

Отчет о деятельности КГКУ «ЦЗН г. Красноярск» в 2025 году

Ситуация на регистрируемом рынке труда

Основными целями и задачами на 2025 год стали:
адаптация работы центра занятости с учетом сервисного подхода предоставления мер государственной поддержки;
привлечение большего числа работодателей в качестве клиентов службы занятости;
приоритетное обеспечение трудовыми ресурсами предприятий оборонно-промышленного комплекса;
увеличение аудитории соискателей через проведение маркетинговых мероприятий, популяризацию бренда «Работа России»;
обучение и развитие персонала. Повышение квалификации сотрудников, обучение новым методам и подходам к работе с работодателями и соискателями, а также развитие навыков коммуникации и взаимодействия с партнёрами.

В течение отчетного периода от граждан поступило 30,5 тыс. заявлений на оказание мер государственной поддержки, что на 48% меньше, чем в 2024 году (58,6 тыс. заявлений), в их числе заявления на:

содействие в поиске подходящей работы – 42,2% (2024 год – 23,6%);
профессиональную ориентацию – 18,2% (2024 год – 32,5%).

Значительное снижение количества заявлений на оказание мер государственной поддержки обусловлено изменениями в законодательстве, согласно которым основанием предоставления большинства мер государственной поддержки является не заявление, а согласованный гражданином индивидуальный план содействия занятости, содержащий информацию о перечне мер поддержки и сроках их предоставления конкретному человеку.

С учетом клиентов, состоявших на учете в органах службы занятости населения города на начало года (3,0 тыс. человек), всего на регистрируемом рынке труда в течение отчетного периода искали работу 15,9 тыс. человек, что меньше чем в 2024 году на 1,3 тыс. человек (2024 год – 17,2 тыс. человек).

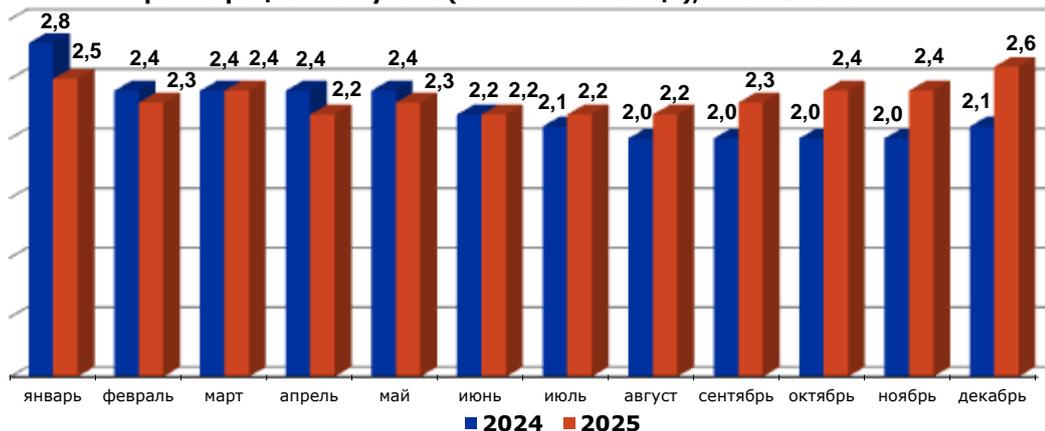
Доля незанятых граждан в общем числе обратившихся за содействием в поиске подходящей работы составила 90,3% (11,6 тыс. человек) против 91,5% (12,7 тыс. человек) в 2024 году. В их структуре отмечены следующие изменения (сравнение отчетных периодов 2024 и 2025 годов):

возросло количество граждан предпенсионного возраста с 5,8% до 7,5%;
увеличилась численность граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, с 3,2% до 5,9%;
повысилась доля пенсионеров, стремящихся возобновить трудовую деятельность, с 2,0% до 2,4%;
уменьшилось число клиентов, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва, с 21,7% до 19,0%;
снизилось число граждан впервые ищущих работу (ранее не работавших) с 14,9% до 10,8%;
сократилась доля выпускников образовательных организаций с 2,0% до 1,0%.
Доля граждан, относящихся к категории инвалидов, осталась на уровне 2024 года – 1,7%.

В январе-декабре 2025 года статус безработного гражданина получили 7,4 тыс. жителей краевого центра, что на 11,6% больше чем в январе-декабре 2024 года (6,6 тыс. человек). Максимальное число граждан, признанных безработными, отмечено в декабре (868 человек), минимальное – в январе и мае (по 428 человек).

Доля граждан, признанных безработными в общей численности незанятых граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, зафиксирована на отметке 63,6%, что в 1,2 раза больше чем в 2024 году (52,2%).

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете (на начало месяца), тыс. человек

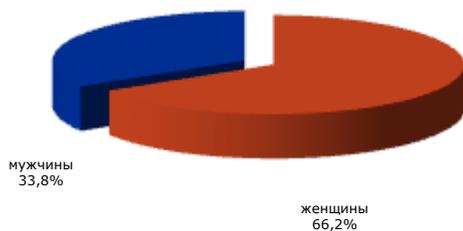


На 1 января 2026 года в центре занятости населения города Красноярск в качестве безработных граждан были зарегистрированы 2 789 человек. Увеличение относительно начала 2025 года составило 285 граждан.

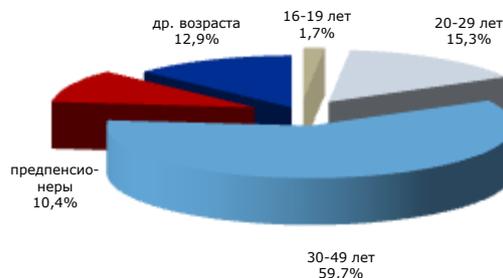
С учетом безработных граждан, состоявших на регистрационном учете в органах службы занятости населения города на начало года, их общее количество составило 9,9 тыс. человек, что на 473 человека больше чем в 2024 году.

Анализ состава граждан, признанных безработными в отчетном периоде:

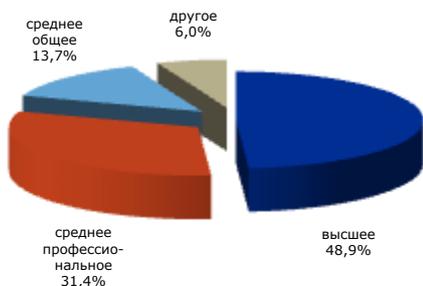
1. По полу



2. По возрасту



3. По уровню образования

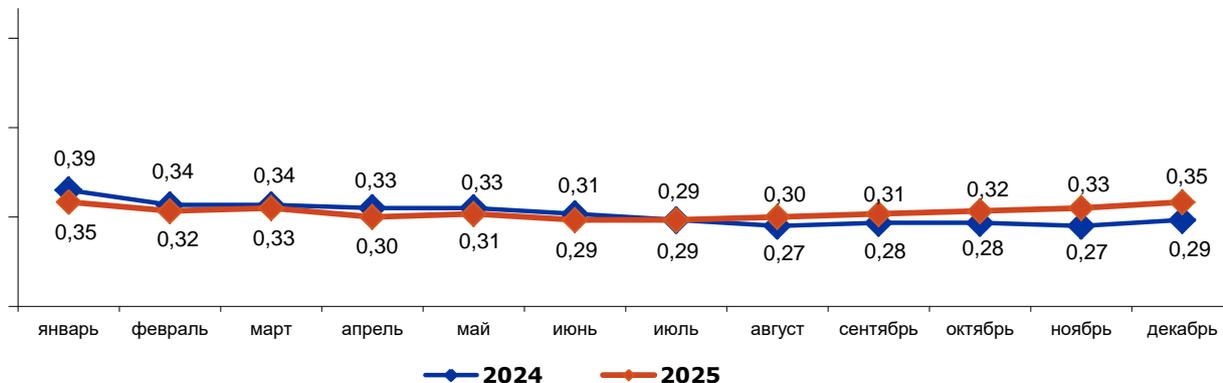


4. По причинам незанятости



Уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный как отношение официально зарегистрированных безработных к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, на 1 января 2026 года зафиксирован на отметке 0,38% (на 01.01.2025 – 0,35%).

**Уровень регистрируемой безработицы
(на начало месяца)**



Указанный показатель по крупным городам Сибирского федерального округа представлен на диаграмме:

**Уровень регистрируемой безработицы
по городам СФО на 01.01.2026**



Структура регистрируемой безработицы. По состоянию на 1 января 2026 года среди безработных граждан (сравнение с данными на 1 января 2025 года):

увеличилась доля граждан, относящихся к категории испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов), с 15,4% до 18,7%;

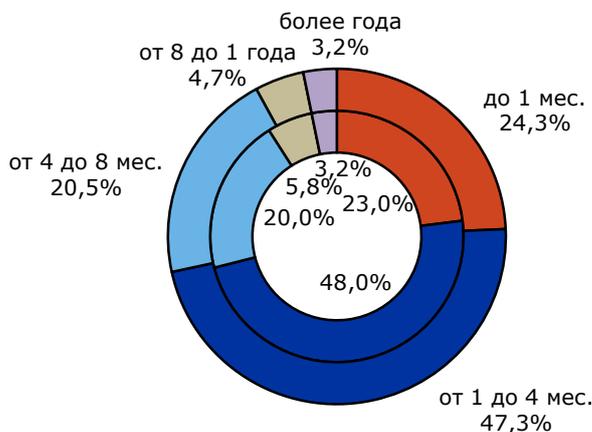
возросла численность предпенсионеров с 13,6% до 17,1%;

увеличилось число граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, с 5,7% до 9,1%;

уменьшилось количество клиентов, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе, с 15,7% до 12,0%.

Средняя продолжительность периода безработицы на 1 января 2026 года зафиксирована на отметке 3,5 месяца (на 01.01.2025 – 3,6 месяца). Анализ периодов поиска работы показал, что в течение 2025 года наибольшее количество граждан решали вопрос с занятостью в период от 1 до 4 месяцев – 47,3% (2024 год – 48,0%). 24,3% граждан были трудоустроены в срок менее 1 месяца, 20,5% трудоустраивались в срок от 4 до 8 месяцев, 4,7% - в срок от 8 месяцев до 1 года.

Распределение безработных по продолжительности безработицы. Внешний круг на 01.01.2026, внутренний на 01.01.2025



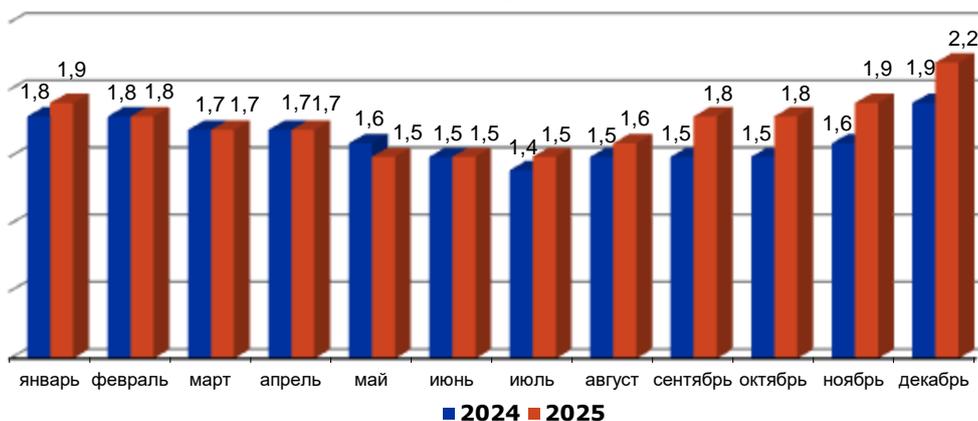
Осуществление социальных выплат безработным гражданам. В 2025 году среднемесячная численность безработных граждан, получавших пособие по безработице, зафиксирована на отметке 1,7 тыс. человек, что на 117 человек больше чем в предыдущем. Сумма средств, затраченная на выплату пособия по безработице в 2025 году, составила 239 млн рублей, что на 19,5% больше объема выплаченных денежных средств в 2024 году.

Необходимо отметить, что в соответствии с частями 6, 7 статьи 44 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» размер пособия по безработице, проиндексированный и начисленный с учетом районного коэффициента, с 01.02.2025 в городе Красноярске составил:

минимальная величина – 2117,00 рублей;

максимальная величина: в первые 3 месяца — в размере 75% от среднего заработка, но не более 18 053,00 рублей; в следующие 3 месяца — в размере 60% от среднего заработка, но не более 7 056,00 рублей.

Численность безработных граждан, получавших пособие по безработице в течение 2025 года (на конец месяца), тыс. человек



Спрос на рабочую силу. В январе-декабре 2025 года в центр занятости населения обратились 5,2 тыс. работодателей, заявив потребность в 78,6 тыс. сотрудниках. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года число обратившихся хозяйствующих субъектов осталось на том же уровне. По количеству заявленных вакансий значительных колебаний относительно предыдущего года также не отмечено (в 2024 году этот показатель составил 78,0 тыс. вакансий). Основную часть персонала искали предприятия, не относящиеся к государственной и муниципальной формам собственности, – 76,2% от всех представленных вакантных позиций в 2025 году.

Из общего количества вакансий, заявленных в отчетном периоде в органы службы занятости населения города, наибольшее число представлено предприятиями (организациями) следующих видов экономической деятельности:

- оптовая и розничная торговля – 20,1% (увеличение доли вакансий относительно прошлого года составило 3,7 процентных пункта);
- обрабатывающие производства – 18,6% (снижение доли вакансий относительно прошлого года составило 1,2 процентных пункта);
- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 10,2% (увеличение доли вакансий относительно прошлого года составило 1,1 процентных пункта);
- образование – 9,7% (увеличение доли вакансий относительно прошлого года составило 5,0 процентных пунктов);
- строительство – 7,0% (доля вакансий осталась на уровне 2024 года).

Изменения доли вакантных позиций отмечены по хозяйствующим субъектам следующих сфер:

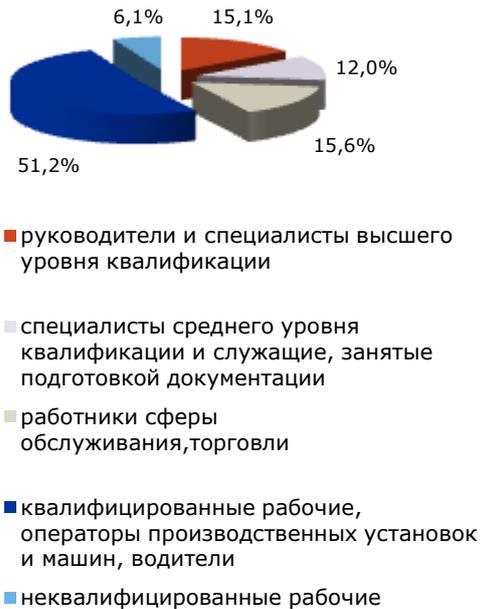
- деятельность гостиниц и предприятий общественного питания с 2,6% до 4,2%;
- деятельность по операциям с недвижимым имуществом с 3,3% до 4,7%;
- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений с 9,0% до 1,3%;
- транспортировка и хранение с 7,1% до 6,3%;
- добыча полезных ископаемых с 2,7% до 1,8%.

На 1 января 2026 года в городском банке вакансий остались незамещенными 12,5 тыс. единиц рабочих мест, что на 15,4% меньше показателя 2024 года – 14,8 тыс. единиц. Средняя продолжительность существования вакансии на конец отчетного периода составила 7,6 месяцев, что соответствует значению этого показателя на конец 2024 года.

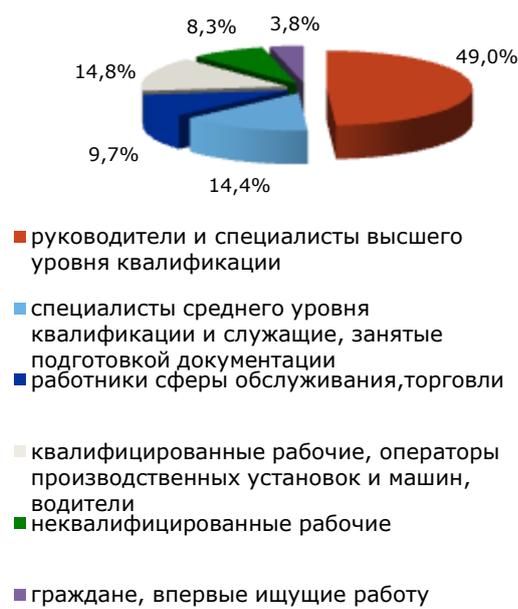
Предложения вариантов работы для квалифицированных рабочих составили 62,0% от всего банка вакансий на 1 января 2026 года, для служащих – 31,4%, неквалифицированных рабочих – 6,6%.

Остается значительным дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. На вышеуказанную дату имеющаяся у работодателей потребность в работниках и состав безработных граждан по занятиям распределились следующим образом:

Потребность в работниках

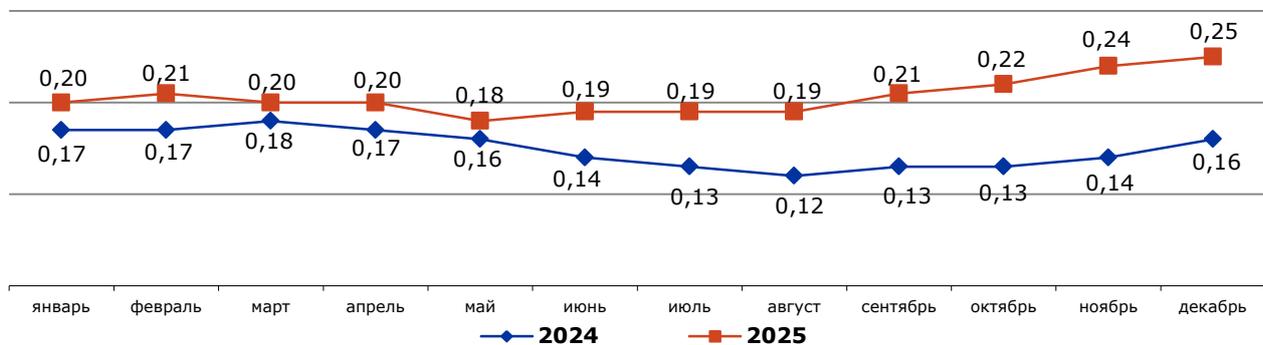


Состав безработных граждан



Коэффициент напряженности – отношение числа незанятых трудовой деятельностью граждан к числу вакансий. На 1 января 2026 года значение показателя зафиксировано на отметке 0,27 единиц, против 0,20 единиц на 01.01.2025.

Нагрузка незанятых граждан на одну вакансию (на начало месяца)



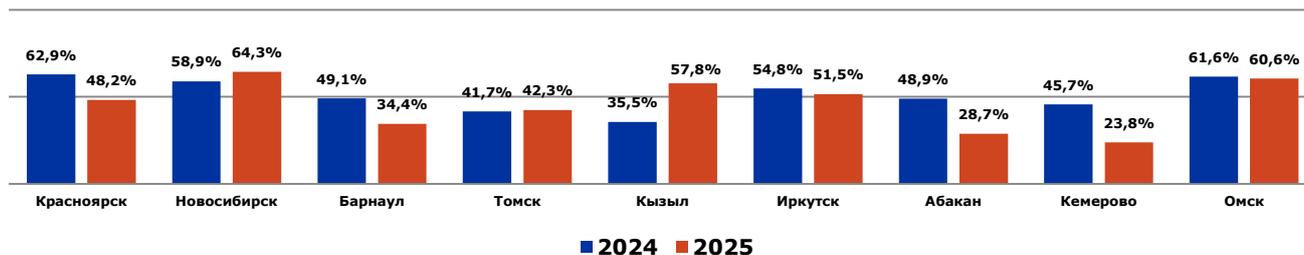
Содействие занятости населения

Центр занятости населения города Красноярск в течение отчетного периода реализовывал мероприятия государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 502-п.

Содействие гражданам в поиске подходящей работы. В течение 2025 года при содействии службы занятости населения города нашли работу (доходное занятие) 7,6 тыс. человек, из них 7,0 тыс. человек трудоустроены на постоянную работу.

Уровень трудоустройства ищущих работу граждан по крупным городам Сибирского федерального округа, рассчитанный как отношение числа граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости населения, к количеству клиентов, обратившихся за содействием в поиске работы с учетом контингента на начало отчетного периода, составил:

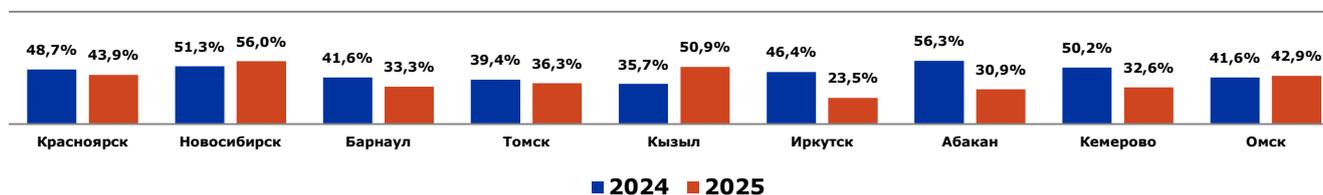
Уровень трудоустройства ищущих работу граждан



В числе клиентов, нашедших работу, 7,2 тыс. человек – незанятые граждане, среди них 4,3 тыс. – безработные граждане.

Уровень трудоустройства безработных граждан (от числа клиентов, состоявших на регистрационном учете на начало отчетного периода и признанных за период) за 2025 год по крупным городам Сибирского федерального округа отражен на диаграмме:

Уровень трудоустройства безработных граждан



В отчетном периоде организована работа по содействию в профессиональной реализации **ветеранам СВО и членам их семей**. В 2025 году в центр занятости населения обратились 75 ветеранов СВО и 27 граждан из числа членов семьи ветеранов. Нашли работу в указанном периоде 24 и 9 горожан указанных категорий соответственно. Профессиональное обучение стало актуальным для 11 заявителей, они прошли обучение профессиям: охранник, водитель погрузчика, водитель категории «С».

Для адаптации на рынке труда и сокращения периода поиска работы впервые в 2025 году центр занятости населения совместно с работодателями города организовал работу по резервированию рабочих мест для ветеранов СВО. Всего заключено 85 договоров на 316 рабочих мест с работодателями: ООО «Охрана КраЗ», КГБУЗ «Красноярское краевое бюро судебно-медицинской экспертизы», ООО ЗМИ «Сиблента» и др.

В декабре проведено 2 специализированных ярмарки вакансий для ветеранов СВО и членов их семей в офисе центра занятости в Октябрьском районе и Штабе общественной поддержки Всероссийской партии «Единая Россия» с участием 30 работодателей: Красцветмет, Ресурсцентр Министерства культуры Красноярского края, полк ГИБДД и других. Также в секторе консультаций участники смогли получить информацию о правах, льготах и дополнительных гарантиях от представителей Отделения Социального Фонда России по Красноярскому краю, КГКУ «Управление социальной защиты населения», Государственного фонда поддержки участников СВО «Защитники Отечества». Приняли участие 124 гражданина, по итогам участия нашли работу 10 человек.

С целью большего охвата аудитории мерами поддержки в сфере занятости населения организовано постоянное рабочее место на площадке Государственного фонда поддержки участников СВО «Защитники Отечества». За содействием обратился 41 человек.

Меру государственной поддержки по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, профессионального обучения получили 17,9 тыс. человек.

В общей структуре получателей 32,8% (5,9 тыс. человек) составили молодые люди в возрасте от 14 до 29 лет. Этой категории граждан адресованы ежегодные акции, такие как

«Большая перемена», Единый день профессиональной ориентации «Профессия – путь к успеху», Единый день работы добровольцев-профориентаторов «Найди свой путь» (в рамках Международного дня волонтера), «Мир профессий» (для подростков с ограниченными возможностями здоровья к Международному дню инвалидов).

Наибольший охват подростков профориентационными мероприятиями пришелся традиционно на летний период: общее число участников летней кампании составило свыше 7,0 тыс. школьников. Карьерные консультанты совместно с волонтерами службы занятости провели для детей и подростков познавательные экскурсии и профтуры на предприятия, квесты, мастер-классы, игры, беседы, а также тестирование на выявление профессиональных склонностей и способностей. Так, в Красноярской краевой молодежной библиотеке состоялась встреча с подростками - участниками временной занятости, приуроченная ко Дню воинской славы. Ребятам рассказали о военных профессиях и провели «исторический» квест по сражениям. Кроме того, в рамках воинской темы подрастающему поколению рассказали о предприятиях оборонно-промышленного комплекса в городе Красноярске (АО «Красмаш», АО ЦКБ «Геофизика», АО НПП «Радиосвязь»), видах деятельности, специфике работы и вакансиях.

Для родителей красноярских школьников прошла ежегодная краевая акция службы занятости населения «Краевое родительское собрание «Выбор профессии – выбор будущего», организованная совместно с главным управлением образования администрации города. Всего в акции приняли участие 43 школы города и 4,6 тыс. человек.

Мера государственной поддержки по психологической поддержке в 2025 году оказана 1,8 тыс. безработным гражданам. Из общего количества получателей – 37 (2%) – инвалиды. Как правило, необходимость активизации позиции по поиску работы возникает в период длительной безработицы или после увольнения по сокращению численности штата или ликвидации организации: доля граждан с перерывом в работе более года составила 17,2%, уволенных по сокращению – 7,2%.

После получения меры государственной поддержки в течение года 331 безработный гражданин был направлен на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, 242 гражданина открыли собственное дело или зарегистрировались в качестве плательщика на профессиональный доход, 705 безработных граждан нашли работу.

Мера государственной поддержки по социальной адаптации на рынке труда предоставлена в групповой или индивидуальной форме 2,6 тыс. гражданам (из них 2,4 тыс. – безработные), среди них лица с инвалидностью – 54 человека.

Мера, направленная на преодоление последствий безработицы и повышение мотивации к труду, обучение навыкам активного, самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения собеседования с работодателем, самопрезентации, начиная с 2025 года стала доступна не только безработным гражданам, но и клиентам, ищущим работу.

Из числа граждан, получивших меру государственной поддержки по социальной адаптации в 2025 году, трудоустроились 1,0 тыс. человек, приступили к курсовому обучению по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда, 412 человек, 302 человека открыли собственное дело или зарегистрировались в качестве плательщика налога на профессиональный доход.

Всего в 2025 году к **профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию** по направлению центра занятости населения приступили порядка 816 безработных граждан, или 11,1% от числа граждан, признанных в установленном порядке безработными в течение отчетного периода. Мера поддержки стала актуальна для тех, кто не имеет профессии, чья специальность не востребована на рынке труда, и тех, кто утратил свои профессиональные навыки: граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе, составили 17,8%, клиенты, ранее не работавшие, – 6,1%.

Обучение организовано в соответствии с кадровой потребностью работодателей города и профессионально-квалификационным составом безработных граждан, состоящих на реги-

страционном учете. Востребованными в 2025 году стали профессии: водитель погрузчика, закройщик, портной, повар, специалист по государственным закупкам, повар, кондитер, специалист по охране труда.

Доля безработных граждан, определившихся с занятостью после профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, составила 93,0% (748 человек, в их числе 357 человек зарегистрировались в качестве плательщика налога на профессиональный доход, 23 открыли собственное дело).

В течение года мерой государственной поддержки по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, воспользовались 52 женщины. В общем числе приступивших к обучению 82% составили участницы, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, и 12% – те, для кого обучение по направлению службы занятости населения стало первым этапом в получении профессионального образования. Востребованными были профессии: кондитер, специалист по кадрам, бухгалтер, парикмахер.

Мера государственной поддержки по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию оказана 20 гражданам, которым в соответствии с законодательством назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность. Они освоили профессии менеджера по рекламе, охранника, электромонтера.

В отчетном периоде **организация проведения оплачиваемых общественных работ** стала актуальной для 228 горожан (в 2024 году – 355), в их числе не только граждане, признанные в установленном порядке безработными, но и клиенты, ищущие работу и не имеющие указанного статуса.

В рамках общественных работ граждане привлечены к выполнению следующих видов работ: строительство дорог, их ремонт и содержание; эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства и бытовое обслуживание населения; проведение мероприятий общественно-культурного назначения (спортивные соревнования, фестивали и т. д.) и других.

В организации оплачиваемых общественных работ приняли участие предприятия разных форм собственности и сфер деятельности: ООО «Сибсервис», АО «НПП «Радиосвязь», ООО «Меркурий» и другие. Организациями созданы временные рабочие места: обработчик справочного и информационного материалов, фасовщик, подсобный рабочий, дворник.

Средний период участия в общественных работах составил 1,2 месяца, в течение всего периода безработные граждане получали заработную плату, установленную работодателем, и финансовую поддержку от центра занятости населения – 4 586,4 рублей в месяц.

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. В рамках направления трудоустроены 5,0 тыс. подростков.

Школьники попробовали свои силы в различных видах деятельности: уборке территорий, художественном оформлении городских объектов, благоустройстве открытых пространств, помогали пенсионерам, ухаживали за животными, подготавливали и проводили мероприятия, мастер-классы, спортивные игры, экскурсии и многое другое. Подростки трудоустроивались в Трудовой отряд Главы города, Российские студенческие отряды, а также в организации и на предприятия города: КГБУЗ «Красноярская межрайонная клиническая больница № 20 имени И.С. Берзона», АНО «Сибирский водо-моторный клуб», КРООО «Всероссийское общество инвалидов».

Подросткам, занятым на временных работах, в дополнение к оплате работодателя центр занятости населения перечислял финансовую поддержку в размере 2 293,2 рубля в месяц. Средний период временного трудоустройства составил 0,86 месяца.

Временное рабочее место в течение 2025 года нашли 194 соискателя из числа **граждан, испытывающих трудности в поиске работы**, в их числе граждане предпенсион-

ного возраста – 49,6%, инвалиды – 46,4%, граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – 4%.

Участники трудоустроены в соответствии с профессиональными знаниями и опытом работы. По окончании временных работ часть из них переведена на постоянные рабочие места, например, системный администратор в КГБУЗ «Красноярский межрайонный родильный дом № 4».

Граждане, имеющие инвалидность (90 человек), трудоустроены с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации на вакансии машиниста шивальной машины в ООО «КрасТЭМ», специалиста в ММАУ «Центр продвижения молодежных проектов «Вектор», диспетчера в ООО «Вера».

Реализация направления обеспечила его участникам кроме заработной платы ежемесячную финансовую поддержку от центра занятости населения в размере 4 586,40 рублей в месяц. Средний период участия во временном трудоустройстве составил 0,82 месяца.

По программе «**Первое рабочее место**» в отчетном периоде трудоустроены 2 выпускника (в 2024 году – 5). Программа, рассчитанная на период до 3 месяцев, дала возможность выпускникам увидеть условия труда на предприятиях и в организациях, получить практические навыки по профессии (специальности). Молодые специалисты к заработной плате, выплачиваемой работодателем (ММА МЦ «Свое дело»), получали финансовую поддержку от службы занятости населения в размере 4 586,40 рублей в месяц.

Также в 2025 году 23 молодых специалиста приняли участие в программе «**Стажировка выпускников**», в рамках которой работодателям была предоставлена субсидия на возмещение затрат по оплате труда выпускников в размере 1 МРОТ, увеличенного на районный коэффициент и страховые взносы, и их наставников в размере 1/4 МРОТ, увеличенного на районный коэффициент, северную надбавку и страховые взносы. Из общего количества участников 82% перешли в основной штат предприятий и организаций. Например, в ООО «А-Бизнес» стажировались 6 молодых специалистов, 5 из них были переведены на постоянное место работы, выпускники трудятся по профессиям: программист, маркетолог; ООО «Ладно» трудоустроили после стажировки швею, ООО «Медведь-Восток» – механика-консультанта.

В 2025 году продолжил работу региональный молодежный клуб «#Работа». Цель клуба – сформировать информационное пространство, ориентирующее молодежь на профессиональное развитие и повышение мотивации к трудоустройству, обучение технологиям поиска работы и самопрезентации. В совет регионального молодежного клуба входят представители Федерации профсоюзов Красноярского края, АО «Русал», Центра опережающей профессиональной подготовки Красноярского края (далее – ЦОПП), ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева» и другие партнеры. Встречи участников проходили в ЦОПП один раз в квартал, темы заседаний выбирались исходя из запросов аудитории. Так, в рамках одной из встреч участники узнали, как живут и работают сотрудники в погонах. Перед аудиторией выступили представители полиции, службы судебных приставов, службы исполнения наказаний. Студенты получили исчерпывающую информацию о порядке приема на службу, льготах и преимуществах, перспективах продвижения. Всего в заседаниях регионального молодежного клуба «#Работа» приняли участие 440 человек.

Единовременную финансовую помощь на открытие собственного дела в рамках **меры государственной поддержки по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности** получили 108 человек.

Благодаря государственной поддержке жители города открыли в краевой столице летнюю школу по химии, службу доставки суши, школу рыболовства, студию звукозаписи.

Единовременная финансовая помощь порядка 240,0 тыс. рублей при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства является безвозмездной и не подлежит возврату в случае выполнения всех обязательств по договору, включая осуществление предпринимательской деятельности в течение 12 месяцев. Общая сумма поддержки составила 25,1 млн рублей. По-

лучателей финансовой поддержки в каждом календарном месяце определяла экспертная комиссия.

Кроме того, в течение года для безработных граждан центр занятости населения организовал проведение 7 двухдневных и однодневных семинаров-практикумов «Самозанятость: современность и перспективы». В рамках встреч с бизнес-тренерами слушатели научились рассчитывать доход и анализировать риски, узнали о системе налогообложения, порядке регистрации юридического лица и индивидуального предпринимателя, технологиях эффективных продаж. Всего участниками семинаров стали 109 безработных граждан.

В отчетном периоде специалистами центра занятости населения, осуществляющими контроль, проведена 201 проверка в отношении получателей единовременной финансовой помощи.

Мера государственной поддержки по содействию в переезде или переселении в другую местность для трудоустройства в 2025 года оказана 4 гражданам. Красноярцы переехали с целью постоянного трудоустройства на вакансии режиссера массовых мероприятий, кухонного работника, гримера-постижера, заместителя главного бухгалтера в Кежемский район Красноярского края, Южно-Курильск, Новосибирск, Анадырь. Выплата оказана 3 гражданам, общая сумма составила 132 тыс. рублей.

Для **соискателей, имеющих инвалидность**, служба занятости населения реализовала широкий перечень адресных форм поддержки с учетом рекомендаций о доступных условиях и видах труда, противопоказаниях, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации. К примеру, для 90 граждан с инвалидностью стала актуальной временная занятость, 1 инвалид принял участие в оплачиваемых общественных работах; 15 прошли профессиональное обучение, в том числе профессиям: кладовщик, кондитер, охранник, оператор ЭВМ, специалист по кадрам.

Также адресной формой поддержки стала **стажировка инвалидов с целью постоянного трудоустройства**. Работодателям, организовавшим стажировку, центр занятости населения возместил расходы по заработной плате инвалидам в размере 1 МРОТ, увеличенного на страховые взносы и районный коэффициент, оплату труда наставника в размере 1/2 МРОТ, увеличенного на страховые взносы и районный коэффициент, и оплату труда ассистента (тьютора) в размере 1 МРОТ, увеличенного на страховые взносы и районный коэффициент, на период не более 3 месяцев. В 2025 году 14 граждан (в прошлом году – 7 граждан) приняты на вакансии: делопроизводитель, администратор социальных сетей, бухгалтер, изготовитель сувенирной продукции, телефонист, администратор в АНО ВПП «Вместе», ООО «СтройИн», АНО КЦСОН «Снегири», НКО «Аэростат», ООО «Стильный сервис».

В рамках реализации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места трудоустроены 2 человека на вакансии: инженер-технолог, программист. Партнерами центра занятости населения выступили ООО «Индустрия» и ООО «Капри плюс». Максимальный объем компенсации затрат на каждое рабочее место составил 180 тыс. рублей.

Оказание содействия добровольному переселению соотечественников

В рамках исполнения Закона Красноярского края от 24.10.2013 № 5-1705 «О дополнительных мерах социальной поддержки участникам государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей, переселившимся в Красноярский край» финансовую поддержку в отчетном периоде получили 32 гражданина (2024 год – 52 человека).

Наибольшее число граждан прибыло в столицу края из Казахстана (16 человек), Азербайджана (6 человек), Армении (4 человека).

В числе прибывших 43,8% граждан имеют высшее образование (врач-хирург, юрист, инженер, учитель, финансист), 46,9% – среднее профессиональное (сварщик, программист, металлург, медицинская сестра).

Объём единовременной денежной выплаты на обустройство для каждого участника программы переселения равен двукратной величине прожиточного минимума по региону, что составило в 2025 году 39,4 тыс. рублей. Единовременную денежную выплату на несовершеннолетних детей-членов семьи участника программы получили 20 граждан (на 38 детей). Общая сумма возмещения составила почти 2,7 млн рублей.

Дополнительные меры поддержки рынка труда

В рамках Приказа СФР от 29.12.2024 № 2713 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий», а также Приказа СФР от 29.12.2024 № 2714 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан» работодатели имели право на субсидии при трудоустройстве граждан из числа клиентов, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, по следующим алгоритмам:

при трудоустройстве на востребованные профессии предприятий оборонно-промышленного комплекса граждан из другой местности работодателям компенсировали затраты на оплату труда работника по истечении 3-го, 6-го, 9-го и 12-го месяцев, максимальная сумма возмещения составила 560 964 рублей;

при трудоустройстве отдельных категорий граждан работодателям компенсировали затраты на оплату труда за каждого принятого в штат работника по истечении 1-го, 3-го, 6-го месяцев, максимальная сумма возмещения составила 105 180, 75 рублей;

при трудоустройстве граждан с инвалидностью работодателям компенсировали затраты на оплату труда работника в размере 6 МРОТ, умноженных на районный коэффициент и страховые взносы, максимальная сумма составила 210 361,50 рублей.

Указанными мерами поддержки воспользовались 12 работодателей: АО НПП «Радиосвязь»; ООО ЧОП «РН-Охрана-Ванкор»; ООО «ВАРИАНТ-999»; АО «Красноярский электровагоноремонтный завод»; ООО «Красноярский завод железобетонных изделий № 1»; ООО «Литейно-прессовый завод «Сегал»; ПАО «Красфарма» и другие.

В рамках Приказа Фонда социального и пенсионного страхования РФ от 29.12.2024 № 2712 «Об утверждении решения о предоставлении субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов» предоставлены субсидии на **создание рабочих мест** ООО «КрасТЭМ», АО «Сибцветметгазоочитска», АНО КЦСОН «Снегири», ВОИ Советского района. На созданные рабочие места трудоустроены 6 человек, вакансии: подсобный рабочий, специалист по социальной работе, специалист, дворник, сторож, швея. Максимальный объем компенсации затрат на каждое рабочее место составил 200 тысяч рублей.

Оператором платежей выступил Социальный фонд России.

Реализация национального проекта «Кадры»

В рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 07.03.2025 № 291 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости», входящего в состав национального проекта «Кадры», для граждан организованы программы обучения и дополнительного профессионального образования с целью приобретения ими дополнительных знаний и компетенций, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Принять участие в проекте могли люди в возрасте 50 лет и старше; женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет; мамы детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости; работники, находящиеся под риском увольнения; граждане, обратившиеся

в органы службы занятости в целях поиска работы; ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции (далее – СВО); члены семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий) и другие категории.

Обучение проводили три федеральных оператора: Национальный исследовательский Томский государственный университет, Институт развития профессионального образования и Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. На территории Красноярского края их основными партнёрами стали Сибирский федеральный университет и Сибирский государственный университет науки и технологий им. академика М.Ф. Решетнева.

Всего в рамках национального проекта «Кадры» к обучению приступили 1,1 тыс. жителей города, из них граждане, обратившиеся в центр занятости населения, – 57,3%; граждане в период отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет – 4,1%; безработные граждане – 7,4%.

Граждане, воспитывающие детей в возрасте до 3-х лет, чаще учились работе с системами искусственного интеллекта, осваивали направления, связанные с промт-инжинирингом и психологией. Горожане, ищущие работу, включая тех, кто на момент обучения был трудоустроен, выбирали особенности организации игровой деятельности с дошкольниками, имеющими поведенческие нарушения, профессиональные задачи младшего воспитателя в образовательной среде ДОО, изучали Python и SQL в решении бизнес-задач. Безработные жители города осваивали профессии оператора полиграфа (полиграфолог), программиста, web-дизайнера.

Пилотная апробация проекта по организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования, а также молодых специалистов на конкретные предприятия (организации)

Пилотная апробация проведена в соответствии с поручением Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 5.12.2024 № ТГ-П45-41825. Центр занятости населения города Красноярска выступил одним из операторов пилотной апробации проекта в городе Красноярске. Ключевая задача центра занятости в рамках проекта – сориентировать участников на получение профессий, востребованных в регионе. Аудиторией первого этапа проекта стали школьники. Совместно с главным управлением образования администрации города составлен график посещения школ, профориентационные часы прошли в 8-9 классах 112 школ города.

Одним из ключевых мероприятий в рамках апробации стали профтуры на предприятия и в организации города. Старшеклассники получили возможность увидеть работу предприятий изнутри, познакомиться с производственными процессами, пообщаться с сотрудниками и узнать об их опыте работы. Школьники посетили ООО «Медведь маркетинг», АО «Германий», ЗАО «Фабрика игрушек «Бирюсинка». ООО «КраМЗ», ООО «Ладно», АО «Красноярский завод синтетического каучука» и другие площадки.

Адресатами мероприятий проекта стали 6,8 тысяч школьников.

Реализация мероприятий программы Красноярского края «Сибирское активное долголетие»

В отчетном периоде центр занятости населения выступил одним из операторов программы Красноярского края «Сибирское активное долголетие», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 18.12.2024 № 1088-р. «Сибирское активное долголетие» — часть нацпроекта «Семья», куратором выступает региональное отделение Российского

Красного Креста.

В аудиторию программы вошли женщины в возрасте 55-79 лет и мужчины в возрасте 60-79 лет. Для граждан организованы мероприятия, направленные на социальную адаптацию, возвращение к трудовой деятельности: участниками обучающих занятий по работе с Единой цифровой платформой стали 124 гражданина, тренингов по психологической поддержке – 129 человек. Также 15 горожан привлечено к проведению профориентационных мероприятий для молодежи.

Нашли работу в 2025 году 675 граждан указанной возрастной группы, прошли профессиональное обучение 147 горожан, в том числе 127 – в рамках нацпроекта «Кадры».

Взаимодействие с работодателями

В 2025 году почти 5,2 тыс. работодателей краевой столицы обратились в центр занятости населения по вопросу подбора персонала (равно показателю прошлого года), общая кадровая потребность превысила 78,6 тыс. единиц.

В рамках оказания содействия работодателям в подборе необходимых работников городская служба занятости населения предлагала различные формы взаимодействия.

В течение года организовано 64 **ярмарки вакансий и учебных рабочих мест** с участием 638 работодателей и 8,7 тыс. граждан. Исходя из кадровой потребности, специалисты центра занятости населения предлагали каждому из социальных партнеров наиболее подходящий сценарий ярмарки: мероприятие на площадке учреждения и отбор из числа зарегистрированных клиентов, встреча с кандидатами на территории предприятия. Часть мероприятий была ориентирована на определенную аудиторию соискателей: проведено 10 специализированных ярмарок вакансий для выпускников, 9 – для инвалидов, 9 – для граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

В отчетном периоде состоялось 51 **гарантированное собеседование**, которые проходили как на территории работодателя, так и в отделах занятости населения по районам города. В мероприятиях приняли участие 456 граждан.

Для предприятий, набирающих персонал для работы вахтовым методом, эффективным инструментом стал открытый отбор. Работодатели посредством видеосвязи проводили собеседование с кандидатами, прошедшими предварительный отбор в центре занятости населения. Участниками открытых отборов стали 8 предприятий, в том числе ООО «ТБС-Логистика» и ООО «Бамтоннельстрой ТКСК Мост».

Самым крупным городским событием в сфере занятости населения стала Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Региональный этап прошел 18 апреля в Доме Офицеров с участием 30 работодателей и 2,4 тыс. горожан. Федеральный этап состоялся 28 июня и объединил на площадке МВДЦ «Сибирь» 120 работодателей, располагающих вакансиями в производственном секторе, добывающей отрасли, здравоохранении, торговле и других, и более чем 5,2 тыс. человек, ищущих работу. По итогам участия в мероприятиях подтвердили трудоустройство 659 граждан.

Комплексная работа осуществлялась с 5 предприятиями, реализующими инвестиционные проекты: АО «Енисейская территориальная генерирующая компания (ТГК -13)» - ТЭЦ-3, ООО «РН-Ванкор», ООО «Байкитская Нефтегазоразведочная экспедиция», АО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания», ООО «Славнефть-Красноярскнефтегаз». В течение года в банк вакансий поступило свыше 660 предложений о трудоустройстве, по итогам работы удалось заполнить 21 вакансию.

Проведен 21 выезд мобильного центра занятости населения к 189 работодателям. Целью визитов являлось привлечение к сотрудничеству, презентация мероприятий службы занятости населения. Выезды в организации, с которыми уже ведется работа, позволяют информировать об изменениях в законодательстве о занятости, предложить содействие в случае наличия свободных рабочих мест.

С работодателями, не взаимодействовавшими с центром занятости населения регулярно, проводился ряд мероприятий, направленных на совершенствование системы сбора вакансий, например, телефонный маркетинг (информационная кампания об услугах службы занятости, вариантах сотрудничества), рассылка по электронной почте информационного кейса, содержащего приглашение к сотрудничеству и сведения о положении на рынке труда города Красноярск, доступных мерах государственной поддержки, профессионально-квалификационном составе состоящих на учёте граждан, запланированных мероприятий.

При взаимодействии с работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу (далее – ИРС), центр занятости населения руководствовался принципом приоритетного права российских граждан на занятие вакантных и вновь создаваемых рабочих мест. В отчетном периоде действовало 45 соглашений с работодателями о совместных действиях по замещению ИРС. Такие предприятия, как ООО «Созвездие», ООО «КрасСервис», ООО «ТехноСнаб24», ООО «Сибирский орех», ООО «Долголетие», ООО «Элефант», ООО «Звезды», ООО «Спутник», ООО «Вечерний Шанхай», ООО «Регион 24» привлекли подсобных рабочих, документоведов, администраторов, специалистов и других работников из числа российских граждан. На заявленные вакансии работодатели трудоустроили 35 соискателей из числа российских граждан, 22 из трудоустроенных – инвалиды.

Информационная деятельность учреждения

В отчетном периоде за информацией о положении на рынке труда обратились 43,6 тысячи граждан и 4,0 тысячи работодателей, из них сведения в электронном виде получили 30,4% и 55,8% заявителей соответственно.

Основной информационной площадкой в 2025 году стал официальный сайт учреждения. Контент ресурса направлен на соискателей и работодателей в соответствии с их жизненными и бизнес-ситуациями. Кроме того, здесь размещены анонсы мероприятий и советы по написанию резюме, прохождению собеседования и поиску работу. Для работодателей доступны инструкции по предоставлению отчетности и квотированию рабочих мест.

В течение отчетного периода посетители сайта знакомились с лентой новостей, интересовались вакансиями (на раздел «Поиск работы» пришлось 63,6% посещений), знакомились с информацией на стартовой странице (7,7%), просматривали программы профессионального обучения от центра занятости населения (2,5%). В 2025 году граждане, ищущие работу, создали 240 резюме в специализированном разделе сайта (143 – в 2024 году).

Google Analytics зафиксировал, что за информацией на официальный сайт учреждения обратились порядка 109 тыс. пользователей. Средняя продолжительность сеанса составила 3,34 минуты. Максимальное количество пользователей в сутки составило 1000 человек.

Ведущими информационными партнёрами учреждения в минувшем году стали сетевое издание «7 канал» (интернет-портал ООО «Телесфера»), ООО «ТВК 24», ООО «Радио 99,1». Взаимодействие с ними осуществлялось в рамках заключённых государственных контрактов по итогам электронных аукционов.

Всего на сетевых ресурсах размещено 49 материалов о деятельности учреждения, в телеэфире вышло 10 сюжетов и выступлений, в радио-эфире вышло 8 аудиороликов, количество выходов – 393. Впервые в отчетном периоде запущены презентационные видеоролики на 6 видеозэкранах в разных районах города. Трансляция осуществлялась в течение месяца, общее количество прокатов составило 129 600.

Большая информационная кампания организована в преддверии федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Анонс ключевых мероприятий ярмарки проходил в интернет-пространстве (баннер на сайте телеканала ТВК, посты в Телеграм-канале и ВКонтakte), на видеозэкране МВДЦ «Сибирь», в эфире телеканала «Прима» (видеоролик, бегущая строка). На мероприятии присутствовала съемочная группа телеканала «Прима», которая провела 3 прямых включения и сняла итоговый сюжет о событии.

Для граждан изготовлены информационные материалы по мерам государственной поддержки, регистрации на Единой цифровой платформе «Работа России» общим тиражом 10,0 тысяч единиц. Изготовлено 1000 блокнотов, 400 пакетов, 350 настенных и 150 настольных календарей. Для поощрения работодателей-партнеров центра занятости населения изготовлено 18 сувениров (настольные 3D-фигуры кадровых консультантов). Вся полиграфическая и презентационная продукция выполнена в фирменном стиле бренда «Работа России».

В отчетном периоде активно развивалось сообщество учреждения в социальной сети «ВКонтакте». Для вовлечения подписчиков и повышения лояльности аудитории проведены активности: викторина «Угадай улицу», конкурс «Битва аттестатов», челлендж с использованием нейросетей «Помоги Деду Морозу найти работу», конкурс слоганов в рамках подготовки к региональному этапу Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Результаты конкурсов и награждение победителей освещены в новостной ленте. В видеоформате реализованы рубрики «История моего бизнеса» и «История сотрудничества», в которых от первого лица жители города и представители кадровых служб рассказывали о положительном клиентском опыте. Всего снято и опубликовано 25 видеороликов. Благодаря разнообразному контенту и проведенным акциям количество подписчиков за год увеличилось в полтора раза: с 1306 до 1950. Общее число постов составило 212.

В течение года центр занятости населения инициировал участие в 21 городском культурном и досуговом мероприятиях (Фестиваль национальной культуры, выставка цветов и урожая садоводов и других) с целью информирования широкой аудитории об адресных мерах поддержки.

Сервисы обратной связи с населением

Наиболее оперативным каналом связи является телефон горячей линии. В 2025 году поступило порядка 3,6 тыс. обращений от клиентов, что на 7,6% меньше показателя прошлого года. Основными вопросами от граждан стали: прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования — 32,6%; уточнение адресов, телефонов ОЗН по районам города и режима работы — 17,6%; постановка на регистрационный учет — 15,7%. Работодатели интересовались: размещением вакансий на Единой цифровой платформе «Работа России» — 34,1%; квотированием рабочих мест для инвалидов — 20%; порядком уведомления при сокращении работников или ликвидации организации — 7,8%.

На электронную почту центра занятости населения, включая сообщения в разделе сайта «Обратная связь», поступило 230 обращений. Граждане уточняли порядок начисления пособия по безработице, интересовались получением справок, работодатели — формированием отчета о квотировании рабочих мест для инвалидов, соблюдением законодательства о размещении вакансий, заключением договоров на стажировку инвалидов.

На специализированных сайтах (2ГИС, Фламп и др.) жители города по итогам обращения оставили 216 отзывов (на 41 отзыв больше, чем в прошлом году). Средняя оценка работы подразделений от 4,2 до 4,8 баллов. Годом ранее границы оценок составляли 3,9 и 4,6 соответственно.

Кроме того, центр занятости населения является удостоверяющим центром по подтверждению учетной записи на портале Госуслуг. В течение года за подтверждением обратились 256 человек.