

## Отчет о деятельности КГКУ «ЦЗН г. Красноярск» в 2023 году

Ситуация на регистрируемом рынке труда

**В течение отчетного периода от граждан поступило 64,5 тыс. заявлений на оказание государственных услуг**, что на 12,2% меньше, чем в 2022 году (73,5 тыс. заявлений). В их числе заявления на:

содействие в поиске подходящей работы – 22,7% (2022 год – 28,8%);

профессиональную ориентацию – 28,9% (2022 год – 28,3%).

С учетом клиентов, состоявших на учете в органах службы занятости населения города на начало года (4,2 тыс. человек), всего на регистрируемом рынке труда в течение отчетного периода искали работу 18,8 тыс. человек,

Доля незанятых граждан в общем числе обратившихся за содействием в поиске подходящей работы составила 94,2% (13,8 тыс. человек) против 76,4% (16,2 тыс. человек) в 2022 году. В их структуре отмечены следующие изменения (сравнение отчетных периодов 2022 и 2023 годов):

возросло количество граждан предпенсионного возраста с 4,8% до 5,1%;

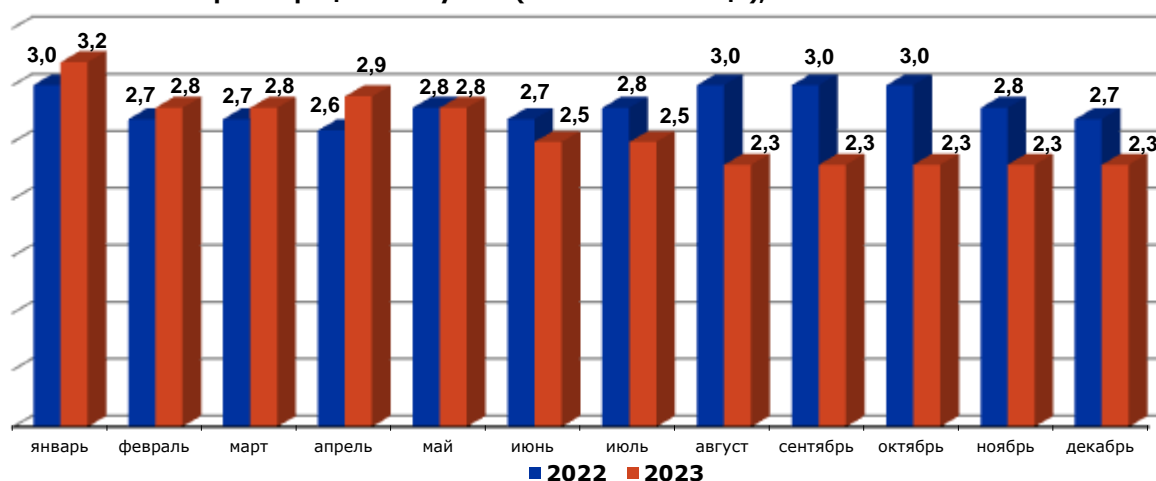
увеличилось число клиентов, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе, с 17,0% до 19,1%;

уменьшилась численность граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, с 6,1% до 3,9%.

**В январе-декабре 2023 года статус безработного гражданина** получили 7,1 тыс. жителей краевого центра, что в 1,2 раза меньше, чем в январе-декабре 2022 года (8,5 тыс. человек).

Доля граждан, признанных безработными в общей численности незанятых граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, зафиксирована на отметке 51,6%.

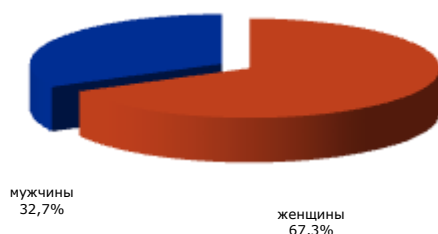
Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете (на начало месяца), тыс. человек



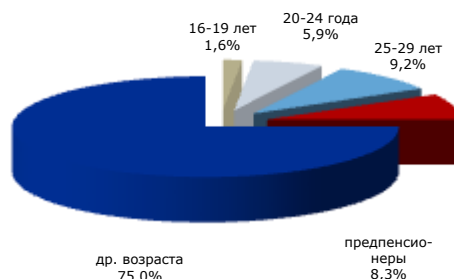
На 1 января 2024 года в центре занятости населения города Красноярска в качестве безработных граждан были зарегистрированы 2 799 человек.

### Анализ состава граждан, признанных безработными в отчетном периоде:

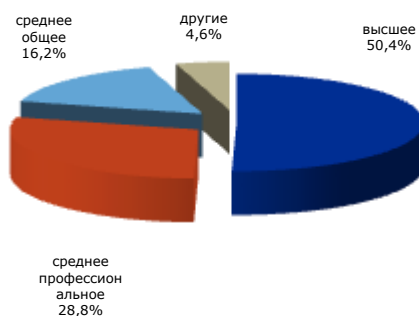
1. По полу



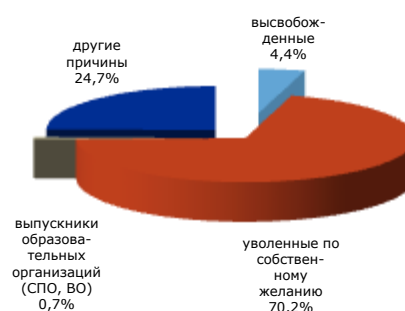
2. По возрасту



3. По уровню образования

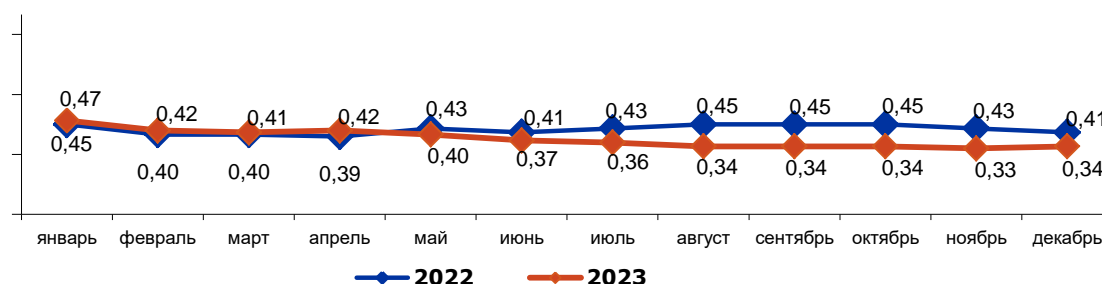


4. По причинам незанятости



**Уровень регистрируемой безработицы**, рассчитанный как отношение официально зарегистрированных безработных к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, на 1 января 2024 года зафиксирован на отметке 0,39%.

Уровень регистрируемой безработицы (на начало месяца)



**Структура регистрируемой безработицы.** По состоянию на 1 января 2024 года среди безработных граждан (сравнение с данными на 1 января 2023 года):

увеличилась доля граждан предпенсионного возраста с 10,4% до 13,6%;

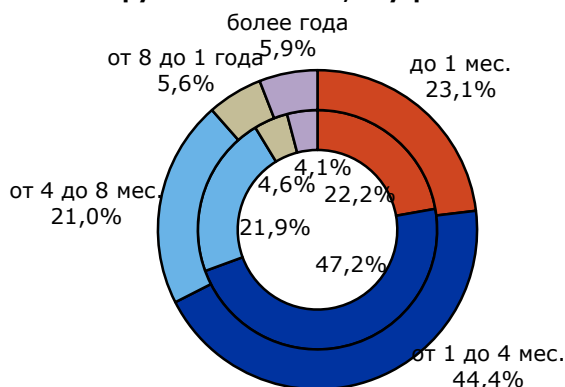
возросла доля граждан, относящихся к категории испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; лица предпенсионного возраста; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов), с 13,0% до 16,2%;

увеличилось количество клиентов, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе, с 13,5% до 14,4%;

снизилась доля граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, с 12,1% до 7,1%.

**Средняя продолжительность периода безработицы** на 1 января 2024 года зафиксирована на отметке 3,9 месяца (на 01.01.2023 – 3,7 месяца). Анализ периодов поиска работы показал, что в течение 2023 года наибольшее количество граждан решали вопрос с занятостью в период от 1 до 4 месяцев – 44,4% (2022 год – 47,2%). 23,1% граждан были трудоустроены в срок менее 1 месяца, 21,0% трудоустраивались в срок от 4 до 8 месяцев, 5,6% - в срок от 8 месяцев до 1 года.

**Распределение безработных по продолжительности безработицы.**  
Внешний круг на 01.01.2024, внутренний на 01.01.2023



**Осуществление социальных выплат безработным гражданам.** В 2023 году среднемесячная численность безработных граждан, получавших пособие по безработице, зафиксирована на отметке 1,7 тыс. человек, что в 1,1 раз меньше, чем в предыдущем. Сумма средств, затраченная на выплату пособия по безработице в 2023 году, составила 200 млн рублей, против 223 млн рублей в 2022 году.

**Спрос на рабочую силу.** В январе-декабре 2023 года в центр занятости населения обратились 5,5 тыс. работодателей, заявив потребность в 78,5 тыс. сотрудников. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года число обратившихся хозяйствующих субъектов увеличилось на 12,6% (в 2022 году этот показатель зафиксирован на уровне 4,8 тыс. единиц). По количеству заявленных вакансий отмечено увеличение относительно ана-

логичного периода прошлого года на 3,7% (в 2022 году этот показатель составил 75,7 тыс. вакансий). Основную часть персонала искали предприятия, не относящиеся к государственной и муниципальной формам собственности, – 79,7% от всех представленных вакантных позиций в 2023 году.

Из общего количества вакансий, заявленных в отчетном периоде в органы службы занятости населения города, наибольшее число представлено предприятиями (организациями) следующих видов экономической деятельности:

оптовая и розничная торговля – 20,7% (увеличение доли вакансий относительно прошлого года составило 3,4 процентных пункта);

обрабатывающие производства – 17,7% (увеличение доли вакансий относительно прошлого года составило 5,2 процентных пункта);

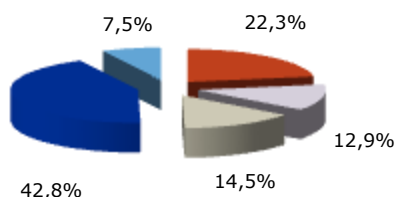
строительство – 8,5% (снижение доли вакансий относительно прошлого года составило 11,5 процентных пункта).

На конец отчетного периода в городском банке вакансий остались незамещенными 19,0 тыс. единиц рабочих мест, что на 16,3% больше показателя 2022 года – 15,9 тыс. единиц. Средняя продолжительность существования вакансии – 7,4 месяцев, против 6,6 месяцев на конец предыдущего года.

Предложения вариантов работы для квалифицированных рабочих составили 55,3% от всего банка вакансий на 1 января 2024 года, для служащих – 36,1%, неквалифицированных рабочих – 8,6%.

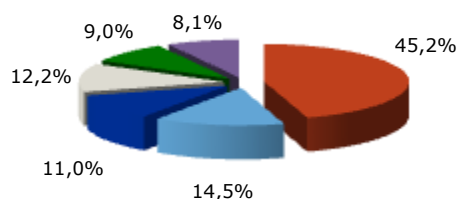
Остается значительным дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. На вышеуказанную дату имеющаяся у работодателей потребность в работниках и состав безработных граждан по занятиям распределились следующим образом:

**Потребность в работниках**



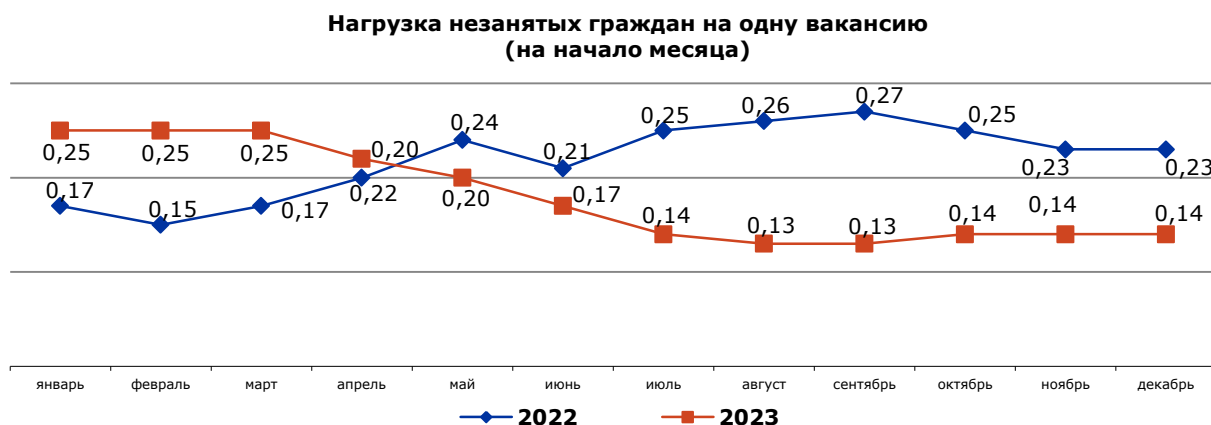
- руководители и специалисты высшего уровня квалификации
- специалисты среднего уровня квалификации и служащие, занятые подготовкой документации
- работники сферы обслуживания, торговли
- квалифицированные рабочие, операторы производственных установок и машин, водители
- неквалифицированные рабочие

**Состав безработных граждан**



- руководители и специалисты высшего уровня квалификации
- специалисты среднего уровня квалификации и служащие, занятые подготовкой документации
- работники сферы обслуживания, торговли
- квалифицированные рабочие, операторы производственных установок и машин, водители
- неквалифицированные рабочие
- граждане, впервые ищущие работу

Коэффициент напряженности – отношение числа незанятых трудовой деятельностью граждан к числу вакансий. На 1 января 2024 года значение показателя зафиксировано на отметке 0,17 единиц, против 0,25 единиц на 01.01.2023.

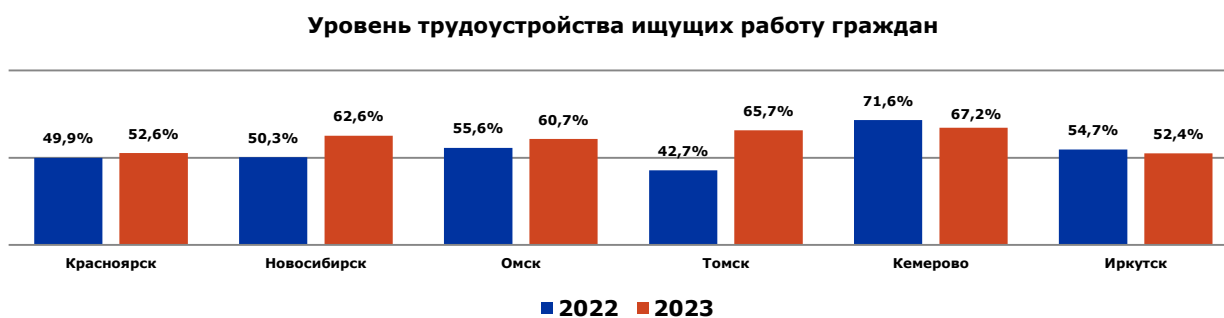


## Содействие занятости населения

Центр занятости населения города Красноярск в течение отчетного периода реализовывал мероприятия государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения», утвержденной Постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 502-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения».

**Содействие гражданам в поиске подходящей работы.** В течение 2023 года при содействии службы занятости населения города нашли работу (доходное занятие) 9,9 тыс. человек, из них 7,8 тыс. человек трудоустроены на постоянную работу.

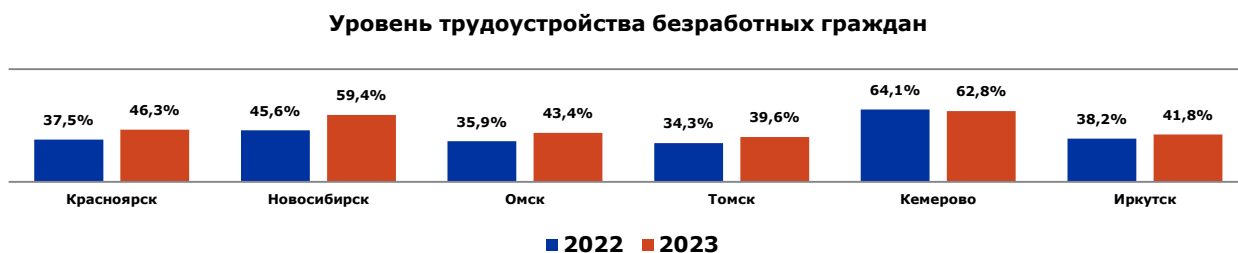
Уровень трудоустройства ищущих работу граждан по крупным городам Сибирского федерального округа, рассчитанный как отношение числа граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости населения, к количеству клиентов, обратившихся за содействием в поиске работы с учетом контингента на начало отчетного периода, составил:



В числе клиентов, нашедших работу, 9,2 тыс. человек – незанятые граждане, среди них 4,8 тыс. – безработные граждане.

Уровень трудоустройства безработных граждан (от числа клиентов, состоявших на регистрационном учете на начало отчетного периода и признан-

ных за период) за 2023 год по крупным городам Сибирского федерального округа отражен на диаграмме:



**Государственную услугу по профессиональной ориентации** в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, профессионального обучения получили 28,1 тыс. человек, что меньше показателя прошлого года на 10,9 тыс. человек. Прежде всего, указанное снижение связано с изменением способа подачи заявлений на получение всех услуг: только в электронном виде через Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП).

Наибольший процент получателей составили клиенты в возрасте от 14 до 29 лет – 26,7%, или 7,5 тыс. человек. Для этой категории граждан проведён ряд ежегодных акций, таких как «Большая перемена», Единый день профессиональной ориентации «Профессия – путь к успеху», Единый день работы добровольцев-профориентаторов «Найди свой путь» (в рамках Международного дня волонтера), «Мир профессий» (для подростков с ограниченными возможностями здоровья к Международному дню инвалидов).

Наибольший охват подростков профориентационными услугами пришёлся традиционно на летний период: общее число участников летней кампании составило свыше 8,1 тыс. школьников. Мероприятия проходили на базе летних оздоровительных лагерей («Восток», «Таёжный», «Зеленые горки», «Лесной» и других), библиотек и учреждений культуры, детских домов и приютов, организаций и предприятий. К примеру, в КГБУК «Красноярская молодежная библиотека» и МБУК «ЦБС им. М. Горького» прошли онлайн-мероприятия: профориентационные выставки «Знакомьтесь профессия», «Все работы хороши», интерактивная программа «Познай себя и выбери профессию». Для подростков, находящихся в социально опасном положении, на площадках центров социальной помощи семье и детям «Доверие» и «Эдельвейс» состоялся квест-практикум «Профессии нашего города», включающий консультации по выбору сферы деятельности, а также выполнение логических и творческих заданий. Также план мероприятий включал экскурсии на предприятия и организации города: ЧУ ДПО «Школа бортпроводников», ПАО «СберБанк», ООО «ТС Командор», ООО «Сыроварня FORMAGGI», исследовательский центр «Полюс Красноярск» и другие.

Для родителей красноярских школьников прошла ежегодная краевая акция службы занятости населения «Краевое родительское собрание «Выбор профессии – выбор будущего», организованная совместно с главным управлением образования администрации города. Всего в акции приняли участие 110 школ города и 9,2 тыс. человек (как родителей, так и детей).

**Государственная услуга по психологической поддержке** в 2023 году оказана 2,1 тыс. безработным гражданам, что соответствует показателю прошлого года. Из общего количества получивших услугу – 24 (1,2%) – инвалиды. Как правило, необходимость активизации позиции по поиску работы возникает в период длительной безработицы или после увольнения по сокращению численности штата или ликвидации организации: доля граждан с перерывом в работе более года составила 11,3%, уволенных по сокращению – 10,8%.

**Государственная услуга по социальной адаптации** безработных граждан на рынке труда предоставлена в групповой или индивидуальной форме 2,4 тыс. гражданам, что также сопоставимо с показателем прошлого года. Среди них лица с инвалидностью – 31 человек.

Услуга направлена на преодоление последствий безработицы и повышения мотивации к труду, обучение навыкам активного, самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения собеседования с работодателем, самопрезентации.

Всего в 2023 году к **профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию** по направлению центра занятости населения приступили порядка 1,6 тыс. безработных граждан, или 22,2% от числа граждан, признанных в установленном порядке безработными в течение отчетного периода. Услуга предоставляется тем, кто не имеет профессии, чья специальность не востребована на рынке труда, или тем, кто утратил свои профессиональные навыки: граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе, составили 17,1%, клиенты, ранее не работавшие, – 7,2%.

Обучение организуется исходя из потребностей работодателей города в персонале с учетом профессионально-квалификационного состава безработных граждан, состоящих на регистрационном учете.

Доля безработных граждан, определившихся с занятостью после профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, составила 84,0% (1282 человека, в их числе 279 человек зарегистрировались в качестве плательщика налога на профессиональный доход, 13 - открыли собственное дело).

В течение года государственной услугой по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, воспользовались 70 женщин. В общем числе приступивших к обучению 90% составили участницы, имеющие высшее образование, и 10,0% – те, для кого обучение по направлению службы занятости населения стало первым этапом в получении профессионального образования. Востребованными стали профессии «парикмахер», «специалист по управлению персоналом», «фотограф», «бухгалтер», «закройщик».

Государственная услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию оказана 18 гражданам, которым в

соответствии с законодательством назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность. Они освоили профессию частного охранника.

В отчётном периоде **организация проведения оплачиваемых общественных работ** стала актуальной для 316 горожан (в 2022 году - 243), в их числе не только граждане, признанные в установленном порядке безработными, но и клиенты, ищущие работу и не имеющие указанного статуса.

В рамках общественных работ граждане могут быть привлечены к выполнению следующих видов работ: строительство дорог, их ремонт и содержание; эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства и бытовое обслуживание населения; проведение мероприятий общественно-культурного назначения (спортивные соревнования, фестивали и т. д.) и других.

В организации оплачиваемых общественных работ приняли участие предприятия разных форм собственности и сферы деятельности.

Впервые участвовали в реализации указанного направления такие работодатели, как КГБПОУ «Красноярский строительный техникум», ТСЖ «Строитель-2004», ИП Хабибуллин И.З., ИП Максимова О.В. Организациями созданы временные рабочие места: обработчик справочного и информационного материалов, фасовщик, грузчик, дворник.

Средний период участия в общественных работах составил 1,1 месяца, в течение всего периода безработные граждане получали заработную плату, установленную работодателем, и материальную поддержку от центра занятости населения – 3900 рублей в месяц.

**Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.** В рамках направления были трудоустроены 4 816 подростков.

Школьники попробовали свои силы в различных видах деятельности: уборке территорий, художественном оформлении городских объектов, благоустройстве открытых пространств, а также помогали пенсионерам, ухаживали за животными, подготавливали и проводили мероприятия, мастер классы, спортивные игры, экскурсии и многое другое.

Подросткам, занятым на временных работах, в дополнение к оплате работодателя центр занятости населения перечислял материальную поддержку в размере 1 950 рублей в месяц. Средний период временного трудоустройства составил 0,98 месяца.

**Временное рабочее место** в течение 2023 года нашли 195 соискателей из числа **граждан, испытывающих трудности в поиске работы** (в 2022 – 185 человек): граждан предпенсионного возраста и инвалидов по 48%, на одиноких и многодетных родителей пришлось 1,5%.

Участники трудоустроены в соответствии с профессиональными знаниями и опытом работы. По окончании временных работ часть из них переведена на постоянные рабочие места: например, в КГБУСО «КЦСОН КИР» на должность социальный работник, АО «КрЭВРЗ» - электрик по ремонту электрооборудования. ООО «Мастер» на должность юриста трудоустроило



гражданина, относящегося к категории предпенсионеры, у ИП Ивановой С.А. осталась работать гражданка, относящаяся к категории многодетные родители, в должности руководителя магазина.

Граждане, имеющие инвалидность (95 человек), трудоустроены с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации на вакансии главного бухгалтера в ООО «Базилик», редактора – в КГБУ «Дом работников просвещения», библиотекаря – МАОУ «Средняя школа № 151» и другие.

Реализация направления обеспечила его участникам кроме заработной платы ежемесячную материальную поддержку от центра занятости населения в размере 3900 рублей в месяц. Средний период участия во временном трудоустройстве 0,93 месяца.

По программе **«Первое рабочее место»** в отчетном периоде трудоустроены 3 выпускника (в 2022 году – 13) в АНО ВО «Сибирский институт бизнеса, управления и психологии», ООО ТК «Красноярский тур» и МБДОУ «Детский сад № 321 «Росинка». Программа, рассчитанная на 3 месяца, дает возможность выпускникам увидеть условия труда на предприятиях и в организациях, получить практические навыки по профессии (специальности), а по окончании срочного трудового договора войти в штат предприятия (организации) на постоянное место работы. Молодые специалисты к заработной плате, выплачиваемой работодателем, получали материальную поддержку от службы занятости населения в размере 3900 рублей в месяц.

Также в 2023 году 42 молодых специалиста (на 1 человека меньше, чем в 2022 году) приняли участие в программе **«Стажировка выпускников»**, в рамках которой работодателям предоставляется субсидия на возмещение затрат по оплате труда выпускников в размере 1 МРОТ, увеличенного на районный коэффициент и страховые взносы, и их наставников в размере 1/4 МРОТ, увеличенного на районный коэффициент, северную надбавку и страховые взносы. Из 42 выпускников 27 впоследствии перешли в основной штат предприятий и организаций. Например, в ООО «Центр охраны труда и промышленной безопасности» остались работать два выпускника на должности специалиста по охране труда, у ИП Киневой Н.В. - юрист и повар. Также молодых специалистов приняли на постоянное место работы ООО «АН «Доступное жилье», ООО «Стильный сервис», ООО «Клиника ИПМ для детей» и другие.

**Государственная услуга по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан** в виде информационно-консультационной поддержки оказана 5,2 тыс. безработным гражданам (в прошлом году – 7,0 тыс.). Среди них единовременную финансовую помощь на открытие собственного дела получили 108 человек.

Благодаря государственной поддержке жители города открыли в краевой столице туристическое агентство, производство корпусной мебели и столярную мастерскую, детскую спортивную секцию и студию детской йоги, художественную студию, кофейню, салоны красоты и другие направления в сфере услуг.

Единовременная финансовая помощь в размере 200 тыс. рублей при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства является безвозмездной и не подлежит возврату в случае выполнения всех обязательств по договору, включая осуществление предпринимательской деятельности в течение 12 месяцев. Общая сумма поддержки составила порядка 21,5 млн рублей.

Кроме того, в течение года для безработных граждан центр занятости населения организовал проведение 3 двухдневных семинаров-практикумов «Основы предпринимательства» и 3 однодневных семинаров «Самозанятость: современность и перспективы». В рамках встреч с бизнес-тренерами слушатели учатся рассчитывать доход и анализировать риски, узнают о системах налогообложения, порядке регистрации юридического лица и индивидуальных предпринимателей, технологиях эффективных продаж. Всего участниками семинаров стали 146 безработных граждан.

В отчетном периоде специалистами центра занятости населения, осуществляющими контроль, проведено 184 проверки в отношении получателей единовременной финансовой помощи.

**Государственная услуга содействия в переезде или переселении в другую местность для трудоустройства** с 2023 года стала доступна не только безработным гражданам, а в случае переселения и членам их семей, но и гражданам, ищущим работу. Данная услуга в виде информационно-консультационной поддержки оказана 3 гражданам.

Один красноярец, воспользовавшийся услугой, переселился в город Тулу. Центр занятости населения выплатил бывшему жителю краевой столицы более 200 тыс. рублей. Денежная выплата включала компенсацию затрат по проезду и провозу имущества, а также выплату единовременного пособия. В тульской компании ООО «Территория комфорта» гражданин работает администратором.

**Для соискателей, имеющих инвалидность**, служба занятости населения предлагает широкий перечень адресных форм поддержки с учетом рекомендаций о доступных условиях и видах труда, противопоказаниях, сохраняющихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации. К примеру, 91 гражданину с инвалидностью служба занятости населения подобрала варианты временной занятости, 2 инвалида приняли участие в оплачиваемых общественных работах по благоустройству; 27 прошли профессиональное обучение или получили новую профессию; 3 начали предпринимательскую деятельность при финансовой поддержке центра занятости населения и оказывают бухгалтерские и психологические услуги, а также ведут вендинговый бизнес.

К адресным формам поддержки относится **стажировка инвалидов с целью постоянного трудоустройства**. Работодателям, организовавшим стажировку, центр занятости населения возместил расходы по заработной плате инвалидам в размере 1 МРОТ, увеличенного на страховые взносы и районный коэффициент. С 2023 года программа организуется с назначением наставника, в рамках которой компенсируются затраты и на его оплату

труда в размере 1/2 МРОТ, увеличенного на страховые взносы и районный коэффициент. Период оплачиваемой стажировки на рабочем месте не превышает 2 месяцев. В 2023 году 8 граждан приняты на вакансии: бухгалтера, менеджера, специалиста по работе с клиентами (3 инвалида) техника (2 инвалида), помощника изготовителя наружной рекламы, сборщика изделий. Стажировочные места предоставили ООО «Жива», ООО «Капри плюс», ООО «Отделка плюс», ООО «КрасТЭМ».

**В рамках реализации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места** трудоустроены также 8 человек на вакансии: юриста, менеджера по логистике, специалиста тендерного отдела, архивиста, мастера по изготовлению ключей, сборщика жалюзи и другим. Партнерами центра занятости населения выступили: ООО «Стильный сервис», ООО «Отделка плюс», ООО «КБК», ООО «Партнер», ИП Столяр И.В., ООО «УНИК», ООО «Жива». Максимальный объем компенсации затрат на каждое рабочее место составил 180 тыс. рублей.

## Оказание содействия добровольному переселению соотечественников

В рамках исполнения Закона Красноярского края от 24.10.2013 № 5-1705 «О дополнительных мерах социальной поддержки участникам государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей, переселившимся в Красноярский край» финансовую поддержку в отчетном периоде получили 70 граждан (2022 – 62 человека). Наибольшее число граждан прибыло в столицу края из Казахстана (20 человек), Таджикистана (18 человек), Армении (13 человек), Киргизской Республики (5 человек).

Объем единовременной денежной выплаты на обустройство для каждого участника программы переселения равен двукратной величине прожиточного минимума по региону, что составило в 2023 году 31,9 тыс. рублей. За компенсацией расходов на перевод документов обратились 4 гражданина. Единовременную денежную выплату на несовершеннолетних детей-членов семьи участника программы получили 35 граждан. Общая сумма возмещения составила свыше 4,3 млн рублей.

## Дополнительные меры поддержки рынка труда

В рамках Постановления Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» работодатели имели право на получение субсидии по прошествии первого, третьего и шестого месяцев работы трудоустроенных граждан из числа зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы. Она равнялась минимальному размеру оплаты труда, увеличенному на районный коэффициент и сумму страховых взносов во внебюджетные фонды. Таким образом, красноярские работодатели

могли получить 76 тыс. рублей за каждого принятого в штат работника. Оператором платежей выступил Социальный фонд России.

В рамках указанных мер поддержки 218 работодателей заявили о наличии 2,1 тыс. рабочих мест (вакансий – 715 единиц), трудоустроены 419 человек. Так, ООО «УралСибТрейд-Красноярск» принял 15 граждан по профессиям: оператор-кузнец на автоматических и полуавтоматических линиях, резчик металла на ножницах и прессах, сварщик арматурных сеток и каркасов. ООО «Ярск» трудоустроил 7 граждан на вакансии инженера, упаковщика, составителя смесей и других. Организации, принявшие наибольшее количество граждан, – АО «РЖД» (40 человек) и АО «НПП «Радиосвязь» (38 человек).

### Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда

В 2023 году центр занятости населения продолжил реализацию Постановления Правительства Красноярского края от 22.04.2022 № 320-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидий работодателям на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, и на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения». Период участия граждан в общественных работах – не более 3-х месяцев. В отчетном периоде для 41 человека 5 работодателей: АО «Красмаш», ООО «Жива», ООО «Два берега», ООО «Отделка плюс», ИП Сартбаев А.Н., организовали на своих площадках общественные работы при финансовой поддержке центра занятости населения. Авансированная работодателям сумма составила 2,4 млн рублей.

### Реализация национального проекта «Демография»

В рамках реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» для граждан организованы программы обучения и дополнительного профессионального образования с целью приобретения ими дополнительных знаний и компетенций, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Принять участие в проекте могли люди в возрасте 50 лет и старше; женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет; мамы детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости; работники, находящиеся под риском увольнения; граждане из числа молодежи в возрасте до 35 лет включительно, относящиеся к отдельным категориям.

С 2023 года список участников проекта пополнился, и в него вошли: граждане Украины и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Украины, которые получили удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ; ветераны боевых действий, принимавшие участие в СВО; члены семей лиц, погибших (умерших) ветеранов боевых действий СВО.

Обучение проводили три федеральных оператора: Национальный исследовательский Томский государственный университет, Институт развития профессионального образования и Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. На территории Красноярского края их основными партнёрами стали соответственно Сибирский федеральный университет, Красноярский технологический техникум пищевой промышленности и Сибирский государственный университет науки и технологий им. академика М.Ф. Решетнева.

Всего в рамках национального проекта «Демография» к обучению приступили 1,9 тыс. жителей города, из них граждан в возрасте 50 лет и старше – 27%; женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет, – 36,6%; мам детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, – 23%; безработных граждан – 10%.

Наиболее популярными стали направления «1С Программист», «программирование на Python», «нутрициология и основы здорового питания», «копирайтинг».

### Реализация социального заказа на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере

В 2023 году продолжилась реализация Федерального закона от 13.07.2020 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере» по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности, в ходе исполнения государственного социального заказа.

В июне к обучению в рамках социального заказа приступили 14 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет: в ЧОУ ДПО «Бизнес-школа «Инопроф» - 10 человек по программе «Бухгалтер» (260 часов), в ООО УЦ «Развитие» - 4 человека по программе «Управление государственными и муниципальными закупками» (250 часов).

### Реализация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса

В рамках реализации Постановления Правительства Красноярского края от 28.06.2023 № 533-п «Об утверждении порядка предоставления субсидий на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, в 2023 году» между центром занятости населения и работодателями АО «НПП «Радиосвязь» и АО «Красмаш» заключены соглашения на дополнительное профессиональное образование 64 сотрудников: АО «НПП «Радиосвязь» в количестве 35 человек и АО «Красмаш» - 29 человек по программе «Бережливое производство» со сроком обучения 72 часа. Это позволило работникам предприятий оборонно-промышленного комплекса повысить свои профессиональные навыки. Общая сумма авансирования работодателям по направлению составила 3,8 млн рублей.

### Взаимодействие с работодателями

В 2023 году почти 5,5 тыс. работодателей краевой столицы обратились в центр занятости населения по вопросу подбора персонала (годом ранее – 4,8 тыс.), общая кадровая потребность превысила 78,5 тыс. единиц.

В рамках оказания содействия работодателям в подборе необходимых работников городская служба занятости населения предлагала им различные формы взаимодействия.

В течение года организовано **84 ярмарки вакансий и учебных рабочих мест** с участием 749 работодателей и почти 11,8 тыс. граждан. Исходя из кадровой потребности, специалисты центра занятости населения предлагали каждому из социальных партнеров наиболее подходящий сценарий ярмарки: мероприятие на площадке учреждения и отбор из числа зарегистрированных клиентов, встреча с кандидатами на территории предприятия, участие в общегородской ярмарке вакансий. Часть мероприятий была ориентирована на определенную аудиторию соискателей: проведено 9 специализированных ярмарок вакансий для выпускников, 7 – для инвалидов, 6 – для граждан предпенсионного и пенсионного возрастов.

В отчетном периоде состоялось 125 **гарантированных собеседований**, которые проходили как на территории работодателя, так и в отделах занятости населения по районам города. В мероприятиях приняли участие 329 граждан.

Также использовался такой формат подбора персонала, как **день профессии**. Работодатели набирали в штат бухгалтеров, менеджеров, воспитателей, продавцов, охранников и других сотрудников. В 88 мероприятиях указанного формата приняла участие 291 организация и более 1,1 тыс. соискателей.

Такие работодатели, как ПАО «Полюс» и ООО «ТБС-Логистика» для закрытия кадровой потребности предприятий использовали формат веб-собеседования. Одно из них прошло в отделе занятости населения по Со-

ветскому району, другое – на площадке городского центра занятости населения. Кадровые службы заочно встречались с соискателями, подключающимися к мероприятию с разных территорий Красноярского края.

Комплексная работа осуществлялась с 5 предприятиями, реализующими в Красноярске инвестиционные проекты: АО «Енисейская территориальная генерирующая компания (ТГК -13)» - ТЭЦ-3, ООО «РН-Ванкор», ООО «Байкитская Нефтегазоразведочная экспедиция», ООО «БНГРЭ», АО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания», ООО «Славнефть-Красноярскнефтегаз». В течение года в банк вакансий поступило более 180 предложений о трудоустройстве, 22 соискателя приняты на работу.

Ежемесячно на площадках центра занятости населения проходили круглые столы и заседания совета кадровиков, всего – 61 встреча (в том числе 4 региональные в режиме видеоконференцсвязи) с участием 284 работодателей.

Проведено 19 выездов мобильных центров занятости, специалисты посетили 203 работодателя. Целью визитов к работодателям являлось привлечение к сотрудничеству, презентация услуг службы занятости населения. Выезды в организации, с которыми уже ведется работа, позволяют информировать об изменениях в законодательстве о занятости, предложить содействие в случае наличия свободных рабочих мест, создать личный кабинет для удаленного доступа.

С работодателями, не взаимодействовавшими с центром занятости населения регулярно, проводился ряд мероприятий, направленных на совершенствование системы сбора вакансий, например, телефонный маркетинг (информационная компания об услугах службы занятости, вариантах сотрудничества), рассылка по электронной почте информационного кейса, содержащего приглашение к сотрудничеству и сведения о положении на рынке труда города Красноярска, доступных государственных услугах, профессионально-квалификационном составе состоящих на учёте граждан, запланированных мероприятиях.

При взаимодействии с работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу (далее – ИРС), центр занятости населения руководствовался принципом приоритетного права российских граждан на занятие вакантных и вновь создаваемых рабочих мест. В отчетном периоде действовало 42 соглашения с работодателями о совместных действиях по замещению ИРС. Такие предприятия, как ООО «Созвездие», ООО «КрасСервис», ООО «ТехноСнаб24», ООО «Сибирский орех», ООО «Долголетие», ООО «Элефант», ООО «Звезды», ООО «Спутник», ООО «Вечерний Шанхай», ООО «Регион 24», ООО «Автосервис Танжин» привлекли подсобных рабочих, документоведов, администраторов, специалистов и других работников из числа российских граждан.

В 2023 году продолжилось взаимодействие с работодателями в рамках решения бизнес-ситуаций: «Содействие работодателю в подборе сотрудника на котируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов», «Организация специализированных мероприятий под запрос работодателя», «Мас-

совый подбор персонала под запрос работодателя», «Подбор высококвалифицированных кадров». За работодателем закреплялся персональный кадровый консультант, который вел его на протяжении всего сотрудничества, разрабатывал совместно с кадровой службой индивидуальный план по заполнению текущей кадровой потребности, оказывал помощь при взаимодействии на Единой цифровой платформе «Работа в России», организовывал ярмарки вакансий, гарантированные собеседования и другие мероприятия.

## Информационная деятельность учреждения

В отчётном периоде за информацией о положении на рынке труда обратились 63,0 тысячи граждан и 5,5 тысяч работодателей, из них сведения в электронном виде получили около 37% заявителей-граждан и более 68% аудитории предприятий и организаций.

Основной информационной площадкой в 2023 году стал официальный сайт учреждения, где опубликовано свыше 200 материалов. Контент ресурса направлен на соискателей и работодателей в соответствии с их жизненными и бизнес-ситуациями. Кроме того, здесь размещены анонсы мероприятий и советы по написанию резюме, прохождению собеседования и поиску работу. Для работодателей доступны инструкции по предоставлению отчетности и квотированию рабочих мест.

В течение отчетного периода посетители сайта знакомились с лентой новостей, интересовались вакансиями (на раздел «Поиск работы» пришлось 55% посещений), просматривали программы профессионального обучения от центра занятости населения (10,6%), искали контактную информацию (6,3%), узнавали о предстоящих событиях (2,7%). В 2023 году граждане, ищущие работу, создали 281 резюме в специализированном разделе сайта.

Google Analytics зафиксировал, что за информацией на официальный сайт учреждения обратились свыше 83 тыс. пользователей (в 2022 – 139,2 тыс. человек). В среднем за сеанс посетители просматривали 3 – 4 страницы. Максимальное количество пользователей в сутки составило 1,2 тыс. человек (пиковая активность в 2022 году фиксировалась на уровне 1,7 тыс.).

Ведущими информационными партнёрами учреждения в минувшем году стали сетевое издание «7 канал» (интернет-портал ООО «Телесфера»), КГАУ «Редакция газеты «Наш Красноярский край», ООО «Выбери Радио». Взаимодействие с ними осуществлялось в рамках исполнения заключённых государственных контрактов по итогам электронных аукционов.

Всего в отчётном периоде на сетевых ресурсах размещено 195 материалов о деятельности учреждения, в телеэфире – 13 выходов сюжетов и выступлений, в печатных изданиях опубликовано 7 информационных статей, на радио прозвучали 6 информационных аудиороликов (общее количество выходов в радиэфире – 300).

Тематика полиграфической продукции включала общую информацию о видах государственных услуг центра занятости населения, оказываемых как соискателям, так и работодателям. Кроме того, для граждан изготовлены



информационные материалы по поиску работы, составлению резюме, профессиональному обучению, а также пошаговая инструкция для регистрации на ЕЦП.

Деятельность в официальном сообществе учреждения в социальной сети «ВКонтакте» ведется по следующим направлениям: информирование о предоставляемых услугах и сервисах, прошедших и предстоящих мероприятиях, размещение информации, предоставленной партнерами на рынке труда. Также есть рубрики «срочная вакансия» и «рынок труда». В отчетном периоде в аккаунте учреждения размещено порядка 160 публикаций.

Большим событием в сфере занятости населения стало открытие модернизированного кадрового центра под брендом «Работа России» на базе отдела занятости населения по Октябрьскому району. Обновление отделения стало возможным благодаря федеральному проекту «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Ключевой задачей трансформации органов службы занятости является клиентоцентричный подход, который включает в себя не просто оказание услуг, а реализацию комплексного индивидуального подхода к решению жизненных и бизнес-ситуаций соискателей и работодателей с использованием эффективных сервисов для достижения результата.

Отдел занятости населения по Октябрьскому району оснащен всем современным оборудованием, позволяющим оказать помощь гражданам и работодателям в максимально короткие сроки. В кадровом центре внедрены технологии бережливого производства, что уменьшает нагрузку на персонал и увеличивает пропускную способность. Рабочее помещение разделено на четыре сектора: зону с цифровыми сервисами для граждан и работодателей; зону для индивидуального приема посетителей, где работают девять окон приёма; отдельное пространство для работодателей, где обустроено место для проведения переговоров, круглых столов и семинаров; кабинет для групповых занятий с психологом-консультантом. Система указателей позволяет легко ориентироваться в пространстве, в том числе гражданам с ограниченными возможностями здоровья. Для слабовидящих на входе установлен специальный монитор, а в зоне цифровых сервисов – тактильная клавиатура. Также для удобства клиентов новый формат электронной очереди и системы обратной связи.