ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ЗАКОН КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон регулирует отношения по квотированию рабочих мест для трудоустройства участников специальной военной операции.

Статья 2. Основные понятия

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

а) квота - минимальное количество рабочих мест, установленное для участников специальной военной операции, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории;

б) квотирование рабочих мест - выделение (создание) рабочих мест для трудоустройства участников специальной военной операции в процентах от среднесписочной численности работников в соответствии с установленной квотой;

в) работодатель - организация любой организационно-правовой формы, индивидуальный предприниматель, осуществляющие деятельность на территории края и состоящие на учете в налоговых органах Красноярского края;

г) участники специальной военной операции - граждане, проходившие военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, граждане, проходившие военную службу (службу) в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в воинских формированиях и органах, указанных в пункте 6 статьи 1 Федерального закона от 31 мая 1996 года N 61-ФЗ "Об обороне", граждане, призванные на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, граждане, заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, при условии их участия в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и (или) выполнения ими задач по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и приграничных территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области; находившиеся на указанных территориях служащие (работники) правоохранительных органов Российской Федерации; граждане, выполнявшие служебные и иные аналогичные функции на указанных территориях; лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 года.

Статья 3. Установление квоты для приема на работу участников специальной военной операции, условия ее установления и размер

1. Работодателям, у которых среднесписочная численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу участников специальной военной операции в размере одного процента от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации. Расчет квоты производится работодателем ежеквартально.

Положения настоящего пункта распространяются на расположенные на территории края представительства, филиалы и иные обособленные структурные подразделения работодателей, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

2. При расчете квоты в среднесписочную численность работников работодателя не включаются работники, на рабочих местах которых условия труда отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда.

В среднесписочную численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций не включаются должности, замещение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

3. При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае, если размер квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

4. Квота не устанавливается:

а) общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) работодателям, в отношении которых возбуждено дело о несостоятельности (банкротстве), в том числе в отношении которых введены процедуры наблюдения или финансового оздоровления, а также в случае признания работодателя несостоятельным (банкротом) и открытия конкурсного производства;

в) организациям оборонно-промышленного комплекса (подкласс ОКВЭД 25.4);

г) организациям, находящимся в стадии ликвидации;

д) территориальным органам (органам) федеральных государственных органов;

е) федеральным судам.

5. Работодатель освобождается от выполнения установленной в соответствии с настоящим Законом квоты:

а) при уменьшении в течение текущего квартала численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

б) в случае отсутствия на учете в краевых государственных учреждениях службы занятости участников специальной военной операции, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы.

6. Квота для приема на работу участников специальной военной операции считается выполненной, если работодатель оформил трудовые отношения с участником специальной военной операции в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Обязанность работодателя по выполнению квоты также считается исполненной в случае прохождения при содействии краевых государственных учреждений службы занятости участником специальной операции профессионального обучения или получения им дополнительного профессионального образования в целях трудоустройства к данному работодателю, подтвержденного гарантийным письмом работодателя о трудоустройстве участника специальной операции после успешного завершения им профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

В установленную в соответствии с настоящим Законом квоту не включаются рабочие места, сохраненные за работниками на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, и рабочие места, выделенные в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края.

7. Порядок выполнения квоты в соответствии с настоящим Законом устанавливается Правительством края.

Статья 4. Ответственность за неисполнение положений настоящего Закона

Неисполнение работодателями положений настоящего Закона влечет административную ответственность в соответствии с Законом края от 2 октября 2008 года N 7-2161 "Об административных правонарушениях".

Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 сентября 2026 года, но не ранее чем по истечении 90 дней после дня его официального опубликования в краевой государственной газете "Наш Красноярский край".

Губернатор
Красноярского края
М.М.КОТЮКОВ
01.06.2026