

Отчет о деятельности КГКУ «ЦЗН г. Красноярск» в 2022 году

Ситуация на регистрируемом рынке труда

В течение отчетного периода от граждан поступило 73,5 тыс. заявлений на оказание государственных услуг, что на 25,6 % больше, чем в 2021 году (58,5 тыс. заявлений). В их числе заявления на:
содействие в поиске подходящей работы – 28,8% (2021 год – 59,4%);
профессиональную ориентацию – 28,3% (2021 год – 23,8%).

С учетом клиентов, состоявших на учете в органах службы занятости населения города на начало года (5,5 тыс. человек), всего на регистрируемом рынке труда в течение отчетного периода искали работу 26,6 тыс. человек.

Доля незанятых граждан в общем числе обратившихся за содействием в поиске подходящей работы составила 76,4% (16,2 тыс. человек) против 84,3% (29,3 тыс. человек) в 2021 году. В их структуре отмечены следующие изменения (сравнение отчетных периодов 2021 и 2022 годов):

снизилась доля граждан, относящихся к категории инвалидов, с 3,3% до 1,8%;

снизилась доля выпускников образовательных организаций с 1,7% до 1,6%;

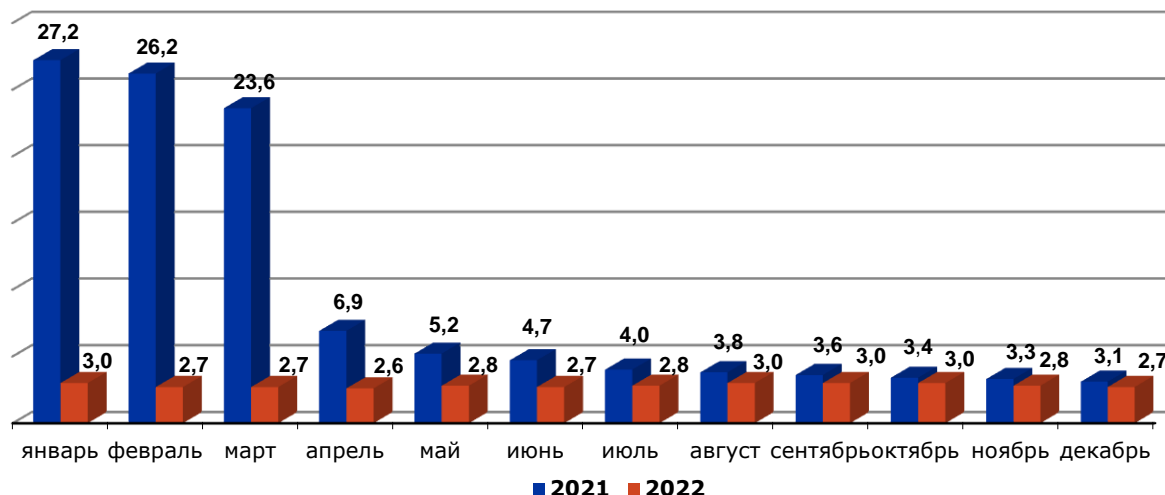
увеличилась численность граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, с 4,9% до 6,1%;

увеличилась численность клиентов, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва, с 12,2% до 17,0%.

В январе-декабре 2022 года статус безработного гражданина получили 8,5 тыс. жителей краевого центра, что в 1,3 раза меньше, чем в январе-декабре 2021 года (10,8 тыс. человек). Максимальное число граждан, признанных безработными, отмечено в декабре (1 008 человек), минимальное – в январе (402 человека).

Доля граждан, признанных безработными в общей численности незанятых граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, зафиксирована на отметке 52,5%.

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете (на начало месяца), тыс. человек

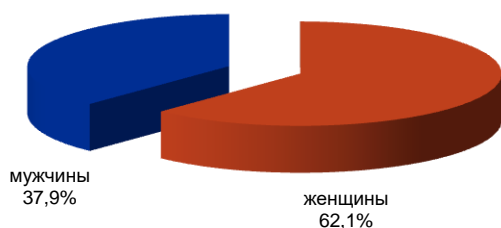


На 1 января 2023 года в центре занятости населения города Красноярска в качестве безработных граждан были зарегистрированы 3 234 человека.

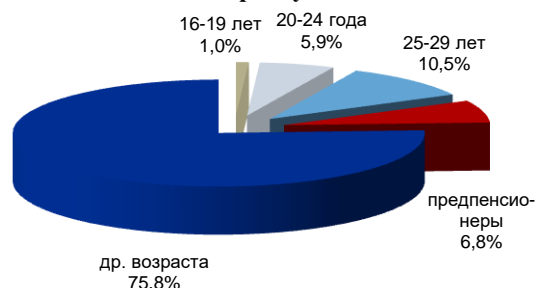
С учетом безработных граждан, состоявших на регистрационном учете в органах службы занятости населения города на начало года, их общее количество составило 11,5 тыс. человек, что в 3,3 раза меньше, чем в 2021 году.

Анализ состава граждан, признанных безработными в отчетном периоде:

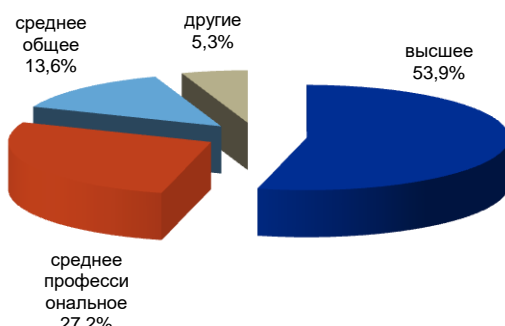
1. По полу



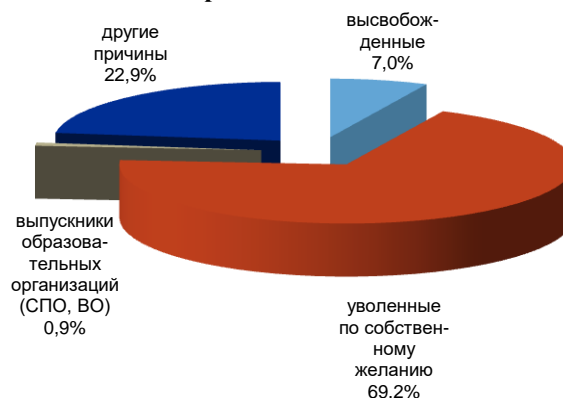
2. По возрасту



3. По уровню образования

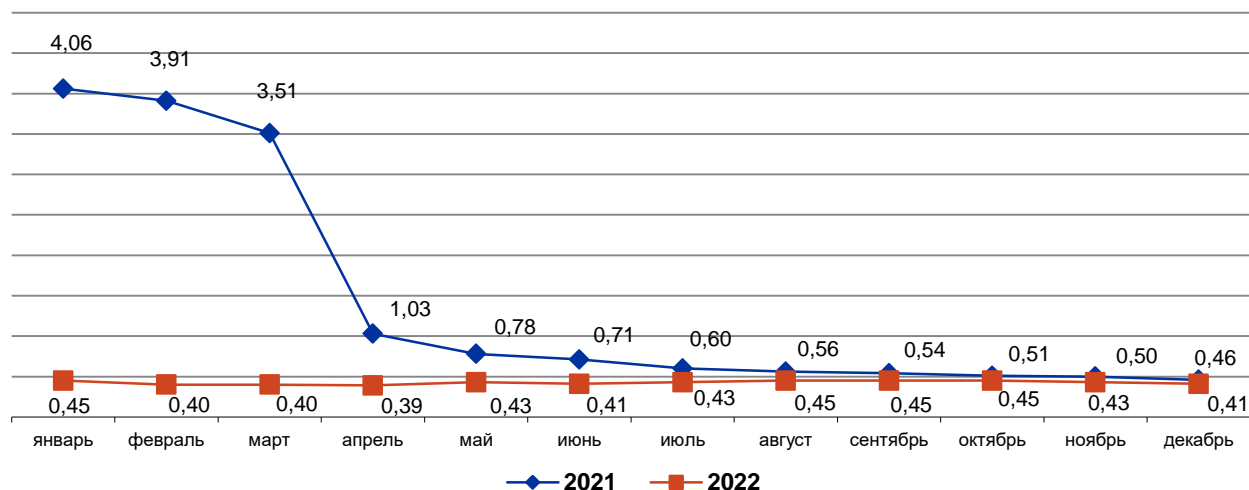


4. По причинам незанятости



Уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный как отношение официально зарегистрированных безработных к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, на 1 января 2023 года зафиксирован на отметке 0,47%.

Уровень регистрируемой безработицы
(на начало месяца)



Указанный показатель по крупным городам Сибирского федерального округа представлен на диаграмме:

Уровень регистрируемой безработицы по городам СФО на 01.01.2023



Структура регистрируемой безработицы. По состоянию на 1 января 2023 года среди безработных граждан (сравнение с данными на 1 января 2022 года):

снизилась доля граждан предпенсионного возраста с 13,1% до 10,4%;

снизилась доля выпускников организаций профессионального образования, с 1,4% до 0,4%;

снизилась доля граждан, относящихся к категории испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и

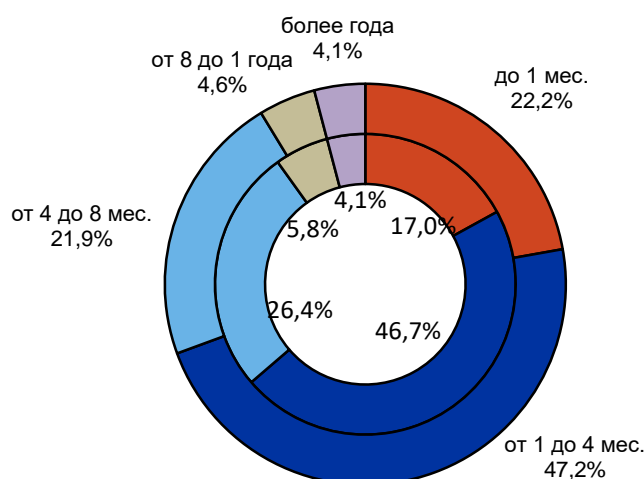
многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов), с 17,8% до 13,0%;

увеличилась доля граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, с 10,8% до 12,1%;

увеличилось количество клиентов, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе, с 11,0% до 13,5%.

Средняя продолжительность периода безработицы на 1 января 2023 года зафиксирована на отметке 3,7 месяца. Анализ периодов поиска работы показал, что в течение 2022 года наибольшее количество граждан решали вопрос с занятостью в период от 1 до 4 месяцев – 47,2%. 22,2 % граждан были трудоустроены в срок менее 1 месяца, 21,9 % трудоустроивались в срок от 4 до 8 месяцев, 4,6 % - в срок от 8 месяцев до 1 года.

**Распределение безработных по продолжительности безработицы.
Внешний круг на 01.01.2023, внутренний на 01.01.2022**



Осуществление социальных выплат безработным гражданам. В 2022 году среднемесячная численность безработных граждан, получавших пособие по безработице, зафиксирована на отметке 1,9 тыс. человек, что в 1,7 раз меньше, чем в предыдущем. Сумма средств, затраченная на выплату пособия по безработице в 2022 году, составила 223 млн. рублей против 389 млн. рублей в 2021 году.

Спрос на рабочую силу. В январе-декабре 2022 года в центр занятости обратились 4,8 тыс. работодателей, заявив потребность в 75,7 тыс. сотрудников. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года число обратившихся хозяйствующих субъектов уменьшилось на 12,2% (в

2021 году этот показатель зафиксирован на уровне 5,4 тыс. единиц). По количеству заявленных вакансий отмечено снижение относительно аналогичного периода прошлого года на 17,9 % (в 2021 году этот показатель составил 92,2 тыс. вакансий). Основную часть персонала искали предприятия, не относящиеся к государственной и муниципальной формам собственности, – 78,8 % от всех представленных вакантных позиций в 2022 году.

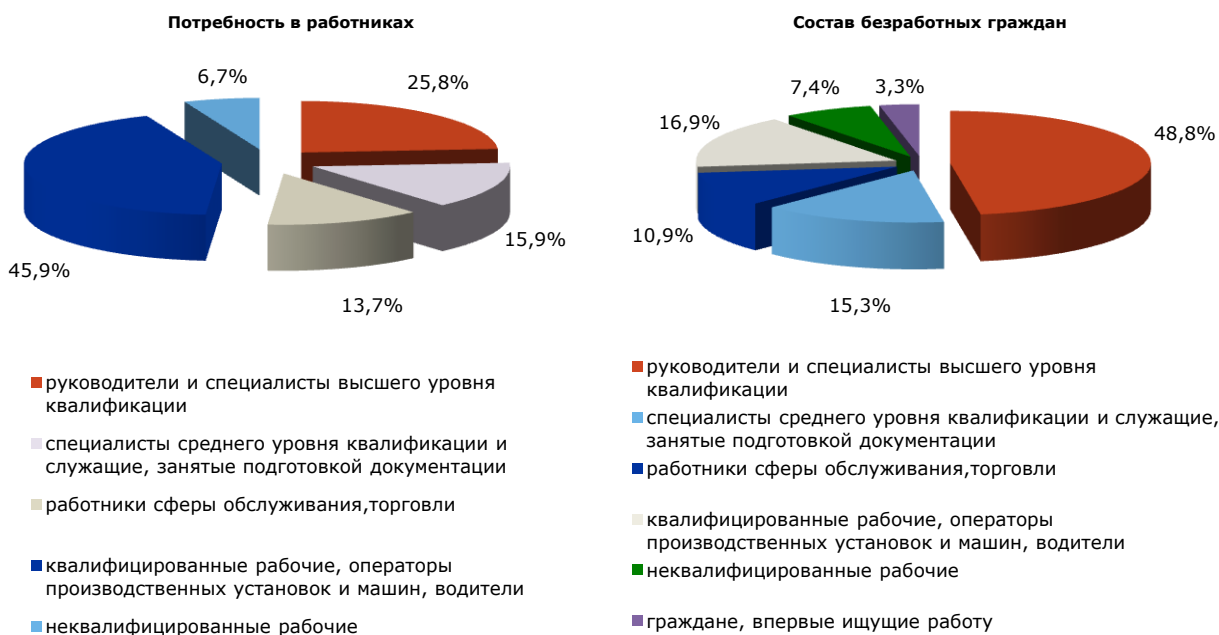
Из общего количества вакансий, заявленных в отчетном периоде в органы службы занятости населения города, наибольшее число представлено предприятиями (организациями) следующих видов экономической деятельности:

- строительство – 20,0%;
- обрабатывающие производства – 12,5%;
- оптовая и розничная торговля – 17,3%.

На конец отчетного периода в городском банке вакансий остались незамещенными 15,9 тыс. единиц рабочих мест. Средняя продолжительность существования вакансии – 6,6 месяцев.

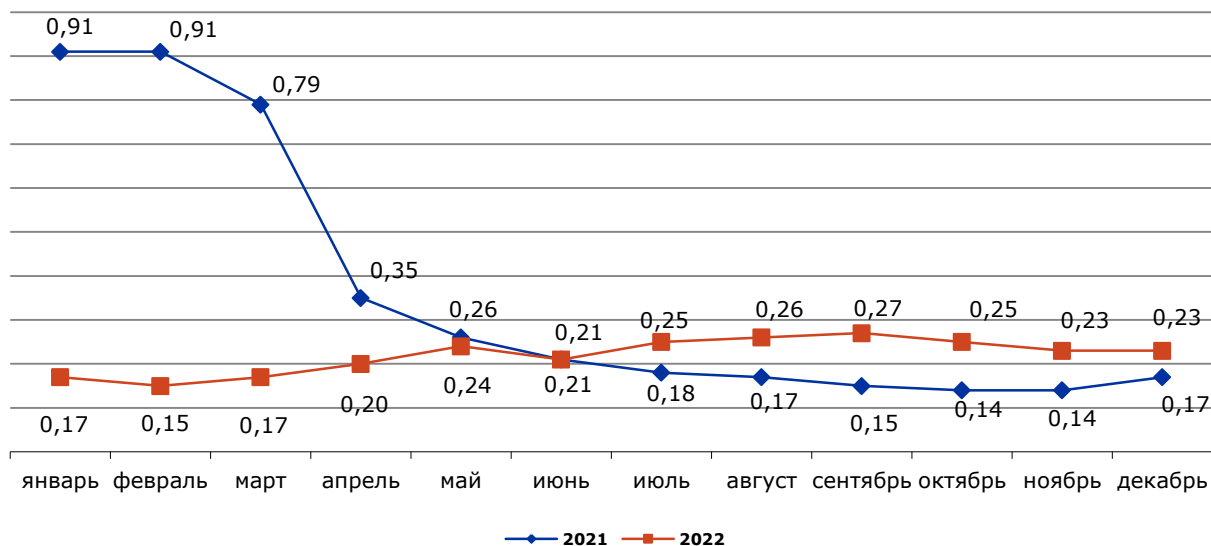
Предложения вариантов работы для квалифицированных рабочих составили 51,7% от всего банка вакансий на 1 января 2023 года, для служащих – 41,5%, неквалифицированных рабочих – 6,8%.

Остается значительным дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. На вышеуказанную дату имеющаяся у работодателей потребность в работниках и состав безработных граждан по занятиям распределились следующим образом:



Коэффициент напряженности – отношение числа незанятых трудовой деятельностью граждан к числу вакансий. На 1 января 2023 года значение показателя зафиксировано на отметке 0,25 единиц.

**Нагрузка незанятых граждан на одну вакансию
(на начало месяца)**



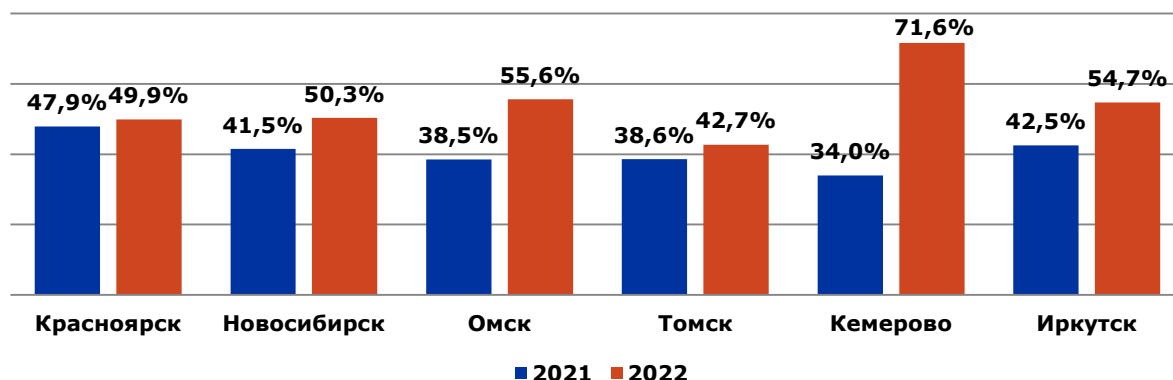
Содействие занятости населения

Центр занятости населения города Красноярск в течение отчетного периода реализовывал мероприятия государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения», утвержденной Постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 502-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения».

Содействие гражданам в поиске подходящей работы. В течение 2022 года при содействии службы занятости населения города нашли работу (доходное занятие) 13,3 тыс. человек, из них 7,2 тыс. человек трудоустроены на постоянную работу.

Уровень трудоустройства ищущих работу граждан по крупным городам Сибирского федерального округа, рассчитанный как отношение числа граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости населения, к количеству клиентов, обратившихся за содействием в поиске работы с учетом контингента на начало отчетного периода, составил:

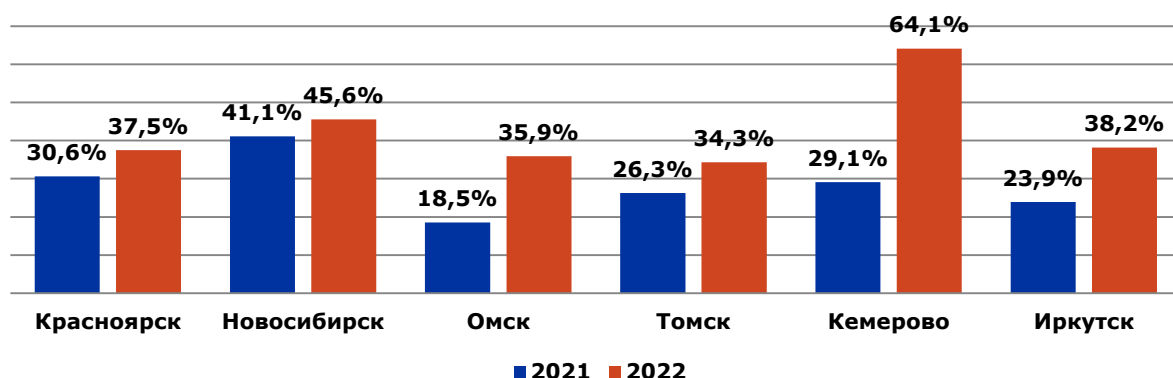
Уровень трудоустройства ищущих работу граждан



В числе клиентов, нашедших работу, 8,5 тыс. человек – незанятые граждане, среди них 4,3 тыс. – безработные граждане.

Уровень трудоустройства безработных граждан (от числа клиентов, состоявших на регистрационном учете на начало отчетного периода и признанных за период) за 2022 год по крупным городам Сибирского федерального округа отражен на диаграмме:

Уровень трудоустройства безработных граждан



Государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, профессионального обучения получили 39,0 тыс. человек, что больше показателя прошлого года на 0,2 тыс. человек.

Наибольший процент получателей составили клиенты в возрасте от 14 до 29 лет – 24,3%, или 9,5 тыс. человек. Для этой категории граждан проведён ряд ежегодных акций, таких как «Большая перемена», Единый день профессиональной ориентации «Профессия – путь к успеху», Единый день работы добровольцев - профориентаторов «Найди свой путь» (в рамках Международного дня волонтера), «Мир профессий» (для подростков с ограниченными возможностями здоровья к Международному дню инвалидов).

Самый большой охват подростков профориентационными услугами пришелся традиционно на летний период: общее число участников летней кампании составило 8,1 тыс. школьников. План мероприятий

включал экскурсии на предприятия и организации города, цикл викторин «Знаменитые люди», тренинги «Выбор профессии – твоё будущее» для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Для воспитанников КГКОУ «Детский дом №1» прошел профориентационный квест «Мой выбор». На базе КГБУ СО Центр семьи «Доверие» с детьми и их родителями прошли психологические занятия «Дружба живет среди нас», «Мой выбор». С целью погружения в профессию КГБУК «Енисей кино», АТЦ «Медведь-Запад», ЧУ ДПО «Школа бортпроводников» организовали для ребят профессиональные пробы.

Для родителей красноярских школьников прошла ежегодная краевая акция службы занятости населения «Краевое родительское собрание «Выбор профессии – выбор будущего», организованная совместно с главным управлением образования администрации города. Всего в акции приняли участие 9,2 тыс. человек и 109 школ города.

Государственная услуга по психологической поддержке в 2022 году оказана 2,0 тыс. безработным гражданам. Из общего количества получивших услугу – 65 (3,3%) – инвалиды. Как правило, необходимость активизации позиции по поиску работы возникала в период длительной безработицы или после увольнения по сокращению численности штата или ликвидации организации: доля граждан с перерывом в работе более года составила 15,0%, уволенных по сокращению – 11,4%.

Государственная услуга по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда предоставлена в групповой или индивидуальной форме 2,4 тыс. гражданам, что также сопоставимо с показателем прошлого года. Среди них лица с инвалидностью – 182 человека.

Услуга направлена на преодоление последствий безработицы и повышения мотивации к труду, обучение навыкам активного, самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения собеседования с работодателем, самопрезентации.

Всего в 2022 году к **профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию** по направлению центра занятости приступили 1,6 тыс. безработных граждан, или 18,6% от числа граждан, признанных в установленном порядке безработными в течение отчетного периода. Услуга востребована среди тех, кто не имеет профессии, чья специальность не востребована на рынке труда, или тех, кто утратил свои профессиональные навыки: граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе, составили 17,3%, клиенты, ранее не работавшие, – 4,4%. Формирование учебных групп центром занятости осуществлялось с учетом востребованных профессий рынка труда, приоритетных направлений социально-экономического развития города и текущей кадровой потребности предприятий. Значительная часть граждан приступили к профессиональному обучению или дополнительному

профессиональному образованию по рабочим профессиям: водитель транспортных средств категории «С», переподготовка водителей транспортных средств с категории «С» на категорию «Д» (водитель автобуса), машинист бульдозера, машинист экскаватора, закройщик, парикмахер, повар, портной.

Доля безработных граждан, определившихся с занятостью после профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, составила 61,0% (962 человека), 279 человек зарегистрировались в качестве плательщика налога на профессиональный доход, 13 граждан открыли собственное дело.

В течение года государственной услугой по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, воспользовались 68 женщин. В общем числе приступивших к обучению 64,7% составили участницы, имеющие высшее образование, и 7,3% – те, для кого обучение по направлению службы занятости населения стало первым этапом в получении профессионального образования. Востребованными стали профессии «парикмахер», «специалист по управлению персоналом», «фотограф», «управление государственными и муниципальными закупками».

Государственная услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию оказана 18 гражданам, которым в соответствии с законодательством назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность. Они освоили профессии лифтера и частного охранника.

В отчётном периоде **организация проведения оплачиваемых общественных работ** стала актуальной для 243 горожан, в их числе не только граждане, признанные в установленном порядке безработными, но и клиенты, ищущие работу и не имеющие указанного статуса.

В рамках общественных работ граждане могут быть привлечены к выполнению следующих видов работ: строительство дорог, их ремонт и содержание; эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства и бытовое обслуживание населения; проведение мероприятий общественно-культурного назначения (спортивные соревнования, фестивали и т. д.) и других.

В организации оплачиваемых общественных работ приняли участие предприятия разных форм собственности и сферы деятельности. Впервые участвовали в реализации указанного направления такие предприятия, как ООО «Проекты КС+», ООО «Ресурс Сибири», ООО «Ермак», МП «Городской транспорт» и другие. Организациями созданы временные рабочие места: обработчик справочного и информационного материалов, подсобный и кухонный рабочий, сторож, горничная.

Средний период участия в общественных работах составил 1,1 месяца, в течение всего периода безработные граждане получали заработную плату, установленную работодателем, и материальную поддержку от центра занятости – 3900 рублей в месяц.

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. В рамках направления были трудоустроены 4 524 подростка.

Школьники попробовали свои силы в различных видах деятельности: уборке территорий, художественном оформлении городских объектов, благоустройстве открытых пространств, а также помогали пенсионерам, ухаживали за животными, подготавливали и проводили мероприятия, мастер классы, спортивные игры, экскурсии и многое другое.

Подросткам, занятым на временных работах, в дополнение к оплате работодателя центр занятости перечислял материальную поддержку в размере 1 950 рублей в месяц. Средний период временного трудоустройства составил 0,98 месяца.

Временное рабочее место в течение 2022 года нашли 185 соискателей из числа **граждан, испытывающих трудности в поиске работы**. В числе получателей государственной услуги наибольшую долю составили граждане предпенсионного возраста – 56,2%, инвалиды – 39,4%. На одиноких и многодетных родителей пришлось 5,4%.

Участники трудоустроены в соответствии с профессиональными знаниями и опытом работы. По окончании временных работ часть граждан переведена на постоянные рабочие места: например, в КГКУ «Управление социальной защиты населения» ранее безработный инвалид закрепился в должности ведущего консультанта; в МБДОУ № 278 на должность заведующего хозяйством принят гражданин, относящийся к категории граждан предпенсионного возраста; в КГБУЗ «Красноярский краевой клинический онкологический диспансер им. А.И. Крыжановского» в должности регистратора-оператора осталась работать гражданка, относящаяся к категории одиноких родителей.

Реализация направления обеспечила его участникам кроме заработной платы ежемесячную материальную поддержку от центра занятости в размере 3900 рублей в месяц. Средний период участия во временном трудоустройстве 0,93 месяца.

По программе **«Первое рабочее место»** в отчетном периоде трудоустроены 13 выпускников. Программа, рассчитанная на 3 месяца, дает возможность выпускникам увидеть условия труда на предприятиях и в организациях, получить практические навыки по профессии (специальности), а по окончании срочного трудового договора войти в штат предприятия (организации) на постоянное место работы.

Молодые специалисты к заработной плате, выплачиваемой работодателем, получали материальную поддержку от службы занятости населения в размере 3900 рублей в месяц.

Также в 2022 году центр занятости продолжил реализацию мероприятий по **«Стажировке выпускников»** образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы, в рамках которых работодателям предоставляются субсидии на возмещение затрат по оплате труда выпускников в размере МРОТ, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, и их наставников в размере 1/4 МРОТ, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В отчетном периоде оплачиваемая стажировка по программе организована для 43 молодых специалистов, 29 из них впоследствии перешли в штат предприятий и организаций. Например, в ООО «Меридиан» на должности менеджера по туризму осталась работать выпускница Сибирского федерального университета. ООО «Медведь-Сервис» на постоянную работу также приняло двух выпускников Сибирского федерального университета на должности мастера-консультанта по приемке автомобиля и специалиста по диагностике электрооборудования автомобиля. В ООО «Ладно» трудоустроились три выпускницы Красноярского колледжа сферы услуг и предпринимательства и две выпускницы Красноярского техникума промышленного сервиса на должности швей и портных.

Государственная услуга содействия самозанятости в виде информационно-консультационной поддержки оказана 7,0 тыс. безработным гражданам, что соответствует показателю прошлого года. Среди них единовременную финансовую помощь на открытие собственного дела получили 104 человека.

Благодаря государственной поддержке жители города открыли клинику слуха, производство мебели и детской одежды, школу иностранных языков, кафе, студии творчества, салоны красоты и другие направления в сфере услуг.

Единовременная финансовая помощь в размере 200 тыс. рублей при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства является безвозмездной и не подлежит возврату в случае выполнения всех обязательств по договору, включая осуществление предпринимательской деятельности в течение 12 месяцев. Общая сумма поддержки составила порядка 20,5 млн рублей.

Получателей финансовой поддержки в каждом календарном месяце определяла экспертная комиссия. В отчетном периоде специалистами центра занятости, осуществляющими контроль, проведено 219 проверок в отношении получателей единовременной финансовой помощи.

Государственная услуга содействия безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность с целью трудоустройства в виде информационно-консультационной поддержки в 2022 году оказана 8 гражданам.

Двое горожан получили единовременное пособие в размере 40,0 тыс. рублей при переселении на новое место жительства. Одна красноярка трудоустроилась в АО «Информационные спутниковые системы» им. академика М.Ф. Решетнева», другая – в КГКУ «Центр занятости населения города Железногорска».

Для соискателей, имеющих инвалидность, служба занятости населения предлагает самый широкий перечень адресных форм поддержки с учетом рекомендаций о доступных условиях и видах труда, противопоказаниях, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации. Одна из них – **стажировка с целью постоянного трудоустройства.** Работодателям, организовавшим стажировку, центр занятости возместил соответствующие расходы. Сумма возмещения составила 1 МРОТ, увеличенный на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент к заработной плате за одного трудоустроенного инвалида. Период оплачиваемой стажировки на рабочем месте не превышает 3 месяцев.

В 2022 году 7 инвалидов прошли стажировку. Стажировочные места предоставили ООО «Родник», ООО «Капри плюс», ООО «Наумофф», ООО «Жива», ИП Кудимов Р.М.

В рамках реализации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места трудоустроены 9 человек на вакансии: администратора, заточника, офис-менеджера, инженера по снабжению, специалиста по коммерческим проектам, операциониста, обработчика справочного и информационного материала, изготовителя наружной рекламы (2 инвалида). Партнерами центра занятости выступили: ООО «Капри плюс», ООО «Юви», ООО «Спецполимер», ООО «Жива», ИП Кудимов Р.М., ООО «УНИК». Максимальный объем компенсации затрат на каждое рабочее место составил 180 тыс. рублей.

В течение года организовано **75 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест** с участием 688 работодателей и почти 8,3 тыс. граждан. Исходя из кадровой потребности, специалисты центра занятости предлагали каждому из социальных партнеров наиболее подходящий сценарий ярмарки: мероприятие на площадке учреждения и отбор из числа зарегистрированных клиентов, встреча с кандидатами на территории предприятия, участие в общегородской ярмарке вакансий. Часть мероприятий была ориентирована на определенную аудиторию соискателей: проведено 9 специализированных ярмарок вакансий для выпускников, 7 – для инвалидов, 6 – для граждан предпенсионного и пенсионного возрастов.

Также в отчетном периоде активно использовалась такая форма заполнения кадровой потребности работодателей, как **гарантированные собеседования «День профессии».** В 2022 году служба занятости организовала 288 мероприятий подобного формата, которые проходили как на территории работодателя, так и в отделах по районам города. В мероприятиях приняли участие 610 граждан.

Реализация региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

В 2022 году региональной программой повышения мобильности трудовых ресурсов, утверждённой Постановлением Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п, в соответствии со статьями 22.2, 22.3 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» воспользовался 1 работодатель.

Центр занятости предлагает содействие в привлечении трудовых ресурсов из других регионов, если работодатель не может найти высококвалифицированного сотрудника среди жителей города.

Так, ООО «Наумофф» трудоустроил гражданина из Иркутской области заместителем директора по правовым вопросам. В организацию требовался человек с опытом работы в сфере общественного питания. Работодателю центр занятости оказал финансовую поддержку в размере 225 тыс. рублей.

Оказание содействия добровольному переселению соотечественников

В рамках исполнения Закона Красноярского края от 24.10.2013 № 5-1705 «О дополнительных мерах социальной поддержки участникам государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей, переселившимся в Красноярский край» финансовую поддержку в отчётном периоде получили 62 гражданина (2021 – 66 человек).

Наибольшее число граждан прибыло в столицу края из Казахстана (22 человека), Таджикистана (8 человек), Армении (8 человек), Узбекистана (4 человека).

Объём единовременной денежной выплаты на обустройство для каждого участника программы переселения равен двукратной величине прожиточного минимума по региону, что составило порядка 30,9 тыс. рублей. За компенсацией расходов на перевод документов заявители не обращались. Единовременную денежную выплату на несовершеннолетних детей-членов семьи участника программы получили 35 граждан. Общая сумма возмещения составила свыше 3,7 млн рублей.

Дополнительные меры поддержки рынка труда

В рамках Постановления Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» работодатели имели право на

получение субсидии по прошествии первого, третьего и шестого месяцев работы трудоустроенных граждан из числа зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы. Она равнялась минимальному размеру оплаты труда, увеличенному на районный коэффициент и сумму страховых взносов во внебюджетные фонды. Таким образом, красноярские работодатели могли получить до 60 тыс. рублей за каждого принятого в штат работника. Оператором платежей выступил Фонд социального страхования.

В рамках указанных мер поддержки 331 работодатель заявил о наличии 2,3 тыс. рабочих мест (вакансий), трудоустроены 194 человека.

Так, ООО «Центр лабораторных технологий АБВ» принял 10 граждан на должности: медицинская сестра, оператор call-центра, оператор приема проб. ООО «Медведь-Холдинг» трудоустроили 6 граждан на вакансии слесаря по ремонту автомобилей, мойщика, мастера-консультанта и других.

Организации, принявшие наибольшее количество граждан, – Восточно-Сибирский филиал АО «Федеральная пассажирская компания» (24 человека) и ИП Сартбаев Акжол Нематиллаевич (10 человек).

Реализация национального проекта «Демография»

В рамках реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» организовано обучение и получение дополнительного профессионального образования граждан с целью приобретения знаний и компетенций, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Принять участие в проекте могли люди в возрасте 50 лет и старше; женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до 3х лет; мамы детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости; работники, находящиеся под риском увольнения; граждане из числа молодежи в возрасте до 35 лет включительно, относящиеся к отдельным категориям.

Обучение проводилось тремя федеральными операторами: Агентством развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия), Национальным исследовательским Томским государственным университетом и Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. На

территории Красноярского края их партнёрами стали соответственно Красноярский технологический техникум пищевой промышленности, Сибирский федеральный университет и Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС.

Всего в рамках национального проекта «Демография» к обучению приступили 1,8 тыс. человек, из них граждан в возрасте 50 лет и старше – 35,6%; женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до 3х лет – 25,5%; мам детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, – 19,4%; безработных граждан – 9,2%.

Наиболее востребованными стали направления «таргетолог», «интернет-маркетинг», «графический дизайн», «специалист по работе на маркетплейсах», «охрана труда для руководителей и специалистов организаций и предприятий».

Реализация социального заказа на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере

В рамках апробации Федерального закона от 13.07.2020 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере» служба занятости в 2022 году реализовывала мероприятие «организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности, в ходе исполнения государственного социального заказа».

В декабре к обучению в рамках социального заказа приступили 14 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет по 2 образовательным программам: в ЧОУ ДПО «Бизнес-школа «Инопроф» - 10 человек по программе «Бухгалтер» (260 часов), в ООО УЦ «Развитие» - 4 человека по программе «Управление государственными и муниципальными закупками» (250 часов).

Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда

В связи с проведением санкционной политики иностранных государств в отношении Российской Федерации 18.03.2022 Правительством Российской Федерации принято Постановление № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», в рамках которого предусмотрены следующие виды поддержки граждан и работодателей:

частичная оплата труда работников (в размере МРОТ, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент) при организации

общественных работ для граждан, зарегистрированных в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан. Период участия граждан в общественных работах – не более 3-х месяцев. В отчетном периоде 40 работодателей, среди которых АО «Красмаш», ООО «Жива», МП «Городской транспорт», ООО «2 Берега», МП г. Красноярска «Управление зеленого строительства» и другие, организовали на своих площадках общественные работы при финансовой поддержке центра занятости. Общая сумма выплат на заработную плату работников составила 13,5 млн рублей. Участие в оплачиваемых общественных работах приняли 263 гражданина;

частичная оплата труда работников (в размере МРОТ, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент) **и возмещение затрат на материально-техническое обеспечение рабочего места** (до 10 тыс. рублей) при **временном трудоустройстве** работников организаций, находящихся под риском увольнения (включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников). Период участия во временных работах – до 3-х месяцев. При поддержке центра занятости 416 сотрудников приняли участие во временных работах на предприятиях ООО «Литейно-механический завод «СКАД», АО «Германий», ООО «КраМЗ» и ООО «Туристическая фирма «Полония». Общая сумма выплаченных работодателям средств составила 9,9 млн рублей, в том числе 1,7 млн рублей на материально-техническое обеспечение рабочих мест;

возмещение затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятий промышленного сектора, находящихся под риском увольнения (включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников). В отчетном периоде профессиональное обучение прошли 76 работников ООО «Литейно-механический завод «СКАД» по профессиям: стропальщик, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, станочник широкого профиля. Общий объем субсидии составил 1,1 млн рублей.

Взаимодействие с работодателями

В 2022 почти 4,8 тыс. работодателей краевой столицы обратились в центр занятости по вопросу подбора персонала, общая кадровая потребность составила свыше 75 тыс. единиц.

Комплексная работа осуществлялась с 12 предприятиями, реализующими в Красноярске инвестиционные и инновационные проекты: ООО «РН-Ванкор», ООО «РосДорСтрой», ООО «БНГРЭ», ООО

«Славнефть-Красноярскнефтегаз» и другими. В течение года в банк вакансий поступило более 242 предложений о трудоустройстве, 45 соискателей из числа клиентов центра занятости приняты на работу.

Общее количество проектов по заполнению вакансий, реализованных в 2022 году, составило 15. Объем заявленных вакансий – 315 единиц. Заказчиками выступили ООО ГРК «Амикан», АО «Краслесинвест», ООО «Росдорстрой», ООО «Монолитстрой», ООО «Гудвин», ООО «Ярск» и другие организации и индивидуальные предприниматели. На реализацию каждого из проектов отводилось по 3 месяца.

При взаимодействии с работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу (далее – ИРС), центр занятости руководствовался принципом приоритетного права российских граждан на занятие вакантных и вновь создаваемых рабочих мест. В отчетном периоде действовало 55 соглашений с работодателями о совместных действиях по замещению ИРС. Такие предприятия, как ООО «Долголетие», ООО «Мир и Дружба», ООО «КрасСервис» привлекли экспедиторов, жестянщиков, массажистов, маляров и других работников из числа российских граждан.

В 2022 году проведено 16 выездов мобильных центров занятости, специалисты посетили 180 работодателей краевого центра. Целью визитов к новым работодателям являлось привлечение к сотрудничеству, презентация услуг службы занятости. Выезды в организации, с которыми уже ведется работа, позволяют информировать об изменениях в законодательстве о занятости, предложить содействие в случае наличия свободных рабочих мест, создать личный кабинет для удаленного доступа.

С работодателями, не взаимодействовавшими с центром занятости регулярно, проводился ряд мероприятий, направленных на совершенствование системы сбора вакансий, например, телефонный маркетинг (информационная компания об услугах службы занятости, вариантах сотрудничества), рассылка по электронной почте информационного кейса, содержащего приглашение к сотрудничеству и сведения о положении на рынке труда города Красноярска, доступных государственных услугах, профессионально-квалификационном составе состоящих на учёте граждан, запланированных мероприятиях.

Ежемесячно в отделах занятости проходили круглые столы и заседания совета кадровиков, всего – 99 встреч (в том числе 4 региональные в режиме видеоконференцсвязи) с участием 526 работодателей.

Начиная со IV квартала 2022 года в рамках модернизации центра занятости работодатели могли воспользоваться комплексом услуг в рамках решения конкретной бизнес-ситуаций: при обращении в центр занятости за работодателем закреплялся персональный кадровый консультант, который вел его на протяжении всего сотрудничества. В обязанности кадрового консультанта входит совместная с отделом по управлению персоналом разработка индивидуального плана

взаимодействия по заполнению текущей кадровой потребности, помощь при взаимодействии на Единой цифровой платформе «Работа в России», организация ярмарок вакансий, гарантированных собеседований и других мероприятий.

Например, в отчетном году данным комплексом услуг воспользовалась кадровая служба ПАО «Красфарма». Взаимодействие осуществлялось в рамках решения бизнес-ситуации работодателя «Массовый подбор персонала под запрос работодателя». Комплекс услуг включал в себя: предварительное интервьюирование соискателей и предоставление работодателю перечня подобранных кандидатур, а также проведение гарантированного собеседования на территории предприятия.

Работодатели могут воспользоваться комплексом услуг в рамках решения следующих бизнес-ситуаций: «Содействие работодателю в подборе сотрудника на квотируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов», «Организация специализированных мероприятий под запрос работодателя: ярмарки вакансий, день профессии, конкурсный отбор и другие», «Массовый подбор персонала под запрос работодателя», «Подбор высококвалифицированных кадров».

Информационная деятельность учреждения

В отчетном периоде за информацией о положении на рынке труда обратились 62,0 тысячи граждан и 5,7 тысяч работодателей, из них сведения в электронном виде получили около 37 % тысяч горожан и более 64 % аудитории предприятий и организаций.

Основной информационной площадкой в 2022 году стал официальный сайт учреждения, где было опубликовано более 220 материалов. В рамках мероприятий по повышению эффективности службы занятости разработана новая версия сайта в фирменном стиле бренда «Работа России». Контент ресурса направлен на соискателей и работодателей в соответствии с их жизненными и бизнес-ситуациями. Кроме того, здесь размещены анонсы мероприятий и советы по написанию резюме, прохождению собеседования и поиску работы. Для работодателей доступны инструкции по предоставлению отчетности и квотированию рабочих мест. С 01 ноября 2022 года сайт запущен в эксплуатацию.

В 2022 году за информацией на официальный сайт учреждения обратились свыше 139,2 тыс. пользователей, что выше показателя предыдущего года на 10,0 тыс. человек. В среднем за сеанс посетители просматривали 2 – 3 страницы. Сервис Google Analytics фиксировал активность с марта по май, затем среднее количество пользователей за месяц стабилизировалось на уровне около 14,7 тысяч. Максимальное количество пользователей в сутки составило 1,7 тыс. человек.

Посетители сайта знакомились с лентой новостей, интересовались вакансиями (на раздел «Поиск работы» пришлось свыше 64 % посещений), искали контактную информацию (7,5%), узнавали о

предстоящих событиях (2,5%). В 2022 году граждане, ищущие работу, создали 645 резюме в специализированном разделе сайта.

Ведущими информационными партнёрами учреждения в минувшем году стали сетевое издание «7 канал» (интернет-портал ООО «Телесфера»), КГАУ «Редакция газеты «Наш Красноярский край», ООО «Выбери Радио», ООО «Лаборатория Новостей». Взаимодействие с ними осуществлялось в рамках исполнения заключённых контрактов по итогам электронных аукционов.

Всего в отчётном периоде на сетевых ресурсах размещено 162 материала о деятельности учреждения, в телеэфире – 10 выходов сюжетов и выступлений, в печатных изданиях опубликовано 7 информационных статей, на радио прозвучали 6 информационных аудиороликов.

Тематика полиграфической продукции включала информацию о государственных услугах и сервисах, оказываемых учреждением. Общий объем полиграфии (буклеты, листовки, календари, флажки) составил 15 видов и 35,8 тыс. экземпляров. Вся продукция выполнена в фирменном стиле бренда «Работа России».

Новым опытом в информационной деятельности учреждения в отчетном периоде стало создание официального сообщества учреждения в социальной сети «ВКонтакте». Согласно Федеральному закону от 14.07.2022 № 270-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» и статью 10 Федерального закона «Об обеспечении доступа к информации о деятельности судов в Российской Федерации» учреждения, подведомственные государственным органам, должны иметь официальные сообщества в социальных сетях. Сообщество было запущено в работу 28 ноября 2022 года.

Работа в социальной сети ведется по следующим направлениям: информирование о предоставляемых услугах и сервисах, анонсы мероприятий, размещение информации, предоставленной партнерами на рынке труда. В отчетном периоде в официальном сообществе размещено 13 публикаций.