

Отчет о деятельности «КГКУ ЦЗН г. Красноярск» в 2024 году

Ситуация на регистрируемом рынке труда

В течение отчетного периода от граждан поступило 58,6 тыс. заявлений на оказание государственных услуг, что на 10% меньше, чем в 2023 году (64,5 тыс. заявлений), в их числе заявления на:

содействие в поиске подходящей работы – 23,6% (2023 год – 22,7%);

профессиональную ориентацию – 32,5% (2023 год – 28,9%).

С учетом клиентов, состоявших на учете в органах службы занятости населения города на начало года (3,4 тыс. человек), всего на регистрируемом рынке труда в течение отчетного периода искали работу 17,2 тыс. человек.

Доля незанятых граждан в общем числе обратившихся за содействием в поиске подходящей работы составила 91,5% (12,7 тыс. человек) против 94,2% (13,8 тыс. человек) в 2023 году. В их структуре отмечены следующие изменения (сравнение отчетных периодов 2023 и 2024 годов):

увеличилось число клиентов, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва, с 19,1% до 21,7%;

возросло количество граждан предпенсионного возраста с 5,1% до 5,8%;

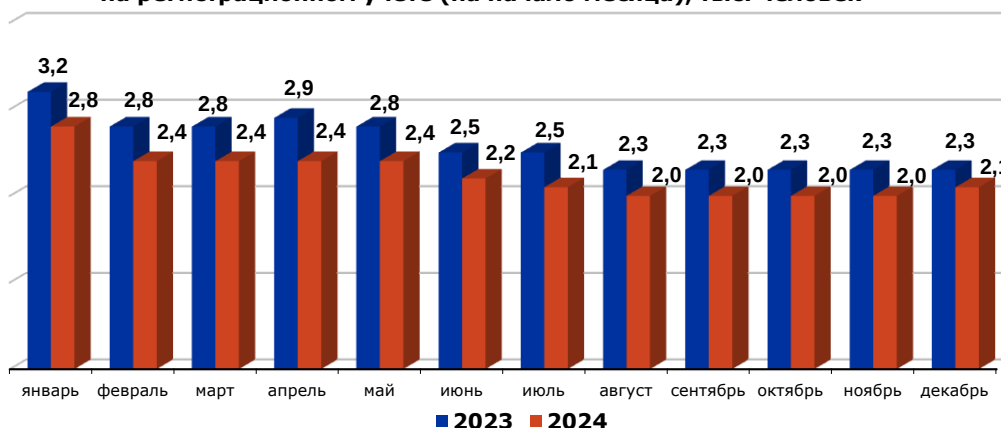
увеличилась доля выпускников образовательных организаций с 1,4% до 2,0%;

уменьшилась численность граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, с 3,9% до 3,2%.

В январе-декабре 2024 года статус безработного гражданина получили 6,6 тыс. жителей краевого центра, что на 8% меньше, чем в январе-декабре 2023 года (7,1 тыс. человек).

Доля граждан, признанных безработными в общей численности незанятых граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, зафиксирована на отметке 52,2%.

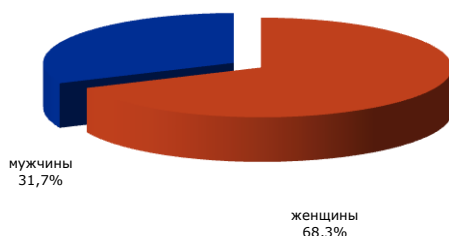
Численность безработных граждан, состоящих
на регистрационном учете (на начало месяца), тыс. человек



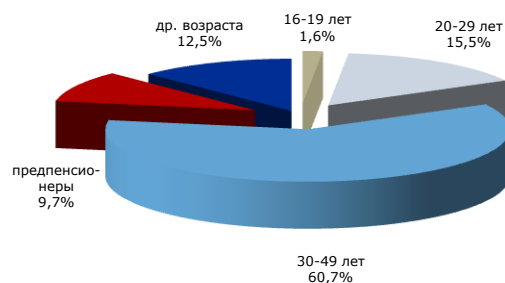
На 1 января 2025 года в центре занятости населения города Красноярск в качестве безработных граждан были зарегистрированы 2 504 человека.

Анализ состава граждан, признанных безработными в отчетном периоде:

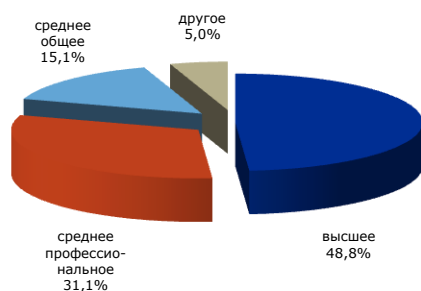
1. По полу



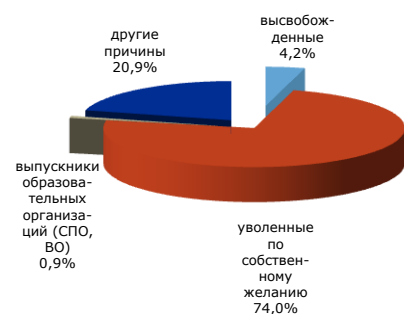
2. По возрасту



3. По уровню образования

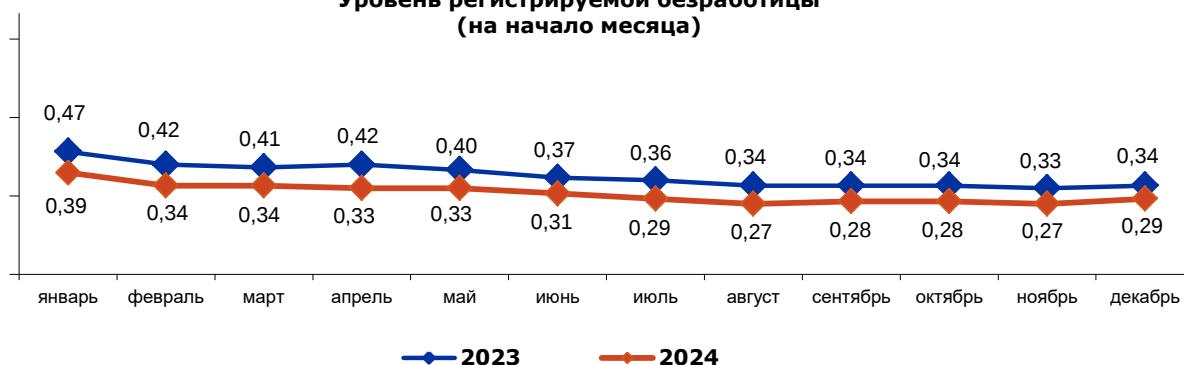


4. По причинам незанятости



Уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный как отношение официально зарегистрированных безработных к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, на 1 января 2025 года зафиксирован на отметке 0,35%.

Уровень регистрируемой безработицы
(на начало месяца)



Структура регистрируемой безработицы. По состоянию на 1 января 2025 года среди безработных граждан (сравнение с данными на 1 января 2024 года):

увеличилось количество клиентов, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе, с 14,4% до 15,7%;

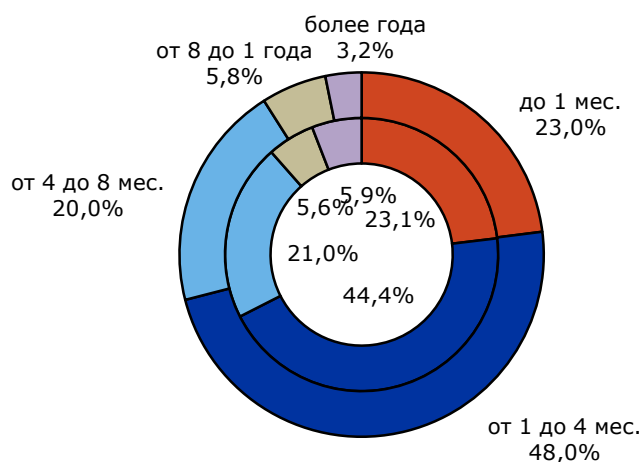
уменьшилась доля граждан, относящихся к категории испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; лица предпенсионного возраста; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов), с 16,2% до 15,4%;

снизилась доля граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, с 7,1% до 5,7%.

Доля граждан предпенсионного возраста осталась на уровне начала 2024 года – 13,6%.

Средняя продолжительность периода безработицы на 1 января 2025 года зафиксирована на отметке 3,6 месяца (на 01.01.2024 – 3,9 месяца). Анализ периодов поиска работы показал, что в течение 2024 года наибольшее количество граждан решали вопрос с занятостью в период от 1 до 4 месяцев – 48,0% (2023 год – 44,4%). 23,0% граждан были трудоустроены в срок менее 1 месяца, 20,0% трудоустраивались в срок от 4 до 8 месяцев, 5,8% - в срок от 8 месяцев до 1 года.

Распределение безработных по продолжительности безработицы.
Внешний круг на 01.01.2025, внутренний на 01.01.2024



Осуществление социальных выплат безработным гражданам. В 2024 году среднемесячная численность безработных граждан, получавших пособие по безработице, зафиксирована на отметке 1,6 тыс. человек, что на 130 человек меньше, чем в предыдущем. Сумма средств, затраченная на выплату пособия по безработице в 2024 году, составила 200 млн рублей, что соответствует объему выплаченных денежных средств в 2023 году.

Необходимо отметить, что в соответствии с частью 7 статьи 44 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» размер пособия по безработице, проиндексированный и начисленный с учетом районного коэффициента, с 01.02.2024 в городе Красноярске составил:

минимальная величина – 1933,00 рубля;

максимальная величина: в первые 3 месяца — в размере 75% от среднего заработка, но не более 16 486,00 рублей; в следующие 3 месяца — в размере 60% от среднего заработка, но не более 6 444,00 рублей.

Спрос на рабочую силу. В январе-декабре 2024 года в центр занятости населения обратились 5,2 тыс. работодателей, заявив потребность в 78,0 тыс. сотрудников. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года число обратившихся хозяйствующих субъектов уменьшилось на 5,4% (в 2023 году этот показатель зафиксирован на уровне 5,5 тыс. единиц). По количеству заявленных вакансий значительных колебаний относительно аналогичного периода прошлого года не отмечено (в 2023 году этот показатель составил 78,5 тыс. вакансий). Основную часть персонала искали предприятия, не относящиеся к государственной и муниципальной формам собственности, – 71,2% от всех представленных вакантных позиций в 2024 году.

Из общего количества вакансий, заявленных в отчетном периоде в органы службы занятости населения города, наибольшее число представлено предприятиями (организациями) следующих видов экономической деятельности:

обрабатывающие производства – 19,8% (увеличение доли вакансий относительно прошлого года составило 2,1 процентных пункта);

оптовая и розничная торговля – 16,4% (снижение доли вакансий относительно прошлого года составило 4,3 процентных пункта);

деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 9,1% (увеличение доли вакансий относительно прошлого года составило 2,8 процентных пункта);

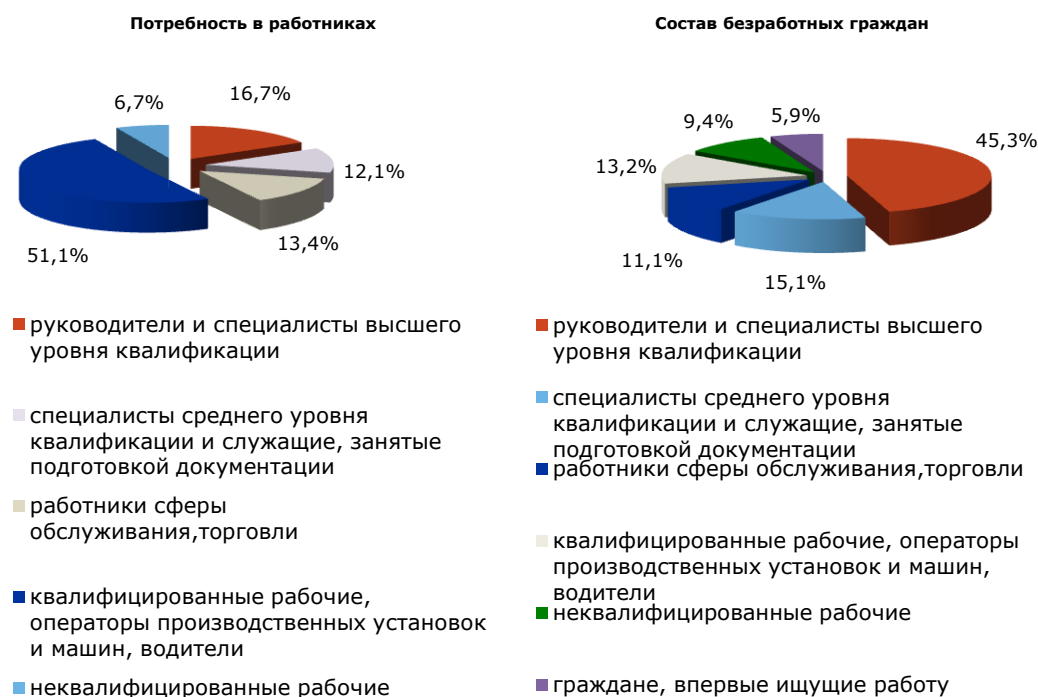
деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 9,1% (увеличение доли вакансий относительно прошлого года составило 1,8 процентных пункта);

строительство – 7,0% (снижение доли вакансий относительно прошлого года составило 1,5 процентных пункта).

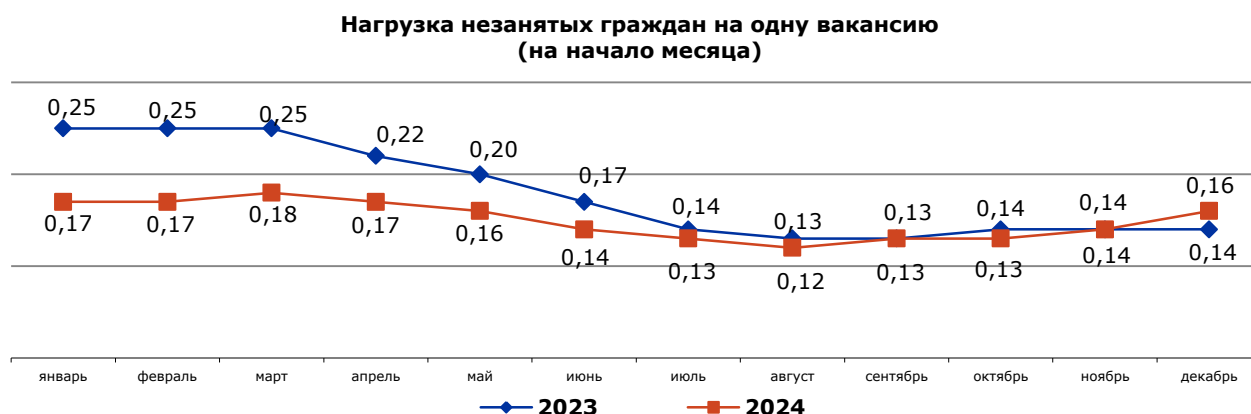
На конец отчетного периода в городском банке вакансий остались незамещенными 14,8 тыс. единиц рабочих мест, что на 22,4% меньше показателя 2023 года – 19,0 тыс. единиц. Средняя продолжительность существования вакансии – 7,6 месяцев, против 7,4 месяцев на конец предыдущего года.

Предложения вариантов работы для квалифицированных рабочих составили 59,0% от всего банка вакансий на 1 января 2025 года, для служащих – 34,3%, неквалифицированных рабочих – 6,7%.

Остается значительным дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. На вышеуказанную дату имеющаяся у работодателей потребность в работниках и состав безработных граждан по занятиям распределились следующим образом:



Коэффициент напряженности – отношение числа незанятых трудовой деятельностью граждан к числу вакансий. На 1 января 2025 года значение показателя зафиксировано на отметке 0,20 единиц, против 0,17 единиц на 01.01.2024.



Содействие занятости населения

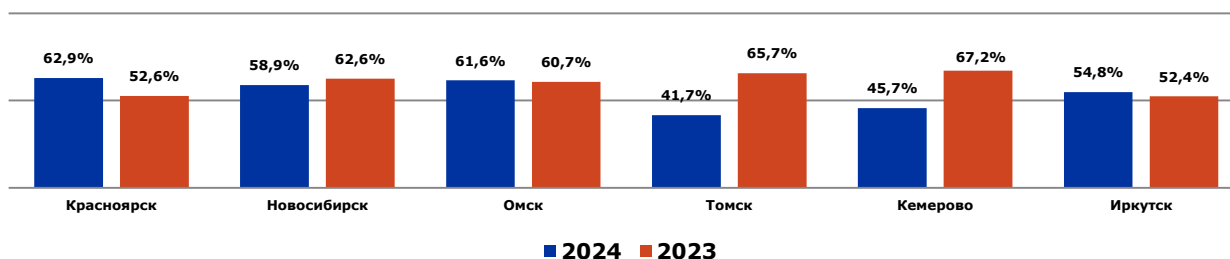
Центр занятости населения города Красноярск в течение отчетного периода реализовывал мероприятия государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 502-п.

Содействие гражданам в поиске подходящей работы. В течение 2024 года при содействии службы занятости населения города нашли работу

(доходное занятие) 10,8 тыс. человек, из них 8,7 тыс. человек трудоустроены на постоянную работу.

Уровень трудоустройства ищущих работу граждан по крупным городам Сибирского федерального округа, рассчитанный как отношение числа граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости населения, к количеству клиентов, обратившихся за содействием в поиске работы с учетом контингента на начало отчетного периода, составил:

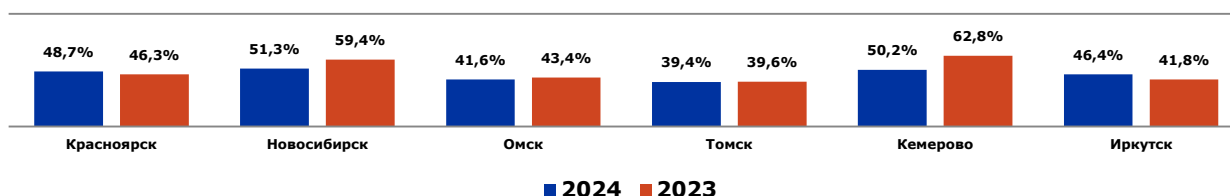
Уровень трудоустройства ищущих работу граждан



В числе клиентов, нашедших работу, 9,9 тыс. человек – незанятые граждане, среди них 4,6 тыс. – безработные граждане.

Уровень трудоустройства безработных граждан (от числа клиентов, состоявших на регистрационном учете на начало отчетного периода и признанных за период) за 2024 год по крупным городам Сибирского федерального округа отражен на диаграмме:

Уровень трудоустройства безработных граждан



Государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, профессионального обучения получили 28,4 тыс. человек.

Наибольший процент получателей составили клиенты в возрасте от 14 до 29 лет – 27,8%, или 7,9 тыс. человек. Для этой категории граждан проведён ряд ежегодных акций, таких как «Большая перемена», Единый день профессиональной ориентации «Профессия – путь к успеху», Единый день работы добровольцев-профориентаторов «Найди свой путь» (в рамках Международного дня волонтера), «Мир профессий» (для подростков с ограниченными возможностями здоровья к Международному дню инвалидов).

Наибольший охват подростков профориентационными услугами пришёлся традиционно на летний период: общее число участников летней кампании составило свыше 7,1 тыс. школьников. Карьерные консультанты совместно с волонтерами службы занятости провели для детей и подростков профо-

ориентационные мероприятия: познавательные экскурсии и профтуры на предприятия, квесты, мастер-классы, игры, беседы, а также тестирование на выявление профессиональных склонностей и способностей. Так, 27 августа на площадке Красноярской краевой молодежной библиотеки прошло профориентационное мероприятие «Финансовая грамотность» для участников Трудового отряда Главы города. Ребята в составе двух команд отвечали на вопросы викторины, разгадывали кроссворды, искали зашифрованные ответы в книгах. Карьерные консультанты центра занятости рассказали подросткам о том, какие профессии относятся к сфере финансовой деятельности, о спросе на рынке труда города Красноярска на продавцов, экономистов, сотрудников банка.

Для родителей красноярских школьников прошла ежегодная краевая акция службы занятости населения «Краевое родительское собрание «Выбор профессии – выбор будущего», организованная совместно с главным управлением образования администрации города. Всего в акции приняли участие 111 школ города и 9,1 тыс. человек (как родителей, так и детей).

В родительских собраниях приняли активное участие работодатели (ГК «Медведь Холдинг», ООО «Ладно», АО «РУСАЛ Красноярск», ООО «Мир инструментов» и другие). Они знакомили аудиторию с кадровой потребностью и перспективами развития своих предприятий, возможностью целевого обучения, построения карьеры и мерах поддержки молодых специалистов.

Государственная услуга по психологической поддержке в 2024 году оказана 2,1 тыс. безработным гражданам, что соответствует показателю прошлого года. Из общего количества получивших услугу – 20 (1%) – инвалиды. Как правило, необходимость активизации позиции по поиску работы возникает в период длительной безработицы или после увольнения по сокращению численности штата или ликвидации организации: доля граждан с перерывом в работе более года составила 12,9%, уволенных по сокращению – 6,1%.

Государственная услуга по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда предоставлена в групповой или индивидуальной форме 2,4 тыс. гражданам, среди них лица с инвалидностью – 24 человека.

Услуга направлена на преодоление последствий безработицы и повышение мотивации к труду, обучение навыкам активного, самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения собеседования с работодателем, самопрезентации.

Всего в 2024 году к **профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию** по направлению центра занятости населения приступили порядка 1,6 тыс. безработных граждан, или 24% от числа граждан, признанных в установленном порядке безработными в течение отчетного периода. Услуга предоставляется тем, кто не имеет профессии, чья специальность не востребована на рынке труда, или тем, кто утратил свои профессиональные навыки: граждане, стремящиеся возобно-

вить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе, составили 19,7%, клиенты, ранее не работавшие, – 7,9%.

Обучение организовано в соответствии с кадровой потребностью работодателей города и профессионально-квалификационным составом безработных граждан, состоящих на регистрационном учете. Востребованными в 2024 году стали профессии: закройщик, портной, специалист по государственным закупкам, повар, кондитер, специалист по охране труда.

Доля безработных граждан, определившихся с занятостью после профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, составила 84,5% (1,3 тыс. человек, в их числе 758 человек зарегистрировались в качестве плательщика налога на профессиональный доход, 19 открыли собственное дело).

В течение года государственной услугой по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, воспользовались 70 женщин. В общем числе приступивших к обучению 92% составили участницы, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, и 8% – те, для кого обучение по направлению службы занятости населения стало первым этапом в получении профессионального образования. Востребованными были профессии: парикмахер, специалист по управлению персоналом, фотограф, бухгалтер, закройщик.

Государственная услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию оказана 18 гражданам, которым в соответствии с законодательством назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность. Они освоили профессии частного охранника, массажиста, специалиста по информационным технологиям, оператора ЭВМ.

В отчётном периоде **организация проведения оплачиваемых общественных работ** стала актуальной для 355 горожан (в 2023 году – 357), в их числе не только граждане, признанные в установленном порядке безработными, но и клиенты, ищущие работу и не имеющие указанного статуса.

В рамках общественных работ граждане привлечены к выполнению следующих видов работ: строительство дорог, их ремонт и содержание; эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства и бытовое обслуживание населения; проведение мероприятий общественно-культурного назначения (спортивные соревнования, фестивали и т. д.) и других.

В организации оплачиваемых общественных работ приняли участие предприятия разных форм собственности и сферы деятельности. Впервые участвовали в реализации указанного направления такие работодатели, как КГБУ «Центр питания», МП г. Красноярска «Управление зеленого строительства», АО «Краскон». Организациями созданы временные рабочие места: обработчик справочного и информационного материалов, фасовщик, грузчик, дворник.

Средний период участия в общественных работах составил 0,9 месяца, в течение всего периода безработные граждане получали заработную плату, установленную работодателем, и материальную поддержку от центра занятости населения – 4 188 рублей в месяц.

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. В рамках направления трудоустроены 4,9 тыс. подростков.

Школьники попробовали свои силы в различных видах деятельности: уборке территорий, художественном оформлении городских объектов, благоустройстве открытых пространств, помогали пенсионерам, ухаживали за животными, подготавливали и проводили мероприятия, мастер-классы, спортивные игры, экскурсии и многое другое. Подростки также трудоустраивались в организации и на предприятия, где работают их родители, бабушки или дедушки, в рамках акции «Хочу как ты!». Участие в акции должно помочь школьникам с дальнейшим выбором профессии и, возможно, содействовать продолжению трудовой династии. Партнерами акции выступили: КГБУЗ «Красноярская межрайонная клиническая больница № 20 имени И.С. Берзона», ООО «Сибирский Сэндвич», ОАО «Красноярский завод холодильников «Бирюса», АНО «Сибирский водо-моторный клуб».

Подросткам, занятым на временных работах, в дополнение к оплате работодателя центр занятости населения перечислял материальную поддержку в размере 2 094 рубля в месяц. Средний период временного трудоустройства составил 0,96 месяца.

Временное рабочее место в течение 2024 года нашли 193 соискателя из числа **граждан, испытывающих трудности в поиске работы**, в их числе граждане предпенсионного возраста – 45,6%, инвалиды – 49%, граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – 2%.

Участники трудоустроены в соответствии с профессиональными знаниями и опытом работы. По окончании временных работ часть из них переведена на постоянные рабочие места, например, главный бухгалтер в ООО «СоюзЛифтМонтаж», бухгалтер в ООО «Аврора», стропальщик в ООО «Зота».

Граждане, имеющие инвалидность (88 человек), трудоустроены с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации на вакансии сборщика в ООО «Стильный сервис», администратора – в ООО «Жива», социального работника – к ИП Захарову И.А., программиста – в МО ВОИ Советского района.

Реализация направления обеспечила его участникам кроме заработной платы ежемесячную материальную поддержку от центра занятости населения в размере 4 188 рублей в месяц. Средний период участия во временном трудоустройстве составил 0,81 месяца.

По программе **«Первое рабочее место»** в отчетном периоде трудоустроены 5 выпускников (в 2023 году – 3). Программа, рассчитанная на 3 месяца, дала возможность выпускникам увидеть условия труда на предприяти-

ях и в организациях, получить практические навыки по профессии (специальности), а по окончании срочного трудового договора войти в штат предприятия (организации) на постоянное место работы. Молодые специалисты к заработной плате, выплачиваемой работодателем, получали материальную поддержку от службы занятости населения в размере 4 188 рублей в месяц.

На постоянное место работы по окончании программы переведены 3 выпускника: менеджер по работе с клиентами в ООО «БЮДЖЕТПЛЮС», инструктор по физической культуре в МБДОУ «Детский сад № 80», тьютор в МБОУ «Средняя школа № 13».

Также в 2024 году 40 молодых специалистов приняли участие в программе **«Стажировка выпускников»**, в рамках которой работодателям была предоставлена субсидия на возмещение затрат по оплате труда выпускников в размере МРОТ, увеличенного на районный коэффициент и страховые взносы, и их наставников в размере 1/4 МРОТ, увеличенного на районный коэффициент, северную надбавку и страховые взносы. Из общего количества участников 72% перешли в основной штат предприятий и организаций. Например, в ООО «Восток-проект» трудоустроен на постоянной основе инженер 2-ой категории, ООО «Бизнес» перевело в штат 3 из 6 стажеров (бухгалтеры), АО «Красавиа» – пилота и авиамеханика, АО НПП «Радиосвязь» – инженера по метрологии.

В 2024 году центр занятости населения инициировал работу краевого молодежного клуба «#Работа». Цель клуба – сформировать информационное пространство, ориентирующее молодежь на профессиональное развитие и повышение мотивации к трудоустройству, обучение технологиям поиска работы и самопрезентации. В совет регионального молодежного клуба вошли представители Федерации профсоюзов Красноярского края, АО «Русал», Центр опережающей профессиональной подготовки Красноярского края (далее – ЦОПП), ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева» и другие партнеры. Встречи участников проходили в ЦОПП один раз в месяц, темы заседаний выбирались исходя из запросов аудитории. Так, спикером одной из встреч стала Лана Светлова, психолог-консультант и телеведущая, она поделилась опытом самопрезентации и дала советы, как избежать типичных ошибок. В повестку каждого заседания были включены правовые пятиминутки, на которых волонтеры – студенты Красноярского юридического техникума – рассказывали о трудовом законодательстве. Всего в заседаниях регионального молодежного клуба «#Работа» приняли участие 1,3 тыс. человек.

Государственная услуга по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан в виде информационно-консультационной поддержки оказана 3,8 тыс. безработным гражданам (в прошлом году – 5,2 тыс.). Среди них единовременную финансовую помощь на открытие собственного дела получили 107 человек.

Благодаря государственной поддержке жители города открыли в краевой столице туристическое агентство, маслодельню, производство корпусной мебели и предметов мебели из эпоксидной смолы, столярную мастерскую,

детскую спортивную секцию и студию детской йоги, художественную студию, кофейню, салоны красоты и другие направления в сфере услуг.

Единовременная финансовая помощь в размере 214,3 тыс. рублей при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства является безвозмездной и не подлежит возврату в случае выполнения всех обязательств по договору, включая осуществление предпринимательской деятельности в течение 12 месяцев. Общая сумма поддержки составила 22,5 млн рублей. Получателей финансовой поддержки в каждом календарном месяце определяла экспертная комиссия.

Кроме того, в течение года для безработных граждан центр занятости населения организовал проведение 3 двухдневных и 3 однодневных семинара-практикума «Самозанятость: современность и перспективы». В рамках встреч с бизнес-тренерами слушатели учились рассчитывать доход и анализировать риски, узнали о системе налогообложения, порядке регистрации юридического лица и индивидуального предпринимателя, технологиях эффективных продаж. Всего участниками семинаров стали 130 безработных граждан.

В отчетном периоде специалистами центра занятости населения, осуществляющими контроль, проведено 199 проверок в отношении получателей единовременной финансовой помощи.

Государственная услуга содействия в переезде или переселении в другую местность для трудоустройства в 2024 года оказана 8 гражданам. Красноярцы переехали с целью постоянного трудоустройства на вакансии медицинской сестры, специалиста по работе с молодежью, начальника отдела, методиста в муниципальные образования Красноярского края: Казачинский район, Кежемский, Большемуртинский и другие, поселок Шира Республики Хакасия, город Междуреченск Кемеровской области, г. Калининград. Выплата оказана 6 гражданам, общая сумма составила 246,2 тыс. рублей.

Для соискателей, имеющих инвалидность, служба занятости населения реализовала широкий перечень адресных форм поддержки с учетом рекомендаций о доступных условиях и видах труда, противопоказаниях, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации. К примеру, для 88 граждан с инвалидностью стала актуальной временная занятость, 5 инвалидов приняли участие в оплачиваемых общественных работах; 27 прошли профессиональное обучение, в том числе профессиям: кладовщик, машинист экскаватора, оператор ЭВМ, водитель погрузчика.

Также адресной формой поддержки стала **стажировка инвалидов с целью постоянного трудоустройства**. Работодателям, организовавшим стажировку, центр занятости населения возместил расходы по заработной плате инвалидам в размере 1 МРОТ, увеличенного на страховые взносы и районный коэффициент, оплату труда наставника в размере 1/2 МРОТ, увеличенного на страховые взносы и районный коэффициент, и оплату труда ассистента (тьютора) в размере 1 МРОТ, увеличенного на страховые

взносы и районный коэффициент, на период не более 3 месяцев. В 2024 году 7 граждан приняты на вакансии: тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, документовед, специалист по работе с клиентами, администратор социальных сетей, изготовитель сувенирной продукции в НКО ООО «Аэростат», МОООО ВОИ Советского района в г. Красноярске, к ИП Болсуновской Н.А.

В рамках реализации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места трудоустроены 10 человек на вакансии: обработчик справочного и информационного материала, оператор полиграфического оборудования, менеджер по логистике, техник клинингового оборудования, бухгалтер, сборщик жалюзи. Партнерами центра занятости населения выступили: ООО «Стильный сервис», ООО «Капри плюс», ООО «Гарант», ИП Пивень А.С., ООО «КрасТЭм». Максимальный объем компенсации затрат на каждое рабочее место составил 180 тыс. рублей.

Оказание содействия добровольному переселению соотечественников

В рамках исполнения Закона Красноярского края от 24.10.2013 № 5-1705 «О дополнительных мерах социальной поддержки участникам государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей, переселившимся в Красноярский край» финансовую поддержку в отчетном периоде получили 57 граждан (2023 – 70 человек). Наибольшее число граждан прибыло в столицу края из Азербайджана (25 человек), Казахстана (11 человек), Таджикистана (6 человек), Армении (6 человек), Киргизской Республики (6 человек).

Объем единовременной денежной выплаты на обустройство для каждого участника программы переселения равен двукратной величине прожиточного минимума по региону, что составило в 2024 году 34,3 тыс. рублей. За компенсацией расходов на перевод документов обратился 1 гражданин. Единовременную денежную выплату на несовершеннолетних детей-членов семьи участника программы получили 26 граждан (на 52 ребенка). Общая сумма возмещения составила почти 3,7 млн рублей.

Дополнительные меры поддержки рынка труда

В рамках постановления Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2024 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» работодатели имели право на получение субсидии по прошествии первого, третьего и шестого месяцев работы трудоустроенных граждан из числа зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы. Она равнялась минимальному размеру оплаты труда, увеличенному на районный коэффициент и сумму страховых взносов во внебюджетные фонды. Таким образом, красноярские работодатели

могли получить свыше 90 тыс. рублей за каждого принятого в штат работника. Оператором платежей выступил Фонд социального страхования.

В рамках указанных мер поддержки 212 работодателей заявили о наличии 1,7 тыс. рабочих мест (вакансий – 598 единиц), трудоустроены 666 человек (в предыдущем отчетном периоде – 419). Так, Филиал ПАО «Россети Сибирь»-«Красноярскэнерго» трудоустроил 140 человек, в том числе на вакансии электромонтера по эксплуатации распределительных сетей, мастера, инженера; Группа Компаний «Медведь Холдинг» приняла на работу 36 соискателей на вакансии оператора сервиса, администратора, техника-подготовщика, ООО «Центр лабораторной диагностики АБВ» трудоустроило 23 соискателя, в том числе программиста, регистратора, медицинского лабораторного техника.

С 2024 года в перечень категорий граждан вошли инвалиды. В рамках мер поддержки работодатели города трудоустроили 17 граждан с инвалидностью.

Реализация национального проекта «Демография»

В рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» для граждан организованы программы обучения и дополнительного профессионального образования с целью приобретения ими дополнительных знаний и компетенций, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Принять участие в проекте могли люди в возрасте 50 лет и старше; женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет; мамы детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости; работники, находящиеся под риском увольнения; граждане, обратившиеся в органы службы занятости в целях поиска работы; ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции (далее – СВО); члены семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий) и другие категории.

Обучение проводили три федеральных оператора: Национальный исследовательский Томский государственный университет, Институт развития профессионального образования и Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. На территории Красноярского края их основными партнёрами стали соответственно Сибирский федеральный университет, Красноярский технологический техникум пищевой промышленности и Сибирский государственный университет науки и технологий им. академика М.Ф. Решетнева.

Всего в рамках национального проекта «Демография» к обучению приступили 1,1 тыс. жителей города, из них граждане, обратившиеся в центр занятости, – 36%; граждане в период отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет – 18,5%; безработные граждане – 15,3%.

Граждане, воспитывающие детей в возрасте до 3-х лет, чаще учились работе с маркетплейсами, осваивали направления, связанные с педагогикой и психологией. Горожане, ищущие работу, включая тех, кто на момент обучения был трудоустроен, выбирали бухгалтерию, социальную работу, изучали нейросети как инструмент выполнения профессиональных задач. Безработные жители города осваивали государственные и муниципальные закупки, программирование, web-дизайн.

Реализация социального заказа на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере

В 2024 году продолжилась реализация Федерального закона от 13.07.2020 № 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере» по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности, в ходе исполнения государственного социального заказа.

К обучению в рамках социального заказа приступили 15 горожан, в том числе 7 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и 8 граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность. Обучение осуществлялось в АНО ПОЦ «Флёр» по программе «Массажист». Объем средств, реализованных по данному направлению, составил 411 тыс. рублей.

Реализация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса

В рамках реализации постановления Правительства Красноярского края от 30.05.2024 № 408-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидии работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, и проведения отбора получателей указанной субсидии» между центром занятости населения и работодателями (АО «НПП «Радиосвязь», АО «Красмаш», АО «Решетнев», АО «Центральное

конструкторское бюро «Геофизика», АО «Германий») заключены соглашения на дополнительное профессиональное образование 80 сотрудников по программам: «Бережливое производство», «Управление программами и проектами в ракетно-космической отрасли», «Автоматизация технологических процессов и производств» и другим. Это позволило работникам предприятий оборонно-промышленного комплекса повысить свои профессиональные навыки. Общая сумма компенсации затрат работодателей по направлению составила 4,8 млн рублей.

Взаимодействие с работодателями

В 2024 году почти 5,2 тыс. работодателей краевой столицы обратились в центр занятости населения по вопросу подбора персонала (годом ранее – 5,5 тыс.), общая кадровая потребность превысила 78,0 тыс. единиц.

В рамках оказания содействия работодателям в подборе необходимых работников городская служба занятости населения предлагала различные формы взаимодействия.

В течение года организована **71 ярмарка вакансий и учебных рабочих мест** с участием 731 работодателя и почти 10 тыс. граждан. Исходя из кадровой потребности, специалисты центра занятости населения предлагали каждому из социальных партнеров наиболее подходящий сценарий ярмарки: мероприятие на площадке учреждения и отбор из числа зарегистрированных клиентов, встреча с кандидатами на территории предприятия. Часть мероприятий была ориентирована на определенную аудиторию соискателей: проведено 9 специализированных ярмарок вакансий для выпускников, 7 – для инвалидов, 6 – для граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

В отчетном периоде состоялось **58 гарантированных собеседований**, которые проходили как на территории работодателя, так и в отделах занятости населения по районам города. В мероприятиях приняли участие 605 граждан.

Ежемесячно в подразделениях центра занятости проводились деловые встречи с работодателями, направленные на развитие сотрудничества. В формате круглых столов организовано 40 встреч с участием 272 работодателей.

Для предприятий, набирающих персонал для работы вахтовым методом на нефтегазовых месторождениях, эффективным инструментом стал открытый отбор. Работодатели посредством видеосвязи проводил собеседование с кандидатами, прошедшими предварительный отбор в центре занятости населения. Участниками открытых отборов стали 8 предприятий, в том числе ООО «ТБС-Логистика».

Самым крупным городским событием в сфере занятости населения стала городская ярмарка вакансий. Мероприятие прошло 17 октября в ВДЦ «Сибирь», оно объединило 60 работодателей, представляющих различные сектора экономики, и порядка 1,6 тыс. соискателей. Специально для ярмарки был создан Telegram-канал, к которому в зоне регистрации могли подклю-

чаться участники. Канал анонсировал работу площадок, розыгрыши, здесь же проходили опросы о полезности участия. Такой инструмент позволил ориентировать гостей в программе мероприятия.

Комплексная работа осуществлялась с 6 предприятиями, реализующими инвестиционные проекты: АО «Енисейская территориальная генерирующая компания (ТГК -13)» - ТЭЦ-3, ООО «РН-Ванкор», ООО «Байкитская Нефтегазоразведочная экспедиция», ООО «БНГРЭ», АО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания», ООО «Славнефть-Красноярскнефтегаз». В течение года в банк вакансий поступило свыше 1,5 тыс. предложений о трудоустройстве.

Проведено 19 выездов мобильных центров занятости к 180 работодателям. Целью визитов являлось привлечение к сотрудничеству, презентация услуг службы занятости населения. Выезды в организации, с которыми уже ведется работа, позволяют информировать об изменениях в законодательстве о занятости, предложить содействие в случае наличия свободных рабочих мест.

С работодателями, не взаимодействовавшими с центром занятости населения регулярно, проводился ряд мероприятий, направленных на совершенствование системы сбора вакансий, например, телефонный маркетинг (информационная кампания об услугах службы занятости, вариантах сотрудничества), рассылка по электронной почте информационного кейса, содержащего приглашение к сотрудничеству и сведения о положении на рынке труда города Красноярска, доступных государственных услугах, профессионально-квалификационном составе состоящих на учёте граждан, запланированных мероприятиях.

При взаимодействии с работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу (далее – ИРС), центр занятости населения руководствовался принципом приоритетного права российских граждан на занятие вакантных и вновь создаваемых рабочих мест. В отчетном периоде действовало 45 соглашений с работодателями о совместных действиях по замещению ИРС. Такие предприятия, как ООО «Созвездие», ООО «КрасСервис», ООО «ТехноСнаб24», ООО «Сибирский орех», ООО «Долголетие», ООО «Элефант», ООО «3звезды», ООО «Спутник», ООО «Вечерний Шанхай», ООО «Регион 24», ООО «Автосервис Танжин» привлекли подсобных рабочих, документоведов, администраторов, специалистов и других работников из числа российских граждан.

В 2024 году продолжилось взаимодействие с работодателями в рамках решения бизнес-ситуаций: «Содействие работодателю в подборе сотрудника на квотируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов», «Организация специализированных мероприятий под запрос работодателя», «Массовый подбор персонала под запрос работодателя», «Подбор высококвалифицированных кадров». За работодателем закреплялся персональный кадровый консультант, который вел его на протяжении всего сотрудничества, разрабатывал совместно с кадровой службой индивидуальный план по заполнению текущей кадровой потребности, оказывал помощь при взаимодействии на Единой цифровой платформе «Работа в России», организо-

ывал ярмарки вакансий, гарантированные собеседования и другие мероприятия.

Финансовая поддержка работодателей при трудоустройстве отдельных категорий граждан

В прошлом году центр занятости продолжил реализацию Постановления Правительства РФ от 13.03.2021 № 362. Суть его заключается в том, что работодатели при трудоустройстве граждан до 30 лет, из числа зарегистрированных в органах службы занятости, имели право на получение субсидии по прошествии первого, третьего и шестого месяцев их работы. Она равнялась 1 МРОТ, увеличенному на районный коэффициент и сумму страховых взносов во внебюджетные фонды. Таким образом, красноярские работодатели могли получить более 90 тыс. рублей за каждого принятого в штат работника. Оператором платежей выступает Социальный фонд России.

Всего приняли участие 212 работодателей, трудоустроив 666 человек. Очень активно пользуются такой поддержкой Филиал ПАО «Россети Сибирь»-«Красноярскэнерго» (140 человек), Группа Компаний «Медведь Холдинг» (36 человек), они, что называется, «раскусили» программу. Также ООО «Центр лабораторной диагностики АБВ» принял 23 гражданина (программист, регистратор, медицинский лабораторный техник и другие).

С 2024 года в перечень категорий граждан вошли инвалиды. В рамках мер поддержки работодатели города трудоустроили 17 граждан с инвалидностью.

Трудоустройство граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы

Кроме того, финансовая поддержка работодателей шла по линии реализации новых направлений, например, субсидирование работодателей при трудоустройстве граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы в рамках постановления Правительства Красноярского края от 28.12.2023 № 1099-п.

Работодатели имели возможность получить субсидию на частичное возмещение затрат, связанных с оплатой труда работников, трудоустроенных по направлению центра занятости населения и относящихся к категории лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение трех лет со дня их освобождения.

Всего приняли участие 4 работодателя, трудоустроив 5 человек указанной категории. Общая сумма субсидии на возмещение затрат работодателей по оплате труда освобожденных граждан составила более 435 тыс. рублей (1 МРОТ, увеличенный на страховые взносы и районный коэффициент к заработной плате за одного трудоустроенного гражданина указанной

Информационная деятельность учреждения

В отчётном периоде за информацией о положении на рынке труда обратились 49,5 тысячи граждан и 4,0 тысячи работодателей, из них сведения в электронном виде получили 28,5% и 55,5% заявителей соответственно.

Основной информационной площадкой в 2024 году стал официальный сайт учреждения. Контент ресурса направлен на соискателей и работодателей в соответствии с их жизненными и бизнес-ситуациями. Кроме того, здесь размещены анонсы мероприятий и советы по написанию резюме, прохождению собеседования и поиску работы. Для работодателей доступны инструкции по предоставлению отчетности и квотированию рабочих мест.

В течение отчетного периода посетители сайта знакомились с лентой новостей, интересовались вакансиями (на раздел «Поиск работы» пришлось 52,8% посещений), искали контактную информацию (7,3%), просматривали программы профессионального обучения от центра занятости населения (5,4%). В 2024 году граждане, ищущие работу, создали 143 резюме в специализированном разделе сайта.

Google Analytics зафиксировал, что за информацией на официальный сайт учреждения обратились порядка 133,3 тыс. пользователей (в 2023 – 83,0 тыс. человек). Средняя продолжительность сеанса составила 2,57 минуты. Максимальное количество пользователей в сутки составило 840 человек.

Ведущими информационными партнёрами учреждения в минувшем году стали сетевое издание «7 канал» (интернет-портал ООО «Телесфера»), КГАУ «Редакция газеты «Наш Красноярский край», ООО «Выбери Радио». Взаимодействие с ними осуществлялось в рамках заключённых государственных контрактов по итогам электронных аукционов.

Всего в отчётном периоде на сетевых ресурсах размещено 128 материалов о деятельности учреждения, в телеэфире вышло 12 сюжетов и выступлений, в печатных изданиях опубликовано 10 новостей и информационных статей. Анонсирование мероприятий, в том числе ярмарок вакансий, осуществлялось через аудиоролики на радио и в информационно-вещательной сети «Stive&Barton».

Тематика полиграфической продукции включала общую информацию о видах государственных услуг центра занятости населения, оказываемых как соискателям, так и работодателям. Для граждан изготовлены информационные материалы по поиску работы, выбору профессии, для работодателей – по массовому подбору персонала. Адресные буклеты подготовлены для выпускников образовательных организаций. Общий объём информационных материалов составил 15,9 тыс. единиц. Также издано 350 настенных календарей, 2 тыс. «вечных» дисковых календарей. Вся полиграфическая и презентационная продукция выполнена в фирменном стиле бренда «Работа России».

В отчетном периоде активно развивалось сообщество учреждения в социальной сети «ВКонтакте». Для вовлечения подписчиков и повышения лояльности аудитории проведены викторины «Угадай сказку» и «Что ты зна-

есть о профессии учителя?». В видео-формате реализованы рубрики «История трудоустройства» и «История моего бизнеса», в которых от первого лица жители города рассказывали о положительном клиентском опыте. Всего снято и опубликовано 17 видеороликов. Благодаря разнообразному контенту и проведенным акциям количество подписчиков за год увеличилось в два раза: с 661 до 1 306. Общее число постов составило 248, или +35,5% к числу прошлого года.

Сервисы обратной связи с населением

Наиболее оперативным каналом связи является телефон горячей линии. В 2024 году поступило порядка 3,9 тыс. обращений от клиентов, что на 10% меньше показателя прошлого года. Основными вопросами, поступившими от граждан, стали: прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования — 35,2%; уточнение адресов, телефонов ОЗН по районам города и режима работы — 14,2%; выдача справок — 4,2%. Работодатели интересовались: размещением вакансий на Единой цифровой платформе «Работа в России» — 55%; подбором необходимых работников — 10,6%; квотированием рабочих мест для инвалидов — 9%; порядком уведомления при сокращении работников или ликвидации организации — 4,3%.

На электронную почту центра занятости населения, включая сообщения в разделе сайта «Обратная связь», поступило 216 обращений от клиентов. Граждане уточняли порядок начисления пособия по безработице, интересовались получением справок, работодатели — формированием отчета о квотировании рабочих мест для инвалидов, соблюдением законодательства о размещении вакансий, заключением договоров на стажировку инвалидов.



На специализированных сайтах (2ГИС, Фламп и др.) жители города оставили 175 отзывов по итогам обращения за государственными услугами. Средняя оценка работы подразделений от 3,9 до 4,6 баллов.

В течение года центр занятости населения инициировал участие в 21 городском культурном и досуговом мероприятиях (Фестиваль национальной культуры, выставка цветов и урожая садоводов) с целью информирования широкой аудитории об адресных мерах поддержки. Также консультационные услуги жители города могли получить на презентационной локации у стелы «Работа России» в торговом центре «Зеленый».

Кроме того, центр занятости населения является удостоверяющим центром по подтверждению учетной записи на портале Госуслуг. В течение года за подтверждением обратились 369 человек.