финансовая поддержка, Работодатель в течение 10 рабочих дней направляет уведомление об этом в ответственный центр занятости населения в произвольной форме, с указанием наличия случаев и оснований, указанных в [пунктах 5.2, 5.3](#) настоящего соглашения, и приложением копии приказа об увольнении работника.

В случаях, указанных в [пунктах 5.2, 5.3](#) настоящего соглашения, Работодатель дополнительно

представляет в ответственный центр занятости населения сведения о размере затрат на фактически предоставленные работнику меры поддержки.

5.5. В случае непредставления Работодателем информации о расторжении трудового договора с работником либо в случае нарушения им условий предоставления финансовой поддержки либо условий соглашения ответственный центр занятости населения в течение 5 рабочих дней со дня установления факта возникновения указанных обстоятельств направляет Работодателю заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении уведомление о необходимости возврата в краевой бюджет средств в размере фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, и остатка средств финансовой поддержки в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

5.6. Возврат субсидии осуществляется Работодателем в краевой бюджет в течение 25 рабочих дней с момента получения уведомления о необходимости возврата в краевой бюджет средств либо в течение 25 рабочих дней с момента расторжения трудового договора с работником, либо в срок, указанный в требовании об обеспечении возврата в краевой бюджет средств финансовой поддержки.

5.7. В случае если Работодатель не возвратил полученные средства в размере, указанном в уведомлении о необходимости возврата в краевой бюджет средств или в требовании об обеспечении возврата в краевой бюджет средств финансовой поддержки, в установленный срок, или возвратил их не в полном объеме, ответственный центр занятости населения обращается в суд для взыскания указанных средств в краевой бюджет в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Срок действия соглашения

6.1. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до момента полного исполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим соглашением.

6.2. Соглашение может быть расторгнуто досрочно в случаях, установленных [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 24.09.2019 N 489-п.

7. Особые условия и ответственность Сторон

7.1. Изменения, дополнения к настоящему соглашению оформляются в письменном виде и подписываются Сторонами.

7.2. Меры ответственности Сторон, не предусмотренные в настоящем соглашении, применяются в соответствии с нормами гражданского законодательства, действующего на территории Российской Федерации.

8. Порядок разрешения споров

8.1. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего соглашения, будут по возможности разрешаться путем переговоров между Сторонами.

8.2. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров Стороны после реализации предусмотренной законодательством процедуры досудебного урегулирования разногласий обращаются в Арбитражный суд Красноярского края.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

10. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Агентство труда и занятости
населения Красноярского края

Юридическое лицо
(индивидуальный предприниматель)

Почтовый адрес:

Почтовый адрес:

Руководитель _____
М.П.

М.П. _____
(при наличии печати)
